Министр молодежной политики,
спорта и туризма
Республики Марий Эл

Председатель Марийской
республиканской организации
Российского профсоюза
работников культуры

_____ Л.А.Батюкова
«_____» декабря 2018 г.

_____ В.П.Ушнурцев
«_____» декабря 2018 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий
работников физической культуры и спорта Республики Марий Эл
между Министерством молодежной политики, спорта и туризма
Республики Марий Эл и Марийской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры на 2019-2021 годы**

Йошкар-Ола
2018

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников физической культуры и спорта Республики Марий Эл между Министерством молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл и Марийской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2019-2021 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Действие Соглашения распространяется на трудовые коллективы и учреждения, находящиеся в ведении Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство), и служит для них основой для заключения коллективных договоров.

1.3. Соглашение предусматривает, что коллективные договоры в учреждениях отрасли после вступления в силу настоящего Соглашения могут выходить за рамки его положений, если они расширяют права и льготы работников.

1.4. Стороны признают, что развитие и эффективное функционирование учреждений отрасли и благосостояния работников в значительной мере взаимосвязаны. Стороны заинтересованы в создании и поддержании нормальных и стабильных условий труда, дальнейшего роста уровня жизни работников отрасли. Они обязуются сотрудничать друг с другом, решать возникающие разногласия и конфликты в рамках существующего законодательства, на основе взаимопонимания и сотрудничества. Стороны обязуются способствовать успешной деятельности коллективов отрасли.

1.5. Министерство признает за Марийской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры (в дальнейшем - профсоюз) исключительное право на ведение переговоров в сфере труда и социальных гарантий и заключение соответствующих соглашений и коллективных договоров в трудовых коллективах.

1.6. Настоящее Соглашение заключено на 2019-2021 годы. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до подписания Соглашения в 2021 году.

1.7. В случае реорганизации сторон-участников Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.

1.8. В период действия настоящего Соглашения стороны не могут в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если оно не установлено действующим законодательством.

2. Обязанности сторон в области социально-трудовых отношений

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Обеспечивать соблюдение гарантий, предусмотренных законодательством о занятости населения по трудоустройству и переобучению работников, высвобождаемых на производстве.

2.2. Способствовать сохранению существующей системы учреждений и рабочих мест.

2.3. В случае ликвидации учреждения или сокращения рабочих мест в каждом конкретном случае рассматриваются совместно учредителем, работодателем и соответствующим профорганом.

2.4. С учетом действующего законодательства Российской Федерации способствовать достижению положительных результатов деятельности учреждений физической культуры и спорта, обеспечивающих повышение уровня заработной платы, социально-бытового обслуживания, создание безопасных условий труда и охраны здоровья.

2.5. Способствовать реализации федеральных законов от 24 ноября 1996 г. № 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации», от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и законов Республики Марий Эл от 29 сентября 1998 г. № 94-З «О государственной молодежной политике в Республике Марий Эл», от 30 декабря 2008 г. № 81-З «О физической культуре и спорте в Республике Марий Эл» и в этих целях оказывать содействие учреждениям отрасли в защите их интересов в органах исполнительной и законодательной власти по вопросам экономической и правовой поддержки их деятельности.

2.6. Принимать меры по недопущению сокращения программ физического воспитания населения, молодежи и подрастающего поколения.

2.7. Осуществлять общие начала управления охраной труда в отрасли в соответствии с действующим законодательством.

2.8. В соответствии с действующим законодательством содействовать улучшению материального положения работников учреждений отрасли.

3. Трудовые отношения, регулирование оплаты труда, гарантии занятости и охраны труда

В целях реализации настоящего Соглашения, снижения социальной напряженности, совершенствования трудовых отношений, оплаты труда и занятости, договаривающиеся стороны обязуются:

3.1. Содействовать соблюдению в учреждениях отрасли трудового законодательства.

3.2. Оплата труда работников отрасли осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18 ноября 2016 г. № 517 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл» и другими нормативными правовыми актами. При изменении системы оплаты труда заработная плата (оклады и ставки) работников не могут быть ниже чем предшествующая.

3.3. Принимать все возможные меры для недопущения задержек в выплате заработной платы.

3.3.1. Минимальная заработная плата в отрасли устанавливается в размере 11 163 рубля, с 1 января 2019 года - 11 280 рублей

3.4. Министерство и профсоюз рекомендуют руководителям учреждений отрасли:

1) оказывать содействие работникам и учащимся спортивных школ в сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

2) устанавливать надбавки, доплаты, премии стимулирующего характера в коллективном договоре;

3) в области повышения квалификации и профессиональной подготовки (переподготовки) работников:

обеспечивать подготовку и дополнительное профессиональное образование лиц, осуществляющих спортивную подготовку, не реже одного раза в три года;

обеспечивать подготовку и дополнительное профессиональное образование руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу, не реже чем один раз в пять лет;

разработать локальный нормативный акт (например: «Положение о повышении квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников»), предусматривающий количество работников, ежегодно направляемых на обучение за счет средств соответствующего бюджета; перечень видов и тематических направлений подготовки кадров, по которым тренеры проходят обучение, подготовку и переподготовку по инициативе работодателя и, соответственно, за счет средств организации; категории работников, которые могут обучаться по собственной инициативе и за свой счёт;

4) с целью установления соответствия работника занимаемой должности, а также присвоения квалификационных категорий работникам в соответствии с имеющимися полномочиями проводить аттестацию на основании самостоятельно разработанного локального нормативного акта;

5) в сфере охраны труда:

в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), получение необходимых документов, подтверждающих, что работник не состоит на учете в психиатрических и наркотических диспансерах, внеочередных медицинских осмотров (обследований), с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, в том числе трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;

обеспечивать условия и охрану труда инвалидов;

б) в сфере трудовых гарантий, льгот и компенсаций:

ежеквартально перечислять средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективным договором;

выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников отрасли и членов их семей за счет средств от приносящей доход деятельности, а также от внебюджетных источников финансирования;

устанавливать единовременные денежные выплаты работникам (членам их семей) сверх установленных законодательством случаев:

при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы;

при установлении инвалидности II группы;

при установлении инвалидности III группы;

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев;

при получении профессионального заболевания;

производить полное возмещение близким родственникам расходов на погребение, сверх установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие полученного им трудового увечья либо профессионального заболевания;

конкретный размер единовременных денежных выплат работникам (членам их семей) устанавливать в коллективном договоре и (или) в локальном нормативном акте организации;

7) в целях эффективного участия молодых специалистов и молодых работников в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечение молодых специалистов и

молодых работников, обучающейся молодежи в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности принять локальный нормативный акт, устанавливающий статус молодого специалиста, предусматривающий следующее:

лица, окончившие имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается;

молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых двух лет после трудоустройства;

вопросы наставничества молодых специалистов.

3.5. В сфере охраны труда стороны настоящего Отраслевого соглашения строят свою работы на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

Министерство оказывает содействие профсоюзу по внедрению на объектах отрасли организационных решений:

осуществление работ по охране труда, противопожарной и экологической безопасности, направленных на снижение риска возникновения несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

регулирование вопросов безопасности и охраны труда работников в организациях системы Министерства, спортсменов и тренеров на спортивных сооружениях, в рамках действующего федерального законодательства, национальных стандартов, существующей нормативной правовой базы;

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;

содействие профсоюзу в проведении независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

Профсоюз способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда, оказывает консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда.

3.6. Не допускать задолженности по заработной плате работников.

3.7. Размеры доплат и условия их выплат определяется учреждением самостоятельно. При этом они не могут быть ниже установленного законодательством.

3.8. Работа в ночное время оплачивается в размере, которые установлены в коллективных договорах или иными локальными нормативными актами, но не ниже размере, предусмотренного законодательством.

3.9. Осуществлять социальную защиту работников учреждений, тренерско-преподавательского состава спортивных школ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается (ст. 157 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.11. Сверхурочные работы производятся только в случаях, предусмотренных действующим законодательством по согласованию с соответствующим профсоюзным органом. Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.12. Режим рабочего времени и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованного с профсоюзом. Продолжительность рабочей недели устанавливается 40 часов, тренерам в соответствии с тарификацией, но не ниже 24 часов.

3.13. Работникам предоставляется отпуск по графику, согласованному с профсоюзом не менее 28 календарных дней, с сохранением условий предоставления дополнительных отпусков в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и коллективным договором.

4. Обязательства сторон в обеспечении прав и гарантий деятельности профсоюза

4.1. Представления профорганов о нарушениях законодательства о труде, в том числе настоящего Соглашения и коллективного договора, подлежат рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений в установленном порядке.

4.2. Решения, касающиеся изменений условий труда, распределения жилья и других материальных благ принимаются по согласованию с соответствующим профсоюзом.

4.3. Аттестация работников всех уровней производится с участием представителей профоргана.

4.4. Сбор профсоюзных членских взносов ежемесячно производится Министерством по заявлению членов профсоюза из их заработной платы, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но пожелавших делать указанные отчисления, перечисляются на счет профсоюза (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.5. Члены выборных органов профсоюзных организаций освобождаются от основной работы для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

4.6. Профсоюз, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке, организует и проводит в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

4.6. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, рассматриваются Министерством с учетом мнения профсоюза.

5. Права и Обязательства профсоюза

5.1. Стороны договорились, что профсоюз в период действия настоящего Соглашения не организует коллективные акции по вопросам, включенным в соглашение, при условии их выполнения, всемерно содействует выполнению Соглашения.

5.2. Оказывает помощь в обучении и консультации кадров и актива по вопросам трудового и жилищного законодательства, оплаты труда, правил охраны труда и занятости и контролирует точность исполнения трудового законодательства.

5.3. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав и законных интересов членов профсоюза во всех ветвях власти, оказывает бесплатную юридическую помощь в рамках своей компетенции.

5.4. Информировует Министерство о принимаемых решениях, затрагивающих интересы отрасли, направляет документы профсоюзов нормативного характера, приглашает на пленумы и заседания президиума представителя Министерства.

5.5. Средства профсоюза, формирующиеся из членских взносов и других источников, используются профсоюзом на выполнение уставных задач: организационную работу, обучение актива и кадров, оказание

юридической, материальной помощи, проведению оздоровительной и культмассовой работы с членами профсоюза.

5.6. Проводит спортивно-оздоровительные мероприятия с работниками отрасли (по плану).

5.7. В сфере охраны труда профсоюз обязуется: представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;

готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в организациях отрасли;

создавать правовую и техническую инспекцию труда в соответствии со структурой отраслевой службы охраны труда и организовывать обучение профсоюзных инспекторов не реже чем один раз в три года.

5.8. Профсоюз вправе ходатайствовать перед Министерством о награждении ведомственными наградами лиц, внесших значительный вклад в профсоюзное движение и (или) развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации.

6. Контроль и ответственность сторон

6.1. Представители сторон, заключившие Соглашение, не реже одного раза в год, по предложению одной из сторон, проводят встречи рабочей комиссии с дальнейшим рассмотрением на заседании коллегии Министерства и президиума рескома профсоюза работников культуры хода выполнения Соглашения и внесения в него дополнений и изменений.

6.2. Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, оговоренных настоящим Соглашением и их выполнение, возлагаются на работодателей и выборные профсоюзные органы.

6.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют стороны Соглашения: Министерство и Марийская республиканская организация Российского профсоюза работников культуры.

6.4. Настоящее Соглашение является двусторонним и не затрагивает отношения договаривающихся сторон с другими профессиональными объединениями.

6.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и органу регистрации Соглашения, и вступает в силу со дня его подписания. Копии Соглашения предоставляются организациям, подведомственным Министерству.