

Министр спорта
Республики Марий Эл

Председатель Марийской
республиканской организации
Российского профсоюза
работников культуры

_____ С.М.Киверин
« ____ » ноября 2015 г.

_____ В.П.Ушнурцев
« ____ » ноября 2015 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий
работников физической культуры и спорта Республики Марий Эл
между Министерством спорта Республики Марий Эл
и Марийской республиканской организации Российского
профсоюза работников культуры на 2015-2018 годы

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий
работников физической культуры и спорта Республики Марий Эл между
Министерством спорта Республики Марий Эл и Марийской
республиканской организации Российского профсоюза
работников культуры на 2015-2018 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Действие Соглашения распространяется на трудовые коллективы и учреждения, находящиеся в ведении Министерства спорта Республики Марий Эл (далее - Министерство), и служит для них основой для заключения коллективных договоров.

1.3. Соглашение предусматривает, что коллективные договоры в учреждениях отрасли после вступления в силу настоящего Соглашения могут выходить за рамки его положений, если они расширяют права и льготы работников.

1.4. Стороны признают, что развитие и эффективное функционирование учреждений отрасли и благосостояния работников в значительной мере взаимосвязаны. Стороны заинтересованы в создании и поддержании нормальных и стабильных условий труда, дальнейшего роста уровня жизни работников отрасли. Они обязуются сотрудничать друг с другом, решать возникающие разногласия и конфликты в рамках существующего законодательства, на основе взаимопонимания и сотрудничества. Стороны обязуются способствовать успешной деятельности коллективов отрасли.

1.5. Министерство признает за Марийской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры (в дальнейшем - профсоюз) исключительное право на ведение переговоров в сфере труда и социальных гарантий и заключение соответствующих соглашений и коллективных договоров в трудовых коллективах.

1.6. Настоящее Соглашение заключено на 2015-2018 годы. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до подписания Соглашения в 2018 году.

1.7. В случае реорганизации сторон-участников Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.

1.8. В период действия настоящего Соглашения стороны не могут в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если оно не установлено действующим законодательством.

2. Обязанности сторон в области социально-трудовых отношений

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Обеспечивать соблюдение гарантий, предусмотренных законодательством о занятости населения по трудоустройству и переобучению работников, высвобождаемых на производстве.

2.2. Способствовать сохранению существующей системы учреждений и рабочих мест.

2.3. В случае ликвидации учреждения или сокращения рабочих мест в каждом конкретном случае рассматриваются совместно учредителем, работодателем и соответствующим профорганом.

2.4. С учетом действующего законодательства Российской Федерации способствовать достижению положительных результатов деятельности учреждений физической культуры и спорта, обеспечивающих повышение уровня заработной платы, социально-бытового обслуживания, создание безопасных условий труда и охраны здоровья.

2.5. Способствовать реализации Федерального закона Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Закона Республики Марий Эл «О физической культуре и спорте в Республике Марий Эл» и в этих целях оказывать содействие учреждениям отрасли в защите их интересов в органах исполнительной и законодательной власти по вопросам экономической и правовой поддержки их деятельности.

2.6. Принимать меры по недопущению сокращения программ физического воспитания населения, молодежи и подрастающего поколения.

2.7. Осуществлять общие начала управления охраной труда в отрасли в соответствии с действующим законодательством.

2.8. В соответствии с действующим законодательством содействовать улучшению материального положения работников учреждений отрасли.

3. Трудовые отношения, регулирование оплаты труда и гарантии занятости

В целях реализации настоящего Соглашения, снижения социальной напряженности, совершенствования трудовых отношений, оплаты труда и занятости, договаривающиеся стороны обязуются:

3.1. Содействовать соблюдению на предприятиях физической культуры и спорта законодательства о труде Российской Федерации.

3.2. Оплата труда работников, занятых в отрасли определяются в размерах не ниже ставок и окладов, предусмотренных ЕТС и другими нормативными документами. При изменении системы оплаты труда заработная плата работников не может быть ниже чем предшествующая.

3.3. Принимать все возможные меры для недопущения задержек в выплате заработной платы.

3.4. Министерство и профсоюз рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах учреждений:

- а) установление минимальной заработной платы в размере 5965 рублей;
- б) установление надбавок, доплат, премий стимулирующего характера в коллективном договоре;
- в) выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников отрасли и членов их семей.

3.5. Не допускать задолженности по заработной плате работников.

3.6. Размеры доплат и условия их выплат определяется учреждением самостоятельно. При этом они не могут быть ниже установленного законодательством.

3.7. Работа в ночное время оплачивается в размере, которые установлены в коллективных договорах или иными локальными нормативными актами, но не ниже размере, предусмотренного законодательством.

3.8. Осуществлять социальную защиту работников учреждений, тренерско-преподавательского состава спортивных школ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. (ст. 157 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.10. Сверхурочные работы производятся только в случаях, предусмотренных действующим законодательством по согласованию с соответствующим профсоюзным органом. Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.11. Режим рабочего времени и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованного с профсоюзом. Продолжительность рабочей недели устанавливается 40 часов, тренерам-преподавателям в соответствии с тарификацией, но не ниже 18 часов.

3.12. Работникам предоставляется отпуск по графику, согласованному с профсоюзом не менее 28 календарных дней, с сохранением условий предоставления дополнительных отпусков в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и коллективным договором.

3.13. Профсоюз способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда, оказывает консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда.

4. Обязательства сторон в обеспечении прав и гарантий деятельности профсоюза

4.1. Представления профорганов о нарушениях законодательства о труде, в том числе настоящего Соглашения и коллективного договора, подлежат рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений в установленном порядке.

4.2. Решения, касающиеся изменений условий труда, распределения жилья и других материальных благ принимаются по согласованию с соответствующим профорганом.

4.3. Аттестация работников всех уровней производится с участием профоргана.

4.4. Сбор профсоюзных членских взносов ежемесячно производится Министерством по заявлению членов профсоюза из их заработной платы, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но пожелавших делать указанные отчисления, перечисляются на счет профсоюза.

4.5. Члены выборных органов профсоюзных организаций освобождаются от основной работы для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

4.6. Министерство предлагает профсоюзу информацию о принимаемых решениях, направленных подведомственным организациям, нормативные акты и материалы, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы работников, приглашает на заседания коллегии представителя рескома.

5. Обязательства профсоюза

5.1. Стороны договорились, что профсоюз в период действия настоящего Соглашения не организует коллективные акции по вопросам, включенным в соглашение, при условии их выполнения, всемерно содействует выполнению Соглашения.

5.2. Оказывает помощь в обучении и консультации кадров и актива по вопросам трудового и жилищного законодательства, правил охраны труда и занятости и контролирует точность исполнения законодательства о труде.

5.3. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав и законных интересов членов профсоюза во всех ветвях власти, оказывает бесплатную юридическую помощь в рамках своей компетенции.

5.4. Информировывает Министерство о принимаемых решениях, затрагивающих интересы отрасли, направляет документы профсоюзов нормативного характера, приглашает на пленумы и заседания президиума представителя Министерства.

5.5. Средства профсоюза, формирующиеся из членских взносов и других источников, используются профсоюзом на выполнение уставных задач: организационную работу, обучение актива и кадров, оказание юридической, материальной помощи, проведению оздоровительной и культмассовой работы с членами профсоюза.

5.6. Проводит спортивно-оздоровительные мероприятия с работниками отрасли (по плану).

6. Контроль и ответственность сторон

6.1. Представители сторон, заключившие Соглашение, не реже одного раза в год, по предложению одной из сторон, проводят встречи рабочей комиссии с дальнейшим рассмотрением на заседании коллегии Министерства спорта Республики Марий Эл и президиума рескома профсоюза работников культуры хода выполнения Соглашения и внесения в него дополнений и изменений.

6.2. Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, оговоренных настоящим Соглашением и их выполнение, возлагаются на работодателей и выборные профсоюзные органы.

6.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют выборные органы профсоюза, работодатели и Отраслевая комиссия.

6.4. Настоящее Соглашение является двусторонним и не затрагивает отношения договаривающихся сторон с другими профессиональными объединениями.

6.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, и вступает в силу со дня его подписания.