

**Информация
Общероссийского профсоюза работников культуры
об итогах проведения
коллективно – договорной кампании
в 2023 году**

В 2023 году, объявленном Исполкомом ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства», коллективно-договорная кампания в сфере культуры проводилась на всех уровнях социального партнерства.

Социальное партнерство на федеральном уровне

На федеральном уровне социального партнерства заключено и действуют два отраслевых соглашения: с Министерством культуры Российской Федерации и Министерством цифрового развития, связи и средств массовых коммуникаций Российской Федерации.

Соглашением с **Минцифры России** определен отраслевой минимальный размер оплаты труда работника, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), для организаций внебюджетной сферы печати и телерадиовещания, находящихся в ведении Минцифры России, - на уровне не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

Для организаций внебюджетной сферы субъектов Российской Федерации рекомендовано устанавливать отраслевой минимальный размер оплаты труда на уровне минимальной заработной платы, предусмотренной в соответствующем регионе.

За отчетный период указанные нормы на федеральном и региональных уровнях соблюдались.

В связи с окончанием в 2023 году срока действия Соглашения подготовлен проект нового Соглашения и направлен в Минцифры России для рассмотрения и подписания.

Отраслевое соглашение с **Минкультуры России** позволяет обеспечивать комплексный подход в повышении уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников.

Стороны Соглашения в отчетном периоде в рамках своих полномочий проводили ежеквартальный мониторинг выполнения целевых показателей оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, установленных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

Мониторинг показал, что средняя заработная плата работников отрасли за 9 месяцев 2023 года в целом по Российской Федерации по сравнению с аналогичным периодом 2022 года (48 039руб.) выросла на 12,5 % и составила 54 043 руб. В том числе:

- в федеральных учреждениях - на 10,8 % (9 мес.2023г. – 83 050 923 руб., 9 мес. 2022 году – 74 923 руб.);

- в региональных учреждениях - на 13,4 % (9 мес. 2023г. – 61 611 руб.; 9 мес. 2022 г. – 54 335 руб. руб.);

- в муниципальных учреждениях - на 9,4 % (9 мес.2023г. – 43 966 руб., 9 мес.2022 г. – 39 234 руб.).

«Майские указы» Президента РФ в части доведения уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте РФ до 100 и более процентов в указанном периоде выполнили 34 субъектов РФ, с отклонением не более чем на 5% - 27 субъектов РФ.

Уровень средней заработной платы запланированного значения не был достигнут в 24 субъектах РФ (*Республики*: Башкортостан, Марий Эл, Тыва, Алтай, Коми, Мордовия, Карачаево - Черкесия, Калмыкия, Удмуртия; *Края*: Красноярский, Хабаровский, Краснодарский, Камчатский, Забайкальский; *Области*: Тверская, Мурманская, Курганская, Ульяновская, Кемеровская, Орловская, Омская, Томская, Тюменская; Ненецкий автономный округ).

Индексация заработной платы работников, не вошедших в «майские указы» Президента РФ, осуществлялась в соответствии со ст.134 Трудового кодекса РФ на уровне роста потребительских цен на товары и услуги и составила в 2023 году от 4% и выше (например, 5,5% - в Республике Марий Эл и Томской области; 6% - в Калининградской области; 9,7% - в Новосибирской области; 10,9% - в Свердловской области).

В отчетном году Профсоюз участвовал в работе Межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением РТК от 22 декабря 2023 г. /протокол № 11/ (далее – Единые рекомендации). По предложению профсоюзной стороны в Единые рекомендации включены положения, обеспечивающие повышение государственных гарантий по оплате труда, вытекающие из постановлений Конституционного Суда Российской Федерации

Федеральным органам, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления и руководителям государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры при увеличении фондов оплаты труда в случае индексации заработной платы рекомендуется увеличивать преимущественно окладную часть заработной платы работников, а также применять повышающий коэффициент при оплате труда за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности (*Раздел XI Единых рекомендаций «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры»*).

Рекомендуемая доля оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в структуре заработной платы работников учреждений культуры составляет не менее 50%, педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования - не менее 70%.

В рамках социального партнерства Профсоюз совместно с Минкультуры России:

- принимал активное участие в работе по подготовке и принятию нового «Перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» (*утв. распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 №1777-р*) в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения

минимальной оплаты периода, когда творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают (*Федеральный закон от 04.11.2022 №434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»*);

- участвует в работе по совершенствованию и актуализации приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», на основе которого устанавливается оплата труда работников сферы культуры.

Профсоюз представлял интересы работников отрасли в работе коллегии Министерства культуры РФ, Общественном совете при Минкультуры России, уделяя особое внимание рассмотрению ключевых социально значимых вопросов и выработке решений по ним, а также сохранению гарантий творческим работникам.

Продолжается работа Профсоюза в Совете по профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции и Совете по профессиональным квалификациям в сфере культуры, а также в составе рабочей группы Национального агентства развития квалификаций по экспертизе проектов профессиональных стандартов и проектов квалификаций и экспертного совета по развитию системы профессионального образования и обучения в Национальной системе квалификаций.

В рамках вышеназванных советов и рабочих групп Профсоюз принимает активное участие в обсуждении и подготовке предложений и замечаний к проектам профессиональных стандартов и проектам квалификаций, а также проектам федеральных образовательных стандартов среднего профессионального образования, актуализированных на основе профессиональных стандартов.

В составе Рабочей группы в сфере культуры по реализации административной реформы при Правительстве РФ Профсоюз в отчетном периоде участвовал в рассмотрении и согласовании проектов нормативных правовых актов в сфере культуры.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства продолжена практика награждения победителей общероссийских конкурсов. В отчетном году награждены Дипломами Общероссийского профсоюза работников культуры и денежными премиями первичные профсоюзные организации детских школ искусств, ставших победителями Общероссийского конкурса в номинациях «Лучшая детская школа искусств», «Лучшая сельская детская школа искусств»; Почетными грамотами Общероссийского профсоюза работников культуры и денежными премиями преподаватели – члены Профсоюза, победившие в номинациях «Лучший преподаватель детской школы искусств», «Лучший преподаватель сельской детской школы искусств». В состав комиссий по федеральным округам, а также итоговой комиссии по подведению итогов на федеральном уровне по рекомендации Профсоюза были включены руководители региональных организаций Профсоюза.

На сайте Профсоюза сформирован и ведется Реестр региональных отраслевых соглашений; размещаются материалы об опыте работы региональных организаций Профсоюза в области развития и совершенствования социального партнерства на региональном уровне.

Социальное партнерство
на региональном уровне

На региональном уровне действуют **86** отраслевых соглашений в **72** субъектах Российской Федерации.

В **8** субъектах Российской Федерации заключено **2** отраслевых соглашения – Алтайский край (с Минкультуры, Минспорта); Республика Башкортостан (с Минкультуры, Агентством по печати); Красноярский край (с Минкультуры, Минспорта); Курганская область (с Управлением культуры по учреждениям культуры, с Управлением культуры по образовательным организациям); Республика Марий Эл (с Минкультуры, Минспорта); Республика Саха (Якутия) (с Минкультуры, Мининноваций); Томская область (с Департаментом по культуре, Департаментом по спорту); Ярославская область (с Минкультуры по учреждениям культуры, Минкультуры по образовательным организациям).

В **3** субъектах Российской Федерации заключено **3** отраслевых соглашения – Краснодарский край (с Минкультуры, Минспорта, Департаментом информационной политики); Карачаево-Черкесская Республика (с Минкультуры, Минспорта, Минпечати); Новгородская область (с Минкультуры, Архивным комитетом, Инспекцией культурного наследия.)

Вновь заключено **30** отраслевых соглашений: в **Республиках:** Башкортостан (2), Карачаево-Черкесия (3), Карелия, Мордовия, Татарстан, Тыва, Удмуртия; **краях:** Алтайский (с Минкультуры), Красноярский (с Минкультуры), Пермский; **областях:** Вологодская, Воронежская, Кемеровская, Кировская, Магаданская, Московская, Новгородская (с Архивным комитетом), Омская, Орловская, Рязанская, Сахалинская, Свердловская, Смоленская, Челябинская, Ярославская (2); г. Санкт-Петербург.

Пролонгировано на срок от одного до трех лет **3** отраслевых соглашения: в Ивановской, Самарской и Саратовской областях.

Коллективно-договорное регулирование социально - трудовых отношений в государственных и муниципальных учреждениях сферы культуры субъектов Российской Федерации осуществляется на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

В области оплаты труда

В **Республике Адыгея** в Государственном бюджетном учреждении «Театральное объединение Республики Адыгея», Государственном образовательном учреждении дополнительного образования «Адыгейская республиканская детская школа искусств им. К.Х. Глецерука» молодым специалистам, выпускникам профильных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, в соответствии с коллективными договорами этих организаций установлен повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 30% (выплачивается в течение первых трех лет работы по специальности).

В **Алтайском крае** с 1 января 2023 года работникам учреждений культуры, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, выплачивается ежемесячная денежная выплата (далее – ЕДВ) в размере, пропорциональном продолжительности их рабочего времени: занятым не менее 75% нормы рабочего времени - в размере 100% суммы ЕДВ; от 50% до 75% - в размере 75% суммы ЕДВ; от 25% до 50% - в размере 50% суммы ЕДВ (ранее ЕДВ предоставлялась только специалистам, работающим не менее чем на 0,75 ставки). Размер ЕДВ в отчетном году составил 1 060 руб.

В **Архангельской области** окладная часть заработной платы работников культуры индексировалась с 1 февраля 2023 года на 9%, с 1 октября 2023 года – на

5,5%.

В структуре заработной платы работников учреждений культуры доля окладной части составила - 52-56%, у педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования - 68-72%.

В **Республике Башкортостан** в учреждениях культуры городского округа Нефтекамск молодым специалистам установлен повышающий коэффициент в размере 0,2 к должностному окладу, который выплачивается в первые три года работы.

В **Брянской области** в отчетном периоде повышены оклады работникам культуры на 5,5 %; за счет бюджетных средств предоставляется материальная помощь к очередному отпуску в размере 3 тысяч рублей.

В **Республике Карелия** в соответствии с коллективным договором Муниципального бюджетного учреждения культуры Петрозаводского городского округа «Централизованная библиотечная система» в целях закрепления молодых работников производится доплата в размере 15% оклада (должностного оклада) совмещающим работу с обучением в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, а также доплата в размере 20% оклада (должностного оклада) молодым специалистам, впервые поступившим на работу в библиотеку после окончания образовательной организации (*указанная доплата выплачивается в течение первых трех лет работы*).

Работникам библиотеки оказывается материальная помощь к ежегодному отпуску в размере 0,5 оклада (должностного оклада); премия к юбилейным датам работников за вклад в развитие учреждения в размере 50 % от оклада (должностного оклада).

В **Липецкой области** в отчетном году увеличены должностные оклады (ставки заработной платы) работникам государственных и муниципальных учреждений культуры на 8,7%. Это стало возможным благодаря активной позиции Липецкой областной организации, неоднократно обращавшейся в рамках социального партнерства в Областной Совет Депутатов Липецкой области и в Липецкий городской Совет Депутатов с подобной инициативой.

В **Московской области** на 6,8% увеличены оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений культуры Московской области (*постановление Правительства Московской области № 876-ПП от 09.10.2023 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры»*) как следствие совместной работы в рамках социального партнерства Министерства культуры и туризма Московской области и Межрегиональной профсоюзной общественной организации ОПК.

Государственном автономном учреждении культуры Московской области «Московская губернская универсальная библиотека» в соответствии с коллективным договором установлены: доплата в размере 1 тыс. руб. молодым специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности (доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет); премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год в размере - 100% должностного оклада (*из экономии фонда оплаты труда*); поощрительные выплаты за выполнение оформленных в установленном порядке особо срочных и ответственных работ и заданий в размере – 100% должностного оклада (*из экономии фонда оплаты труда*); премиальные выплаты к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) в размере – 10 тыс. руб. (*из*

экономии фонда оплаты труда); премиальные выплаты к профессиональным праздникам (Общероссийский день библиотек – 27 мая, День работника культуры – 25 марта) в размере 100% должностного оклада (из экономии фонда оплаты труда).

В **Омской области** молодым специалистам Бюджетного учреждения культуры «Омские муниципальные библиотеки» в течение первых двух лет работы выплачивается надбавка в размере двух тысяч рублей.

В **Орловской области** в учреждениях культуры молодым специалистам установлена надбавка в размере 20% от должностного оклада, в образовательных организациях дополнительного образования г. Орла – в размере 40% от ставки заработной платы. Указанные надбавки выплачиваются в течение первых трех лет работы.

В **Санкт-Петербурге** в ноябре 2023 года подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023-2024 годы, согласно которому размер минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге с 1 ноября 2023 года увеличен до 25 тыс. руб. (в 2022 году МЗП в СПб составляла 23 500 руб.).

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

В 2023 году базовая единица составила 13 499 руб. (в 2022 году - 12 980 руб.). Рост базовой единицы – 3,99%.

С 1 января 2024 года базовая единица установлена на уровне 14 742 руб.

Размер минимальной заработной платы в **Ленинградской области** в 2023 году в соответствии с Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2023 год» составлял с 1 января 2023 года - 16 987 руб., с 1 июня 2023 года - 17 385 руб.

Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений Ленинградской области, устанавливается Законом Ленинградской области об областном бюджете на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

В 2023 году базовая единица составляла 10 755 руб. (в 2022 году – 10 340 руб.). Рост базовой единицы – 4%.

С 1 января 2024 года базовая единица установлена на уровне 12 265 руб.

В **Саратовской области** руководителям и специалистам, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, должностные оклады устанавливаются на 25% выше.

В **Республике Северная Осетия - Алания** Республиканская организация добилась включения в Отраслевое соглашение с Министерством культуры РСО-Алания положений о сохранении за педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в случаях: выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком - на 1 год; до наступления прав для назначения страховой пенсии по старости – на 1 год; по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года - на 6 месяцев.

В учреждениях культуры Республики производится доплата молодым специалистам в размере 2 тыс. руб. в течении первых трех лет работы (*молодым специалистом считается работник из числа основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным программам профессионального образования и впервые устраивающийся на работу с полученной квалификацией*).

В **Ставропольском крае** в отчетном периоде произошло повышение заработной платы работникам государственных учреждений культуры на 7%. Минимальный размер оклада для категории специалистов и служащих составил 12 тыс. руб.; должностные оклады руководителей учреждений культуры повышены на 10% и составили от 15 864 руб. до 20 928 руб. в зависимости от группы по оплате труда.

Доля окладной части в структуре фонда оплаты труда учреждений культуры Ставропольского края - 50,3 %.

Минимальные размеры ставок заработной платы педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются на уровне не ниже 8 тыс. руб. (с 2024 года - не ниже 8 560 руб.).

Доля окладной части в структуре фонда оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры Ставропольского края - 52 %.

В целях стимулирования молодых специалистов Стороны Краевого отраслевого соглашения договорились установить ежемесячную надбавку работникам государственных учреждений культуры, отнесенным к категории молодых специалистов, в размере до 100% (но не менее 50%) от должностного оклада. Конкретный размер и порядок выплаты определяется коллективным договором. Указанная выплата не входит в федеральный МРОТ. При этом Стороны не допускают снижения установленного уровня материального обеспечения работника по истечении трехлетнего периода.

В **Республике Татарстан** стороны Республиканского отраслевого соглашения в целях развития и пропаганды института наставничества договорились об установлении в государственных учреждениях культуры надбавки к должностному окладу работника-наставника в размере не менее 10%. Конкретный размер надбавки, порядок и условия ее назначения определяется коллективным договором организации.

В **Тверской области** сохранена надбавка в размере 25% от должностного оклада работающим в сельской местности работникам культуры; молодым специалистам государственных и муниципальных учреждений культуры установлена надбавка в размере 50% от должностного оклада (ставки заработной платы).

В **Чувашской Республике** работникам культуры, имеющим почётное звание, устанавливается надбавка: народный артист (художник) СССР, народный артист (художник) РСФСР, народный артист (художник) РФ в размере 75 % от оклада (должностного оклада); заслуженный деятель искусств РФ, заслуженный артист (художник) РФ, заслуженный работник культуры РФ, народный артист (писатель, поэт, художник) Чувашской Республики – 50% от оклада (должностного оклада); заслуженный деятель искусств Чувашской Республики, заслуженный артист (художник) Чувашской Республики, заслуженный работник культуры Чувашской Республики – 40% от оклада (должностного оклада).

Работники культуры в зависимости от стажа работы в отрасли получают надбавку за выслугу лет в процентном отношении от оклада (должностного оклада) в размере: от 3 до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет – 15%; от 10 до 15 лет – 20%; от 15 до 20 лет – 25%; свыше 20 лет – 30%.

В отчетном периоде в учреждениях культуры была проиндексирована окладная часть заработной платы на 6%.

В области охраны и улучшений условий труда

В **Республике Башкортостан** в учреждениях культуры мероприятия по охране труда, определенные коллективными договорами, в целом выполняются. Так, осуществляются работы по подготовке зданий к зиме, ремонт отопительной системы, химчистка мягких кресел в актовых залах, замена оконных блоков, напольного покрытия, сантехники; приобретаются моющие средства и СИЗ, переоборудованы санитарные комнаты для людей с ограниченными возможностями, проводятся периодические медосмотры работников.

В 2023 году в рамках Национального проекта «Культура» в Республике построены два новых клуба, капитально отремонтированы и реконструированы двадцать объектов культуры, в том числе и знаковый для Республики Театр кукол; модернизированы и оснащены современным оборудованием 113 учреждений культуры. Государственную поддержку получил 91 проект сельских учреждений культуры, 19 некоммерческих организаций, 2 любительских творческих коллектива.

В коллективных договорах учреждений культуры Калтасинского муниципального района предусмотрено включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

В **Белгородской области** в отчетном году капитально отремонтировано 12 учреждений культуры (*областной Центр народного творчества, муниципальные библиотеки, детские школы искусств, центры культурного развития, Старооскольский художественный музей*), построено 7.

На строительство и капитальный ремонт учреждений из всех бюджетных источников выделено 1,5 млрд. руб., что на 25% больше, чем в 2022 году (1,2 млрд.).

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций в рассматриваемом периоде осуществляли общественный контроль за проведением диспансеризации, медицинских осмотров членов профсоюза; проводили мониторинг качества медицинских осмотров, лечения выявленных серьезных заболеваний; в необходимых случаях оказывали материальную помощь; совместно с работодателями заключали договоры с медицинскими учреждениями.

В рамках Областного отраслевого соглашения и в соответствии с Положением «Об оздоровлении членов профсоюза и членов их семей» в 2023 году было оздоровлено 500 человек (санаторий «Дубравушка» (*Белгородская область*), пансионат «Чайка» (г. Алушта, Республика Крым). Сумма затраченных Областной организацией средств составила 4 653 115 руб.

В **Курганской области** в отчетном году работодателями (*Государственное автономное учреждение «Курганское театральное-концертное объединение», Отдел культуры Администрации Кетовского района Курганской области, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Библиотечная информационная система города Кургана»*) согласно коллективным договорам было выделено 300 тыс. рублей на санаторно-курортное оздоровление работников.

Областной организацией (за счет собственных средств, средств, полученных от Центрального комитета, региональных организаций Профсоюза) оказана помощь пострадавшим от пожаров, бушевавших в мае 2023 года, на общую сумму 400 тыс. рублей.

В **Краснодарском крае** учреждениями культуры на улучшение условий и охраны труда в 2023 году было израсходовано из бюджетов различных уровней 109 млн. 19 тыс. 469 руб. (государственными учреждениями – 9 млн. 910 тыс. 752 руб.; муниципальными учреждениями – 99 млн. 108 тыс. 717 руб.)

На реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в муниципальных учреждениях – 151 тыс. руб.

Проведена специальная оценка условий труда 23 320 рабочих мест (99%), из них: в государственных учреждениях – 3 074 рабочих места (99%); в муниципальных учреждениях – 20 246 рабочих мест (99%).

Работа по специальной оценке условий труда завершена полностью в 27 государственных учреждениях и в 40 муниципальных образованиях (1 237 учреждений).

В **Липецкой области** в период оздоровительной компании детей в загородных лагерях из бюджета областного комитета и профкомов первичных профсоюзных организаций израсходовано 70 тыс. рублей. На оздоровление членов профсоюза - 90 тыс. рублей.

В **Новгородской области** Новгородская областная организация ежегодно заключает со страховой компанией «Страховой Дом ВКС» договор страхования от несчастных случаев для 55 председателей первичных профсоюзных организаций. В отчетном году внесены изменения в Положение по страхованию членов профсоюза от несчастных случаев в части увеличения размера выплаты в зависимости от профсоюзного стажа.

В рассматриваемом периоде 12 членов профсоюза получили лечение в стоматологической поликлинике «Профстом» на сумму 401 520 руб. (скидка составила 87 565 руб.); санаторно-курортное лечение - 35 членов профсоюза (скидка на санаторно-курортную путевку составила 20-30%, компенсационная выплата от Областной организации – 2 тыс. руб.).

В **Омской области** в Омском государственном академическом театре драмы работодатель в соответствии с коллективным договором обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в театре в размере 0,2 % от суммы затрат на производство работ (оказание услуг).

При исполнении артистами театра драмы трюков и мизансцен, представляющих опасность для их жизни или здоровья, работодатель страхует жизнь артиста на период эксплуатации данного трюка и мизансцены и/или обеспечивает другую компенсацию риска по договоренности с работником.

В Сибирском государственном университете физической культуры и спорта работодатель берет на себя расходы на содержание лечебно-восстановительного центра для оказания медицинской помощи работникам и обучающимся в университете. В соответствии с коллективным договором работники и ушедшие на пенсию ветераны имеют право на бесплатное посещение бассейна этого центра.

В **Санкт-Петербурге** работникам Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья имени П. Ф. Лесгафта» в соответствии с коллективным договором предоставляется один оплачиваемый день в год для прохождения флюорографии. За счет средств работодателя оплачиваются расходы на содержание медицинского пункта для оказания первой медицинской помощи и ежегодных медицинских осмотров (диспансеризации) работников.

Коллективный договор Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-

парковый музей-заповедник «Царское Село»» предусматривает дополнительные социальные гарантии работникам: добровольное медицинское страхование имеющим непрерывный стаж работы в музее-заповеднике 10 и более лет; страхование от несчастных случаев всех работников на 24 часа (территория покрытия – весь мир); предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью семь календарных дней работникам с ненормированным рабочим днем.

В *Саратовской области* в государственных учреждениях культуры работодатель в соответствии с коллективным договором перечисляет средства на счет первичной профсоюзной организации на развитие культурно-массовой и оздоровительной работы. В отчетном периоде было перечислено: в Государственном автономном учреждении культуры «Саратовская областная филармония им. А. Шнитке» - 82 830 руб.; в Государственном автономном учреждении культуры «Саратовский академический театр юного зрителя имени Ю.П. Киселева» - 532 тыс. руб.; в Государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства «Саратовский областной учебно-методический центр» - 150 тыс. руб.

В *Сахалинской области* в коллективных договорах детских школ искусств закреплена норма о сокращении рабочего дня с сохранением средней заработной платы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях понижения температуры воздуха в помещении ниже +18 градусов Цельсия (ГОСТ 12.1.005-88) во время отопительного сезона.

Большое внимание в учреждениях культуры и образовательных организациях дополнительного образования уделяется пропаганде здорового образа жизни. Коллективными договорами Государственного автономного учреждения культуры «Сахалинское кинодосуговое объединение», Государственного автономного учреждения культуры «Сахалинский театр кукол» предусмотрено отчисление работодателем 0,3% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств «Этнос»» работодатель предоставляет работникам и членам их семей хореографические классы для спортивных занятий в свободное от уроков время, а также обеспечивает возможность проведения занятий для работников под руководством приглашенного инструктора в области спорта и фитнеса, совместно с профкомом первичной профсоюзной организации проводит «дни здоровья» с организованными выездами на природу.

В *Республике Татарстан* в государственных учреждениях культуры работодатели в соответствии с коллективными договорами перечисляют денежные средства выборным органам первичных профсоюзных организаций в размере 0,2% от фонда оплаты труда на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В отчетном году на мероприятия по охране труда в сфере культуры было выделено 23 млн. 16 тыс. 521 руб.

В рамках реализации пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан в 2023 году (*постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 №620 (ред. от 11.08.2023)*) 50 работников отрасли были обеспечены путевками в санатории Татарстана. Более 200 работников культуры оздоровились в здравницах Федерации профсоюзов Республики Татарстан со скидкой 20% для членов Профсоюза.

По программе «На море с Профсоюзом» (*автобусный тур*) 197 работников с членами своих семей оздоровились в пос. Дедеркой Туапсинского района.

По программе «Тур выходного дня» 157 членов Профсоюза отдохнуло в санаториях Федерации профсоюзов Республики Татарстан («Ижминводы», «Васильевский», «Ливадия»). 50% стоимости тура компенсировалась Республиканским комитетом за счет средств Республиканской организации

В *Чувашской Республике* в соответствии с Республиканским отраслевым соглашением и территориальными отраслевыми соглашениями в сметах расходов государственных и муниципальных учреждений предусматриваются средства на проведение мероприятий по охране труда. Внештатной инспекцией труда с участием представителей профсоюзных организаций в 21 муниципальном и в 11 государственных учреждениях культуры проведены проверки готовности к работе в зимний период. В 2023 году все учреждения были обследованы на противопожарную безопасность. Более одной тысячи работников отрасли прошли диспансеризацию и медицинские осмотры, в том числе все преподаватели образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры.

В рассматриваемом периоде 12 учреждений культуры воспользовались возможностью привлечения средств ФСС на финансирование предупредительных мер производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и вернули страховых взносов на сумму более 300 тыс. рублей. Данные средства были потрачены на компенсацию санаторно - курортного лечения работников, на оформление кабинетов охраны труда, на закупку спецодежды и СИЗ.

Республиканским комитетом принято положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и на оздоровление». В 2023 году на основании указанного положения оказана материальная помощь на общую сумму 100 000 руб., в т.ч. на оздоровление в санаториях – 57 000 руб. По льготным путёвкам для членов профсоюза оздоровлено 37 работников.

В отчетном году обучение с проверкой знаний по вопросам охраны труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, членов комитетов (комиссий) в Учебном центре охраны труда Чувашрессовпрофа прошли 55 человек, в том числе 20 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза. Профессиональную переподготовку по вопросам охраны труда и пожарной безопасности (с отрывом от производства, дистанционное обучение) - 5 человек.

На улучшение условий труда в 2023 году из бюджетов всех уровней израсходовано более 2,5 млн. руб., в т.ч. на противопожарную безопасность свыше 2,0 млн. руб. В учреждениях культуры приобретены СИЗ (перчатки, коврики, моющие средства) на общую сумму более 1 млн. руб.

В области обеспечения занятости и условий высвобождения работников

Во *Владимирской области* коллективными договорами предусмотрены дополнительные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ. К таким категориям относятся: лица предпенсионного возраста (за пять и менее лет до пенсии); проработавшие в сфере культуры не менее 10 лет; имеющие более длительный стаж работы в данной

организации; отмеченные государственными и региональными наградами; имеющие почетное звание; совмещающие работу с профильным обучением; при наличии детей до 14 лет; работники, являющиеся членами семьи, если принято решение о сокращении другого члена семьи; председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.

Стороны Областного отраслевого соглашения договорились, что аттестация педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования (приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 №196), имеющих почетное звание Российской Федерации: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный художник», «Заслуженный художник», «Почетный работник СПО», «Отличник образования», награжденных государственными наградами, победителей областных и республиканских конкурсов «Учитель года», победителей национального проекта «Образование», ставших победителями Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель детской школы искусств», награжденных медалью «Педагогическая слава земли Владимирской», знаком отличия «Знак великого князя Андрея Боголюбского», а также имеющих ученые степени и звания кандидатов и докторов наук, проходит в форме собеседования.

В *Краснодарском крае* в учреждениях культуры работодатели согласно коллективным договорам и соглашениям организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование работников. Так, в 2023 году 30 работников учреждений культуры Кавказского района прошли обучение в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». В Муниципальном бюджетном учреждении «Дворец спорта «Олимп» муниципального образования город Краснодар обучение прошли 8 работников (работодателем было израсходовано 34 300 руб.).

В коллективных договорах Муниципального бюджетного учреждения культуры «Ейский историко-краеведческий музей имени В.В. Самсонова», Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования Ейский район «Ейский районный краеведческий музей», Муниципального учреждения культуры «Межпоселенческий культурно-досуговый центр», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» станицы Ясенской муниципального образования Ейский район установлены дополнительные категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов, помимо лиц, перечисленных в ст. 179 Трудового кодекса РФ. К ним относятся: лица предпенсионного возраста (за два года до права выхода на пенсию); имеющие стаж работы в организации свыше 10 лет; воспитывающие в неполной семье детей в возрасте до 18 лет. Не допускается увольнение одновременно двух и более работников из одной семьи.

В коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения «Дворец спорта «Олимп» муниципального образования город Краснодар преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов имеют также лица: из числа воспитанников детских домов; предпенсионного возраста (за 5 лет до права выхода на пенсию); обучающиеся по заочной форме в образовательном организации среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

В *Республике Мордовия* в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Лямбирская детская школа искусств»

коллективным договором расширен круг лиц, имеющих преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников (ст.179 Трудового кодекса РФ). К ним относятся: лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления права на страховую пенсию), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется один день в неделю с сохранением средней заработной платы для поиска новой работы.

Работникам Государственного бюджетного учреждения культуры «Мордовский республиканский объединенный краеведческий музей им. И.Д. Воронина», Государственного бюджетного учреждения культуры «Мордовская республиканская детская библиотека» в соответствии с коллективным договором ежемесячно предоставляется дополнительный оплачиваемый «методический день» для повышения своего профессионального уровня.

В Муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система» г.о. Саранск работникам, работающим на обслуживании читателей с высокой степенью загруженности, предоставляется дополнительно 2 часа в неделю для профессионального самообразования.

В *Московской области* в Муниципальном учреждении культуры «Дворец культуры «Сатурн» (*Раменский городской округ*) в соответствии с коллективным договором работодатель предоставляет работнику, предупрежденному об увольнении по сокращению численности или штата, один день в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, имеют также: проработавшие в организации свыше 10 лет; проработавшие в организации свыше 5 лет и имеющие на иждивении 2-х и более детей; молодые специалисты, стаж работы которых составляет менее года; не освобожденный председатель первичной профсоюзной организации.

В целях привлечения во Дворец культуры молодежи работодатель обеспечивает молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы; предоставляет возможность повышения квалификации и получения дополнительного профессионального образования; устанавливает работникам, совмещающим работу с обучением, на основании их личных заявлений гибкий график рабочего времени.

В *Республике Северная Осетия - Алания* стороны коллективного договора Муниципального унитарного предприятия Редакция газеты «Заря» Алагирского района РСО-Алания договорились, что при увольнении работника по сокращению численности или штатов, выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством. Для лиц, проработавших в учреждении свыше 5 лет, помимо обязательных выплат, выплачивается 10% среднего месячного заработка, от 1 до 5 лет – 5% среднего месячного заработка;

В *Республике Татарстан* стороны Республиканского отраслевого соглашения в целях предупреждения экономически и социально не обоснованного сокращения рабочих мест, а также социальной защиты высвобождаемых работников рекомендуют работодателям при угрозе массового высвобождения работников: временно приостанавливать принятие новых работников на появляющиеся

вакантные места; ограничивать совмещений профессий (должностей); переводить работника с его согласия на вакантные рабочие места, не требующие специальной профессиональной подготовки, а также в другие подразделения организации; переводить работника с его согласия на режим неполного рабочего времени; оказывать помощь высвобождаемым работникам в поиске работы в других организациях; предоставлять высвобождаемым работникам свободное оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы – 4 часа в неделю в течение всего срока предупреждения.

Согласно указанному соглашению в государственных учреждениях культуры работодатели за счет средств от приносящей доход деятельности дополнительно выплачивают высвобождаемым работникам материальную помощь при наличии двух и более иждивенцев; повышенный, сверх установленного законодательством, размер выходного пособия; единовременное пособие в случае высвобождения работника не менее чем за два года до наступления пенсионного возраста. Конкретный размер данных выплат и порядок их предоставления определяется коллективным договором организации.

В государственных учреждениях культуры в соответствии с Республиканским отраслевым соглашением работники предпенсионного возраста имеют право на освобождение от прохождения плановой аттестации до наступления пенсионного возраста по личному заявлению и представлению работодателя.

В области предоставления мер социальной поддержки

В *Республике Адыгея* в Государственном бюджетном учреждении «Театральное объединение Республики Адыгея», Государственном образовательном учреждении дополнительного образования «Адыгейская республиканская детская школа искусств им. К.Х. Тлецерука» в соответствии с коллективными договорами этих организаций производятся доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций за большой объем и социальную значимость их работы в размере 20% должностного оклада (за счет средств работодателя).

В *Республике Башкортостан* в коллективные договоры сферы культуры включены нормы, повышающие уровень социальной защиты работников по сравнению с трудовым законодательством. Так, в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» Уфимского района оказывается материальная помощь работникам в размере одного оклада в связи с юбилейными датами, смертью близких родственников, утраты личного имущества в результате несчастного случая, при необходимости лечения, регистрации брака, рождении ребенка; в Автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Действие»» выходящим на пенсию работникам выплачивается пособие в зависимости от стажа работы в организации в размере от 1 до 3 должностных окладов; в Государственном автономном учреждении культуры и искусства Республики Башкортостан «Башкирская государственная филармония имени Хусаина Ахметова» работникам предоставляется три дополнительных оплачиваемых дня в связи со свадьбой, отцу в случае рождения ребенка, на похороны близких родственников, членам выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с осуществлением социально-значимой для филармонии общественной работы.

Соглашением между Янаульской городской организацией профсоюза и Управлением культуры Янаульского района предусмотрена обязанность работодателей выплачивать работникам при награждении Почетными грамотами

Министерства культуры Республики Башкортостан, Администрации Янаульского района, Управления культуры Янаульского района денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада.

В *Белгородской области* в отчетном периоде Белгородская областная организация остается своеобразным центром по оказанию гуманитарной помощи раненым военнослужащим в госпиталях и солдатам на передовой, внесшей значительный вклад в реализацию гуманитарной миссии профсоюзов.

Областная организация активно участвует в работе по оказанию мер социальной поддержки учреждениям культуры и членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию в связи с эвакуацией с приграничных территорий (остались временно без жилья и работы), получившим ранения и увечья в ходе обстрелов со стороны ВСУ (передавали одежду, постельные принадлежности, продукты питания, воду, медицинские препараты). Было выдано материальной помощи членам профсоюза Валуйского, Грайворонского, Шебекинского городских округов, Белгородского района на общую сумму 3 млн. 702 тыс. руб.

В учреждениях культуры работодатель за счет внебюджетных источников компенсирует работникам 50% стоимости оплаты за детские сады, проживание на частных квартирах, оказывает финансовую помощь в восстановлении и строительстве индивидуального жилья.

В *Брянской области* работникам культуры, проживающим и работающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставляется денежная компенсация по оплате жилья и коммунальных услуг в размере 900 руб. в квартал (3 600 руб. в год).

В *Калининградской области* в коллективных договорах Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Калининградский областной музыкальный колледж имени С.В. Рахманинова», Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда «Детская музыкальная школа имени Р.М. Глиэра», Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Балтийска «Детская школа искусств имени Баха», Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда «Детская художественная школа», Муниципальное автономное учреждение культуры города Калининграда Концертно-театральный комплекс «Дом искусств», Муниципальное бюджетное учреждение города Черняховска «Центр культуры и досуга», Государственного бюджетного учреждения культуры «Калининградская областная научная библиотека», Государственного бюджетного учреждения культуры «Калининградский областной историко-художественный музей» закреплены положения о предоставлении председателям первичных профсоюзных организаций оплачиваемого времени до 3 часов в неделю для выполнения социально-значимой общественной работы, а также дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня.

В большинстве коллективных договоров учреждений культуры включены нормы, превышающие уровень социальной защиты работников по сравнению с трудовым законодательством, в частности, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков: при рождении ребенка, для сопровождения первоклассников в школу в первый день учебного года - 1 день; при регистрации брака, смерти близких родственников — 3 календарных дня; выплата премий к юбилеям и праздничным датам, материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка; работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В *Республике Карелия* в Бюджетном учреждении «Национальный музей Республики Карелия» работодатель в соответствии с коллективным договором выплачивает материальную помощь работникам: при рождении ребенка, регистрации брака в размере 5 тыс. руб.; к юбилейной дате (45, 50, 55 и каждые последующие 5 лет) – 5 тыс. руб.; в случае смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители) – 15 тыс. руб.; при прохождении лечения или восстановления здоровья в связи с травмой, несчастным случаем, аварией – 5 тыс. руб.; в случае смерти работника (выплачивается близкому родственнику) – 15 тыс. руб.; при трудной жизненной ситуации – 5 тыс. руб.; при выходе на пенсию – 5 тыс. руб.; к ежегодному отпуску – 8 тыс. руб.; к новоселью – 5 тыс. руб..

Работникам музея предоставляется также дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в случаях: рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - 3 календарных дня; смерти близкого родственника – 3 календарных дня; регистрации брака – 3 календарных дня; для сопровождения ребенка младшего школьного возраста в школу – 1 сентября; переезда на новое место жительства – 2 календарных дня; проводов призывника в армию - 1 календарный день.

В Федеральном государственном унитарном предприятии «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» ГТРК «Карелия» предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки мобилизованным работникам: ежемесячная выплата в размере среднемесячной заработной платы работника на период приостановления действия трудового договора; единовременная материальную помощь в размере 50 тыс. руб.; единовременная помощь в размере 5-ти МРОТ семье работника.

В *Краснодарском крае* работникам Муниципального бюджетного учреждения «Дворец спорта «Олимп» муниципального образования город Краснодар в соответствии с коллективным договором предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в зависимости от непрерывного стажа в учреждении: от 5 до 10 лет – 2 календарных дня; от 10 до 15 лет – 4 календарных дня; от 15 и более лет – 6 календарных дней.

Работнику, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (включительно), предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время в летние месяцы года (июнь, июль, август) продолжительностью до 5 календарных дней в году.

Работнику, имеющему ребёнка в возрасте до 17 лет (включительно), по его письменному заявлению предоставляется 1 день без сохранения заработной платы в первый день учебного года.

В *Республике Мордовия* работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Ромодановского муниципального района Республики Мордовия» согласно коллективному договору предоставляются дополнительные выходные оплачиваемые дни в связи: с бракосочетанием работника - 3 календарных дня; рождением(усыновлением) ребенка - 3 календарных дня; призывом детей работника на воинскую службу – 3 календарных дня; со смертью близкого родственника (родители, супруг(а), дети) - 3 календарных дня. Членам комиссии по охране труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 5 календарных дней для обучения; 2 оплачиваемых часа в неделю - для осуществления обязанностей, связанных с работой в комиссии.

В *Московской области* в Муниципальном учреждении культуры «Культурно-досуговый центр «Новый»» (городской округ Егорьевск) в соответствии с

коллективным договором оказывается ежегодная материальную помощь в размере одного оклада следующим категориям работников: многодетным семьям; родителям в одиночку воспитывающим детей; родителям детей-инвалидов; семьям мобилизованных работников, принимающих участие в СВО посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

В **Новгородской области** для членов профсоюза работает социальный проект «Профсоюзный плюс», по которому предоставляются скидки, льготы на приобретение товаров и услуг в Новгородской области.

Для детей членов профсоюза в 2023 году приобретено 1 254 новогодних подарка на общую сумму 1 065 900 тыс. руб. за счет средств первичных профсоюзных организаций и Новгородской областной организации.

В **Омской области** согласно коллективному договору Бюджетного учреждения культуры «Омские муниципальные библиотеки» работники, проработавшие в учреждении не менее 20 лет, при выходе на пенсию получают единовременную выплату в размере двух должностных окладов.

В связи с проведением специальной военной операции в большинстве коллективных договоров учреждений культуры включены нормы о дополнительных гарантиях женщинам, имеющих детей в возрасте до 18 лет, мужа которых призваны по мобилизации, в том числе установление им удобного графика работы, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней, оплаты питания детей в государственных образовательных организациях.

Предусмотрены дополнительные гарантии для работников, которым по состоянию здоровья необходимо санаторно-курортное (реабилитационное) лечение. В случае выделения такому работнику санаторной путевки после использования очередного отпуска работодатель предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы либо оплачиваемые дни от последующего очередного отпуска на время лечения и проезда в лечебное (реабилитационное) учреждение.

В коллективном договоре Автономного учреждения культуры «Омская филармония» предусмотрено выделение работодателем средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. За счёт указанных средств поздравляют также ветеранов филармонии, проводят ежегодную акцию «Мы вас помним» в память ушедших заслуженных работников филармонии.

В Омском государственном академическом театре драмы в соответствии с коллективным договором работодатель: оказывает материальную помощь находящимся на пенсии актерам; оплачивает расходы (часть расходов), связанные с ритуальными услугами, погребением, изготовлением и установкой оград и памятников в случае смерти работника или бывшего работника театра.

В **Санкт-Петербурге** работникам Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей - заповедник «Царское Село» согласно коллективному договору предоставляется служебный автобус для проезда из Санкт-Петербурга к месту работы и обратно по окончании рабочего дня; установлена 50% скидка на приобретение абонементов на занятия для родителей с детьми в Детском центре музея. Научным сотрудникам музея предоставляются оплачиваемые библиотечные дни для работы в библиотеках и архивах (1 раз в неделю).

В коллективном договоре Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский Собор» закреплены такие социальные гарантии, как оказание материальной помощи работникам (к очередному отпуску, юбилейным датам, при вступлении в брак, рождении ребенка, в связи со смертью близких родственников, на лечение); предоставление льготных санаторно-курортных путевок, беспроцентных ссуд (кредитов), дополнительных оплачиваемых отпусков; проведение спортивных мероприятий; компенсация расходов на питание; организация дополнительного страхования работников (ДМС, ДСНС, вакцинация, диспансеризация) и др.

В указанном коллективном договоре установлены гарантии деятельности первичной профсоюзной организации, в т.ч. предоставление свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзного комитета для проведения социально значимой для музея работы; установлена надбавка к заработной плате и дополнительный оплачиваемый отпуск членам выборного профсоюзного органа.

В *Саратовской области* в Федеральном государственном учреждении культуры «Саратовский государственный художественный музей им. А.Н. Радищева» в соответствии с коллективным договором неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета за социально значимую для музея работу предоставляется 5 календарных дней ежегодно.

В *Сахалинской области* в отдельных коллективных договорах учреждений культуры предусмотрено предоставление работникам, дети которых идут в первый класс либо оканчивают школу, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью пять календарных дней.

В *Республике Северная Осетия - Алания* работникам учреждений культуры, имеющих статус «Национальное достояние», «Академический», в соответствии с коллективным договорам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (*Государственное бюджетное учреждение культуры «Академический Ордена Трудового Красного знамени русский театр имени Евгения Вахтангова», Государственное бюджетное учреждение культуры «Северо-Осетинский государственный Академический театр имени Владимира Тхапсаева», Государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный Академический Ордена Дружбы народов ансамбль танца «Алан»», Государственное бюджетное учреждение культуры «Национальная научная библиотека Республики Северная Осетия-Алания»*).

В Государственном бюджетном учреждении культуры «Академический Ордена Трудового Красного знамени русский театр имени Евгения Вахтангова» за ненормированный рабочий день, за не уменьшение продолжительности работы накануне выходных и праздничных дней работникам предоставляется 14 календарных дополнительных дней к отпуску.

В Государственном бюджетном учреждении культуры «Северо-Осетинская юношеская библиотека имени Гайто Газданова», Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система г. Владикавказ» за непрерывный стаж предоставляется 5 календарных дней.

В Государственном бюджетном учреждении культуры «Северо-Осетинская юношеская библиотека имени Гайто Газданова» Общероссийский День библиотек -27 мая - объявлен выходным днем.

Работникам Муниципального унитарного предприятия «Редакция газеты «Заря»» Алагирского района РСО-Алания согласно коллективному договору: оказывается материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 100 %

среднего заработка; предоставляется служебный автомобиль в неотложных случаях (*например, срочная доставка больного в г. Владикавказ*) с оплатой 25% расходов на ГСМ; дается право на публикацию бесплатного объявления или поздравления один раз в квартал.

В Республике Татарстан в соглашениях и коллективных договорах учреждений культуры предусмотрены дополнительные льготы и гарантии для молодых работников: компенсация расходов за съемное жилье; оплата госпошлины при оформлении загранпаспорта (работникам учреждений исполнительского искусства, театров); установление ежемесячной доплаты молодым специалистам - преподавателям образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры; выплата подъемных молодым специалистам, переезжающим на работу в сельскую местность.

Стороны Республиканского отраслевого соглашения договорились о предоставлении председателям первичных профсоюзных организаций государственных учреждений культуры дополнительных оплачиваемых дней к очередному отпуску за общественную работу продолжительностью до 10 календарных дней. Конкретная продолжительность указанного отпуска, условия и порядок его предоставления определяется коллективным договором.

В Чувашской Республике Стороны Республиканского отраслевого соглашения договорились о предоставлении работникам культуры:

- дополнительных отпусков с сохранением средней заработной платы: при рождении ребенка (супругу) – 3 календарных дня, бракосочетании работника – 3 календарных дня; в связи с днем рождения работника – 1 день; на похороны близких родственников (*муж, жена, дети, мать, отец, дедушка, бабушка, сестра, брат*) – 3 календарных дня; работникам, имеющим детей младшего школьного возраста, - 1 день (*первый день учебного года*); работникам, имеющим детей - выпускников школ, - 1 день (*последний звонок*); на сельхозработы – 1 день; за стаж работы в отрасли – от 1 до 14 календарных дней (*1 календарный день за каждые 5 лет стажа в отрасли*); председателю первичной профсоюзной организации за проведение социально значимой работы - 5 календарных дней; работникам с ненормированным рабочим днём - 5 календарных дней; за разрывной график работы - 8 календарных дней.

- материальной помощи (за счет средств от приносящей доход деятельности): в связи с рождением ребёнка, свадьбой, юбилеем со дня рождения, уходом в очередной отпуск; к профессиональным праздникам; на похороны близких родственников; в качестве компенсации расходов (полной или частичной) на отдых детей и подготовку их к школе; санаторно-курортное лечение работников; лечение в связи с тяжёлой болезнью, в т.ч. проведение операции.

Конкретный размер, порядок и условия предоставления указанных мер социальной поддержки работников определяются коллективными договорами.

По данным отчетов по форме КДК-2, предоставленных региональными организациями Профсоюза (далее – региональные организации), в 2023 году действовало 86 региональных отраслевых соглашений, что на 7,5% больше по сравнению с 2022 годом (80 соглашений); территориальных отраслевых соглашений – 440 (2022 год - 439 соглашений).

Коллективных договоров в отчетном году действовало 9 621 против 9 601 в 2022 году (прирост - 20 коллективных договоров). Охват коллективными договорами

учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составил около 90 %.

Обязательства, установленные соглашениями и коллективными договорами, выполнялись в пределах 75 %.

Анализ информационных записок, прилагаемых к форме КДК-2, показывает, что региональные организации осуществляли практические действия по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников культуры, прежде всего, через развитие коллективно-договорного регулирования в сфере труда; ежеквартально проводили мониторинг выполнения «майских указов» Президента РФ в части доведения уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте РФ.

Наиболее эффективно деятельность по повышению социальной защищенности работников, по совершенствованию и пропаганде лучшего опыта в области социального партнерства организована в региональных организациях: *в республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Кабардино-Балкария, Марий Эл, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Татарстан, Чеченской, Чувашской; краях: Алтайском, Забайкальском, Краснодарском, Красноярском, Пермском, Приморском; областях: Белгородской, Владимирской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Ленинградской и Санкт-Петербурге.*

Наиболее активно работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда, повышению качества рабочих мест, профилактике производственного травматизма и пр. осуществляется *в Белгородской, Владимирской, Московской, Новгородской, Орловской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской областях, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае, республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Мордовия и Татарстан.*

Поддержка молодых специалистов в рамках социального партнерства осуществляется *в Краснодарском крае; областях: Белгородской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Челябинской; республиках: Башкортостан, Карелия, Саха (Якутия) и Татарстан.*

Председателям первичных профсоюзных организаций за ведение социально значимой для учреждений культуры работы устанавливаются дополнительные льготы и гарантии (доплаты либо дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников) *в республиках: Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Донецкой, Крым, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия, Татарстан, Чувашской; краях: Краснодарском; областях: Владимирская, Калининградская, Московская, Орловская, Саратовская, Свердловская, Смоленская; г. Санкт-Петербург.*

В отчетном году региональные организации своевременно оказывали методическую и консультативную помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по вопросам ведения коллективных переговоров по разработке проектов и заключению коллективных договоров и территориально-отраслевых соглашений; организовывали обучающие семинары и «круглые столы» на тему коллективно-договорного регулирования в сфере труда.

Совместные обучающие семинары для профсоюзного актива и руководителей учреждений культуры по вышеназванным вопросам в очной форме либо в режиме ВКС проводились *в республиках: Адыгея, Кабардино-Балкария, Карелия,*

Татарстан; краях: Краснодарском, Ставропольском; областях: Владимирской, Костромской, Московской, Псковской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Томской; Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В рассматриваемом периоде ***в республиках: Адыгея, Бурятия, Дагестан, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия, Саха (Якутия), Татарстан, Чечня, Чувашия; Забайкальском крае; областях: Архангельской, Костромская, Московской, Новгородской, Орловской, Смоленской, Томской, Челябинской*** проводились отраслевые смотры-конкурсы: «Лучший коллективный договор», «Лучшее территориальное отраслевое соглашение», «Лучшее социальное партнерство», «Конкурс коллективных договоров и соглашений», «Лучший социальный партнер», «Лучший коллективный договор года», «Лучший коллективный договор учреждения культуры» и др.

Наиболее полно информация по итогам проведения коллективно-договорной кампании в 2023 году предоставлена региональными организациями Профсоюза: ***Адыгейской, Алтайской краевой, Архангельской, Башкирской, Белгородской, Владимирской, Донецкой, Забайкальской, Карельской, Калининградской, Краснодарской, Курганской, Мордовской, Межрегиональной (Московская область), Новгородской, Омской, Оренбургской, Орловской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Саратовской, Сахалинской, Северо-Осетинской, Смоленской, Ставропольской, Татарской, Чеченской, Чувашской.***

Отчет по форме КДК-2 за 2023 год и информационную записку к отчету не предоставили региональные организации: Алтайская (республиканская), Тувинская, Хабаровская.

Пояснительные записки к отчету не были предоставлены региональными организациями: Кировской, Вологодской, Еврейской, Магаданской.