

Анализ итогов отраслевого конкурса ЧРО ОПРК «Лучший коллективный договор-2022»

Для участия в отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор-2022» были отобраны коллективные договора 42 организаций, входящих в состав ЧРО ОПРК. Оценка эффективности коллективного договора производится по трем составляющим: регулятивная эффективность; правовая эффективность; экономическая эффективность.

Согласно действующего Положения о конкурсе, регулятивная эффективность коллективного договора определяется отношением числа отрегулированных позиций к числу не отрегулированных по специальной таблице. Правовая эффективность определяется путем прямого подсчета установленных коллективным договором дополнительных по сравнению с законодательством и «вышестоящими» соглашениями прав. Экономическая эффективность определяется делением суммы дополнительных прямых или косвенных доходов работников, получаемых вследствие реализации обязательства коллективного договора, на общую численность работников.

Итоги конкурса ЧРО ОПРК «Лучший коллективный договор» были подведены 07.10.2022 г. и оформлены Протоколом №1 заседания Организационного комитета конкурса «Лучший коллективный договор» ЧРО ОПРК. Специфика отраслевого конкурса заключается в том, что соревнуются учреждения трех значительно различающихся сфер деятельности: культура, средства массовой информации, физическая культура и спорт. При этом в каждой из этих сфер учреждения по характеру своей деятельности также значительно различаются. Так, в сфере культуры можно выделить:

- библиотеки;
- культурно-досуговые учреждения;
- театральные-концертные организации;
- музеи;
- учреждения дополнительного образования.

В информационной сфере:

- типографии;
- редакции СМИ;
- теле- радиокomпании;
- отдельно Дом печати.

В сфере физической культуры и спорта:

- спортивные школы различных типов;
- спортивно-оздоровительные комплексы;
- спортивные сооружения (стадионы).

При этом в каждой из перечисленных сфер особняком стоят работники министерств и муниципальных учреждений, а также работники бухгалтерий.

Как следствие, составление коллективных договоров с максимальным учетом специфики каждого отдельно учреждения приводит к тому, что колдоговора сильно разнятся по структуре и содержанию. Что, в свою очередь, предельно сокращает число «универсальных» мер по повышению

эффективности коллективных договоров, одинаково приемлемых для учреждений во всех сферах ЧРО ОПРК.

С другой стороны, это же обстоятельство мотивирует при разработке коллективного договора максимально учитывать специфику каждого отдельно взятого учреждения. И хотя во многих случаях при разработке колдоговора явственно преобладает формальный подход, когда за основу берется некий образец, который должным образом не перерабатывается с учетом особенностей конкретной организации – итоги конкурса этого года позволяют говорить о наметившемся прогрессе в повышении качества значительного числа коллективных договоров.

Конкурс 2022 года выгодно отличается наличием серьезной конкуренции между конкурсантами. Если в предыдущих конкурсах определялся один единственный фаворит, далеко отрывавшийся от других конкурсантов – в этом году сразу четыре коллективных договора претендовали на первое место, показав при этом равные показатели по таким критериям как Регулятивная эффективность и Правовая эффективность.

Итоги конкурса «Лучший коллективных договор – 2022»

Регулятивная эффективность

ГАУ «Ансамбль «Нохчо»	0,37
МБУК «ЦБС Гудермесского района	0,37
ГАУ «Ансамбль «Даймохк»	0,37
ГБУ «Национальная библиотека»	0,53

Правовая эффективность

ГАУ «Ансамбль «Нохчо»	0,09
МБУК «ЦБС Гудермесского района	0,09
ГАУ «Ансамбль «Даймохк»	0,37
ГБУ «Национальная библиотека»	0,22

Экономическая эффективность

ГАУ «Ансамбль «Нохчо»	19672,49
МБУК «ЦБС Гудермесского района	11808,05
ГАУ «Ансамбль «Даймохк»	10462,19
ГБУ «Национальная библиотека»	9639,9

Согласно проведенным подсчетам призовые места распределились следующим образом:

Первое место – Коллективный договор ГАУ «Государственный детский ансамбль песни и танца «Даймохк».

Второе и третье места разделили:

Коллективный договор МБУК «ЦБС Гудермесского района».

Коллективный договор ГАУ «Государственный фольклорный ансамбль песни и танца «Нохчо».

Необходимо отметить, что конкуренция проходила исключительно между коллективными договорами учреждений культуры, чему есть объективное объяснение:

1. Учреждения Министерства ЧР по физической культуре и спорту сравнительно недавно вошли в состав ЧРО ОПРК, а в самом этом ведомстве происходит серьезная реорганизация, что негативно отражается на качестве коллективных договоров.

2. Учреждения Министерства информации и печати Чеченской Республики в последние годы также столкнулись с реорганизацией отрасли и ограничением финансирования, что также негативно отразилось на качестве коллективных договоров.

Коллективный договор ГАУ «Государственный детский ансамбль песни и танца «Даймохк» принял участие в межотраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимый Федерацией профсоюзов Чеченской Республики, где занял почетное 3-е место.

Выводы и предложения:

1. Существующая концепция конкурса «Лучший коллективный договор», согласно которой победитель конкурса определяется по итогам показателей, достигнутых по трем группам критериев (Регулятивная эффективность, Правовая эффективность и Экономическая эффективность) – вполне себя оправдала и не нуждается в изменении.

2. Подтверждена необходимость регулярного проведения обучающих семинарских занятий по разработке коллективных договоров – тот факт, что в последнем конкурсе имела место серьезная конкуренция между участниками, убедительно свидетельствует об эффективности этой формы обучения. Вместе с тем, представляется необходимым в будущем отдельно проводить обучающие семинарские занятия для учреждений Министерства ЧР по физической культуре и спорта с учетом присущей им специфики.

3. Целесообразно скорректировать содержание семинарских занятий, сделав основной упор на разъяснение сущности критериев (Регулятивная эффективность, Правовая эффективность, Экономическая эффективность), по которым определяется эффективность коллективных договоров.

Нач. орготдела
ЧРО ОПРК

Э.Х. Хасмагомадов