

**Информация
Общероссийского профсоюза работников культуры
об итогах проведения
коллективно-договорной кампании в 2021 году**

В отчетном году на ведение коллективных переговоров по подготовке и заключению правовых актов социального партнерства в сфере труда негативное влияние оказала продолжающаяся пандемия COVID-19. Коллективно-договорная кампания осуществлялась на всех уровнях социального партнерства в форматах, определенных сторонами, исходя из эпидемиологической обстановки в субъектах РФ.

Социальное партнерство на федеральном уровне

На федеральном уровне в отчетном периоде заключено новое Отраслевое соглашение с Министерством цифрового развития, связи и средств массовых коммуникаций Российской Федерации; пролонгировано на один год Отраслевое соглашение с Министерством культуры Российской Федерации; продолжают свое действие 10 соглашений о сотрудничестве в социально-трудовой сфере.

Новое Отраслевое соглашение с Минцифры России распространяется на работников организаций печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций и рекомендовано к использованию при заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Сторонами Соглашения определен отраслевой минимальный размер оплаты труда работников организаций внебюджетной сферы печати и телерадиовещания, находящихся в ведении Минцифры России, на уровне не ниже федерального МРОТ. Для организаций внебюджетной сферы, находящихся в ведении администраций субъектов Российской Федерации, рекомендовано устанавливать отраслевой минимальный размер оплаты труда на уровне минимальной заработной платы, предусмотренной в соответствующем регионе.

Продление срока действия Отраслевого соглашения с Министерством культуры Российской Федерации с внесением в него дополнений и изменений, связанных с изменением норм законодательства, обусловлено предстоящей работой по установлению Правительством РФ требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Стороны Соглашения с Минкультуры России в рассматриваемом периоде в пределах своих полномочий обеспечивали не снижение установленных «майскими указами» Президента РФ показателей оплаты труда работников, ежеквартально проводили мониторинг повышения заработной платы в сфере культуры.

Для сохранения заработной платы работников отрасли в условиях действия ограничительных мер в отношении работы государственных и муниципальных учреждений культуры Министерством культуры РФ с участием Профсоюза не допущено снижение финансирования государственного задания при сокращении целевых показателей.

Сравнительный анализ средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры за 9 месяцев 2021 года показал, что средняя заработная плата в отрасли в целом по Российской Федерации выросла на 7,64% и составила 43 813 руб. (в 2020 году - 40 701 руб.).

В том числе: в федеральных учреждениях - на 10,8 % (2021г. - 69 565 руб., в 2020 году – 62 782 руб.); в региональных учреждениях - на 8,01 % (2021г. - 49 168 руб. 2020 году – 45 518 руб.); в муниципальных учреждениях - на 5,8 % (2021г. - 35 860 руб., 2020 г. – 33 893 руб.).

В отчетном периоде «майские указы» Президента РФ в части доведения уровня средней заработной платы работников культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по субъекту РФ до 100 и более процентов выполнили 31 регион Российской Федерации, с 5% отклонением – 35 регионов. Уровень средней заработной платы запланированного значения не достигнут в 19 субъектах РФ (Республика Калмыкия, Республика Коми, Республика Марий Эл, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Северная Осети – Алания, Республика Хакасия, Новгородская область, Кемеровская область, Костромская область, Мурманская область, Омская область, Орловская область, Самарская область, Чукотский автономный округ, Ненецкий автономный округ, Камчатский край, Красноярский край, Хабаровский край, Забайкальский край).

По данным Минкультуры России количество учреждений культуры в целом по Российской Федерации за 9 месяцев 2021 года сократилось на 199 организаций и составляет 18 897 учреждений; среднесписочная численность работников уменьшилась на 1 252 человека и составляет 490 517 человек.

В целях формирования общих принципов и подходов в установлении заработной платы в организациях бюджетной сферы на уровне субъектов Российской Федерации Профсоюз принимал активное участие в работе Межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденных на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) 23 декабря 2021 г. (далее – Единые рекомендации). По предложению профсоюзной стороны в Единые рекомендации на 2022 год внесены ряд важных изменений, к которым следует отнести положение, обеспечивающее при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учет определенного федеральным законом МРОТ, применяемого согласно правовым позициям Конституционного Суда РФ (постановления КС РФ от 07.12.20117 №38-П, от 28.07.2018 №26-П, от 11.04.2019 №17-П, от 16.12.2019 №40-П), а также утверждаемые Правительством РФ требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применение коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов.

Во исполнение положений статьи 144 Трудового кодекса РФ в части установления Правительством РФ требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Профсоюз в рамках Рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, Межведомственной рабочей группы по обсуждению единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений, Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы участвует в работе по подготовке пилотного проекта по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников в шести субъектах РФ (Республика Мордовия, Белгородская, Нижегородская, Кировская, Ярославская и Сахалинская области). Реализация пилотного проекта предполагает обеспечение повышения уровня федеральных гарантий по оплате труда и устранение необоснованной дифференциации в размере окладов педагогических работников.

По инициативе Профсоюза совместно с Департаментом региональной политики, образования и проектного управления Министерства культуры РФ создана Межведомственная рабочая группа по вопросам подготовки предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников детских школ искусств, рекомендаций по составлению примерного штатного расписания, восстановления права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателям ДШИ и осуществления дистанционного обучения в школах искусств.

Взаимодействие Профсоюза с Минкультуры России, Комитетом по культуре Государственной Думы Федерального Собрания РФ и Комиссией Государственного Совета РФ по направлению «Культура» по вопросу сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования позволило исключить внедрение сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования в систему дополнительного образования детей в сфере искусств; внести изменения в Федеральный закон «Об образовании» в части закрепления особого статуса детских школ искусств среди учреждений дополнительного образования детей.

В ноябре 2021 года Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. в режиме ВКС участвовала в работе Всероссийского круглого стола «Развитие системы детских школ искусств – 2021: правовое регулирование, эффективные практики» с докладом на тему «О действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников детских школ искусств в условиях текущей социально-экономической ситуации».

В целях поддержки ДШИ и повышения мотивации профсоюзного членства Профсоюз продолжил практику награждения победителей общероссийских конкурсов. В отчетном году награждены Дипломами и денежными премиями первичные профсоюзные организации детских школ искусств, ставших победителями Общероссийских конкурсов «Лучшая детская школа искусств», «Лучшая сельская детская школа искусств», преподавателей – членов Профсоюза, победивших в номинации «Лучший преподаватель». В состав окружных комиссий по подведению итогов конкурсов по рекомендации Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза от 02.06.2021 №3-9.4) были включены руководители организаций Профсоюза.

Благодаря инициативе Профсоюза образования и поддержке Профсоюза культуры, Ассоциации профсоюзов непромышленной сферы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе в сфере культуры, с 1 сентября 2021 года из федерального бюджета выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тыс. руб. за классное руководство (кураторство)

Профсоюз совместно с Минкультуры России осуществляет работу по реализации Концепции развития творческих (креативных) индустрий и механизмов осуществления их государственной поддержки. На проходившем 2 июня 2021 III заседании Президиума Профсоюза было принято решение считать одной из главных задач Профсоюза и его региональных организаций на предстоящий период - повышение эффективности совместных действий с Минкультуры России по вопросу развития творческих индустрий с целью обеспечения создания новых рабочих мест в сфере культуры и самозанятости граждан.

Для привлечения в сельские и отдаленные населенные пункты высококвалифицированных молодых кадров в отчетном периоде Министерством культуры РФ была разработана и поддержана Профсоюзом программа «Земский

работник культуры». Программа предусматривает единовременную компенсационную выплату в размере 2 млн. руб. для переехавших в дальневосточные населенные пункты, и 1 млн. руб. – для прибывших в иные регионы страны. По данным Минкультуры России для реализации программы потребуется дополнительное финансирование из федерального бюджета в размере более 8 млрд.руб.

Особое внимание в период распространения пандемии COVID-19 Профсоюз уделял вопросам перевода работников сферы культуры на дистанционный режим работы, прохождения вакцинации и ревакцинации от новой коронавирусной инфекции. В частности, Профсоюз участвовал в обсуждении и принятии РТК Рекомендаций по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции и Рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Профсоюзная сторона добилась включения в Трудовой кодекс РФ отдельных гарантий для дистанционных работников, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием принадлежащих ему или арендованных им оборудования, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

В составе рабочих групп РТК Профсоюз провел большую работу по экспертизе и подготовке проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 157 и 351 Трудового кодекса РФ» в части установления творческим работникам минимального размера оплаты периода, когда они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. Благодаря принципиальной позиции Профсоюза и профессионального театрального сообщества, законопроект принят в предложенной Профсоюзом редакции, предусматривающей оплату указанного периода в размере не менее оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного и стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В целях принятия федерального закона в согласованной социальными партнерами редакции Профсоюз осуществляет все необходимые меры по доведению своей позиции по законопроекту до заинтересованных комитетов Государственной Думы ФС РФ.

Представляя интересы работников отрасли, председатель Профсоюза участвует в работе коллегии Министерства культуры РФ, Аттестационной комиссии Министерства культуры РФ по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации, Экспертного совета Министерства культуры РФ по государственным наградам, Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Культура», Общественном совете при Министерстве культуры РФ. В отчетном периоде в условиях пандемии COVID-19 работа проводилась в режиме ВКС.

В составе подгруппы «Развитие культуры сел и малых городов, поддержки народного творчества» Профсоюз принимает участие в реализации национального проекта «Культура», направленного на развитие сферы культуры до 2024 года. В целях расширения доступных культурных благ и возможностей участия в создании

культурных ценностей для граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах, в том числе в сельской местности, за последние два года были открыты 645 домов культуры, реконструированы и капитально отремонтированы 13 театров юного зрителя и театров кукол, открыты 262 кинозала, 306 модельных муниципальных библиотек, в регионы передано более 200 передвижных многофункциональных культурных центров (автоклубов).

В целях формирования и развития кадрового потенциала в сфере культуры, полиграфии и СМИ Профсоюз входит в состав Совета по профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции и рабочей группы по развитию системы профессионального образования и обучения в Национальной системе квалификаций. В отчетном периоде председатель Профсоюза участвовала в обсуждении и экспертизе проектов профессиональных стандартов и федеральных образовательных стандартов среднего профессионального образования, актуализированных на основе профессиональных стандартов. Были рассмотрены и согласованы проекты профессиональных стандартов: «Специалист по организации производства анимационного кино», «Специалист подготовительного периода анимационного кино», «Экскурсовод (гид)», «Оператор оборудования трафаретной печати», «Оператор оборудования глубокой печати», «Оператор трехмерной печати».

Во избежание правового вакуума в регулировании социально-трудовых и связанных с ними отношений и снижения правовой защищенности работников отрасли Профсоюз в отчетном году продолжил работу в рамках Рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере культуры по систематизации, сокращения количества и актуализации нормативных правовых актов в области труда.

Социальное партнерство на региональном уровне

На региональном уровне действует **75** отраслевых соглашений, из них вновь заключено **22** соглашения: *в республиках: Бурятия, Дагестан, Марий Эл, Северная Осетия – Алания, Хакасия, Чувашия; краях: Забайкальском, Камчатском, Краснодарском (3), Красноярском, Ставропольском; областях: Астраханской, Белгородской, Калининградской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Псковской, Ульяновской, Ярославской; пролонгировано на срок от одного до трех лет 9 соглашений: в республиках: Адыгея, Карелия; областях: Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Курганской, Орловской; г. Севастополь.*

Важным документом в развитии практики заключения соглашений и коллективных договоров в социально-трудовой сфере на региональном уровне явился подписанный в 2021 году Указ Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в республике Башкортостан».

Во исполнение настоящего Указа главам администраций муниципальных образований и руководителям муниципальных учреждений культуры было направлено совместное письмо Министерства культуры Республики Башкортостан и Республиканской организации Башкортостана об укреплении социально-партнерских отношений между профсоюзом и органами власти с целью создания благоприятных условий труда для работников культуры.

Минимальный размер оплаты труда в организациях сферы культуры субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» поддерживается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной в 2021 году.

В государственных и муниципальных учреждениях культуры субъектов Российской Федерации просроченной задолженности по заработной плате не установлено. В организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, гарантии и компенсации работникам за работу в особых климатических условиях выплачиваются в полном объеме в соответствии с законодательством.

Совершенствование системы оплаты труда

В *Алтайском крае* в рамках работы краевой и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений неоднократно рассматривался вопрос оплаты труда работников учреждений культуры и организаций дополнительного образования детей в части повышения минимального размера окладов и увеличения его доли в структуре заработной платы. В г. Барнауле в августе 2021 года проведено повышение окладов педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере искусств в среднем на 15%.

В *Архангельской области* в отчетном периоде размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждений культуры и организаций дополнительного образования детей индексировались дважды. Доля оклада в структуре заработной платы работников учреждений культуры составила 50-52%, образовательных организаций дополнительного образования детей - 65-67%.

В 2021 году по инициативе Архангельской областной организации Постановлением Правительства Архангельской области оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере искусств в Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования была выделена в отдельный раздел, что позволило решить вопросы достижения согласованных параметров окладной части в структуре заработной платы педагогических работников.

В *Республике Башкортостан* работникам Автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Действие» в соответствии с коллективным договором ежегодно индексируется заработная плата не ниже уровня официальной инфляции, а также оказывается материальная помощь к отпуску в размере одного месячного оклада.

В коллективном договоре ГУП «Башкирское издательства «Китап» установлен повышающий коэффициент 0,2 к окладу молодым специалистам в течение трех лет, доплата высококвалифицированным специалистам за наставничество в размере 30% должностного оклада.

В *Белгородской области* в Корочанском районе предусмотрены доплаты работникам, имеющим высшее и среднее профессиональное образование, в размере от 25 до 50%, за выслугу лет – от 45 до 15 %, за ведомственные знаки отличия – 5%, за почетное звание в сфере культуры – 10%.

Работникам культуры Вейделевского района, обучающимся на заочном отделении, установлена доплата в размере 20% базового оклада, молодым специалистам – в размере 100% базового оклада.

Молодым специалистам сферы культуры г. Белгорода в течении трех лет с момента окончания учебного заведения выплачивается ежемесячная доплата к окладу в размере 30% - окончившим высшие учебные заведения, 20% - окончившим средние специальные учебные заведения. Молодым специалистам Грайворонского района выплачивается надбавка в размере 10% к должностному окладу, Чернянского района – в размере 20% к должностному окладу.

Сохранены доплаты специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада.

Во **Владимирской области** установлены повышающие коэффициенты к окладам работников, имеющих почетное звание и государственные награды, работающих в сельских учреждениях культуры и художественного образования; надбавки в размере 100% базового оклада работникам учреждений и творческих коллективов, удостоенных звания особо ценных объектов культурного достояния области.

Молодым специалистам учреждений культуры и преподавателям образовательных организаций дополнительного образования детей выплачивается надбавка к должностному окладу в течение пяти лет после окончания профильных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Работникам сельских учреждений культуры и творческих коллективов, выигравших областные гранты на осуществление творческих проектов, установлены стимулирующие выплаты за счет средств полученных грантов.

В **Краснодарском крае** в территориальном отраслевом соглашении г. Новороссийска по инициативе профсоюзной стороны установлена отраслевая доплата в размере 3 тыс. руб. за счет средств городского бюджета.

Работники государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с коллективными договорами получают надбавки: за стаж работы в сфере культуры (от 1 года до 3 лет – 5% должностного оклада, от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада, свыше 5 лет – 15% должностного оклада); за работу в сельской местности – 25% должностного оклада; за ученую степень кандидата наук – 10% должностного оклада; за ученую степень доктора наук – 20% должностного оклада; за почетное звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный мастер ДПИ» - 10% должностного оклада.

Работникам установлены: повышающий коэффициент за выполнение важных и ответственных работ - до 300% должностного оклада; единовременная выплата за качество выполняемых работ при награждении почетными грамотами главы города, губернатора края, министерства культуры края- до пяти должностных окладов.

В **Курской области** в коллективных договорах учреждений культуры установлены: персональный повышающий коэффициент к должностному окладу молодым специалистам в течение первых трех лет работы после окончания профильного учебного заведения; надбавки за отраслевые награды, почетное звание, ученую степень, квалификационную категорию.

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, сохранена надбавка специалистам в размере 25% должностного оклада.

В *Республике Марий Эл* благодаря активным действиям Республиканской организации Профсоюза в целях выполнения «майских указов» Президента РФ Распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 13 декабря 2021 г. выделены дополнительные денежные средства на повышение оплаты труда работников культуры и педагогических работников организаций дополнительного образования детей.

Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе доведено до 100% и составляет 29 154 руб., педагогических работников организаций дополнительного образования детей – до средней заработной платы учителей и составляет 28 295 руб.

В *Новосибирской области* за работу в ночное время каждый час работы оплачивается в размере не менее 35% часовой ставки (оклада); за рабочий день с разделением на две части - до 30% оклада, за работу с людьми с ограниченными возможностями не менее 10% оклада, за работу в сельской местности - 25% оклада; за непрерывный стаж работы в учреждении соответствующего типа - от 5 - 12% оклада, за звания (заслуженный, почетный работник) - от 5 до 20 % оклада; доплата за расширение зоны обслуживания, за исполнение обязанностей отсутствующего работника в случае его длительной болезни (месяц и более) и др.

С 1 сентября 2021 года педагогическим работникам подведомственных Министерству культуры Новосибирской области государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тыс. руб. за классное руководство (кураторство).

В *Пермском крае* работникам учреждений культуры за счет средств местного бюджета установлена надбавка за выслугу лет от 10 до 30% от должностного оклада в зависимости от стажа работы в отрасли; сохранены доплаты за работу в сельских учреждениях культуры (25% от должностного оклада), за почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ».

В *Санкт-Петербурге* в отчетном году минимальная заработная плата выросла с 19 тысяч до 19 190 руб.; в *Ленинградской области* - с 12 800 до 14 250 руб.

Размер минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге в 2022 году в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге установлен на уровне 21 500 рублей.

Минимальная заработная плата в Ленинградской области согласно Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области с 1 января 2022 года составит 14 250 руб., с 1 апреля - 14 500 руб., с 1 декабря - 14 710 рублей.

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О Системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

Рост базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся

в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, в 2021 году составил 3,47 % (12 481 руб.). Размер базовой единицы с 1 января 2022 установлен на уровне 12 980 руб.

В *Саратовской области* средняя заработная плата работников учреждений культуры за отчетный период выросла на 17 процентов и составила 30 693 руб., педагогических работников организаций дополнительного образования детей – на 19,6 процентов и составила 31 570 руб.

Благодаря активным действиям областной организации Профсоюза (взаимодействие в рамках социального партнерства с Министерством культуры Саратовской области, обращение к Губернатору области, в средства массовой информации) удалось предотвратить снижение ставок заработной платы у значительной части педагогических работников детских школ искусств при передачи ДШИ с муниципального на региональный уровень и способствовало совершенствованию заработной платы в организациях дополнительного образования детей. Согласно новому «Положению об оплате труда государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области» размер ставок преподавателей ДШИ повысился и составил: у преподавателей высшей категории - 14 580 руб., первой категории – 13 868 руб., без категории – 10 779 руб. Молодым специалистам, не имеющим стажа педагогической работы, помимо повышения ставки заработной платы на 15 процентов, установлена надбавка в размере не ниже средней величины действующей в образовательной организации стимулирующей выплаты, на срок до получения молодым преподавателем индивидуальных баллов.

Ставропольская краевая организация ежеквартально проводит мониторинг повышения заработной платы работников отрасли, выполнения «майских указов» Президента РФ. С 1 октября .2021 года на 3,6% была проиндексирована заработная плата работников детских спортивных школ, относимых к административно-управленческому персоналу, и работников учреждений культуры, относимых к вспомогательному персоналу.

В *Тверской области* молодым специалистам в период первых трех лет работы после окончания профильной образовательной организации за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 50% от должностного оклада. Сохранена надбавка работающим в сельской местности – 25% от должностного оклада

В территориальном отраслевом соглашении Бежецкого района работникам учреждений культуры клубного типа и библиотек выплачивается надбавка за общий стаж работы в муниципальных учреждениях культуры: от 1 до 3 лет – в размере 5% к окладу; от 3 до 5 лет – в размере 10% к окладу; свыше 5 лет – в размере 15% к окладу.

В *Республике Чувашия* работникам культуры и искусства, имеющим почетное звание, установлены надбавки за звание: народный артист (художник) СССР, народный артист (художник) РСФСР, народный артист (художник) РФ в размере 75% должностного оклада; заслуженный деятель искусств РФ, заслуженный артист (художник) РФ, заслуженный работник культуры РФ, народный артист (писатель, поэт, художник) Чувашской республики – 50% должностного оклада; заслуженный деятель искусств Чувашской республики, заслуженный артист (художник) Чувашской республики, заслуженный работник культуры Чувашской республики – 40% должностного оклада.

Основному персоналу, а также работникам, осуществляющим свою профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и

профессиям рабочих, выплачивается надбавка в зависимости от стажа работы в сфере культуры в процентном отношении от должностного оклада: от 3 до 5 лет - 10%, от 5 до 10 лет – 15%, от 10 до 15 лет – 20%, от 15 до 20 лет – 25%, свыше 20 лет – 30%.

Улучшение условий и охраны труда

В *Алтайском крае* в сфере культуры в соответствии с Отраслевым соглашением между Министерством культуры Алтайского края и Алтайской краевой организацией Профсоюза работодатели за счет собственных средств обеспечивают работников антисептическими средствами, защитными масками, приборами для бесконтактного определения температуры, организуют дезинфекцию воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха); направляют работников на санаторно-курортное лечение, используя на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 – 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации). Работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19, предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни, которые могут присоединяться к основному ежегодному отпуску. Порядок и условия предоставления этих дней определяются коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В *Архангельской области* отраслевым соглашением предусмотрена выплата денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, сверх установленной законодательством, а также единовременная денежная компенсация работнику, пострадавшему от несчастного случая на производстве; размер и порядок назначения указанных выплат определяются коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Работники учреждений культуры освобождаются от основной работы на время обучения по охране труда с сохранением заработной платы, но не более чем один раз в три года.

В *Республике Башкортостан* комитетом Республиканской организации Профсоюза на основании Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г. была инициирована работа по внесению в коллективные договоры положений о предоставлении работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха. В настоящее время в 39 коллективных договоров внесены данные положения (распространяются на 1714 человек).

Во *Владимирской области* в соответствии с Областным отраслевым соглашением и коллективными договорами работодатели предоставляют работникам дни для прохождения диспансеризации. Работники в возрасте до 40 лет имеют право на освобождение от работы на один день раз в три года с сохранением среднего заработка; достигшие возраста 40 лет и старше - один рабочий день один раз в год с сохранением среднего заработка; работники предпенсионного возраста, в том числе имеющие право на досрочную пенсию по старости, (за пять лет до страховой пенсии), а также работающие пенсионеры - два рабочих дня один раз в год с сохранением среднего заработка.

В **Краснодарском крае** во всех коллективных договорах учреждений культуры содержится раздел «Охрана и безопасность труда», приложением к коллективным договорам являются соглашения по охране труда. В частности, на финансирование мероприятий по охране труда в отчетном году согласно коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №11 имени Арно Бабаджаняна» г. Краснодара было выделено 232 044 руб.; на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров – 190 917 руб. Все рабочие места школы в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» прошли СОУТ.

В **Республике Марий Эл** на реализацию национального проекта «Культура» в отчетном периоде выделено и израсходовано около 565 млн.руб. В Республике проведена реконструкция трёх сельских культурно-досуговых учреждений, капитально отремонтированы четыре детские школы искусств, семь районов получили автоклубы, открыты четыре модельные библиотеки. построено здание для Марийской государственной филармонии.

В **Московской области** на финансирование мероприятий по охране труда в 2021 году согласно коллективным договорам было выделено и израсходовано 8605716, 61 рублей, из них: на санитарно - бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников – 2019912,71 рублей; на проведение специальной оценки условий труда – 420215,5 рублей; на приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств – 1587388,8 рублей; на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров – 2884679,19 рублей; на обучение руководителей и специалистов по охране труда с выдачей удостоверений установленного образца – 1693520,41 рублей.

В **Нижегородской области** в соответствии с коллективными договорами работодатели выплачивают работникам, переведенным на дистанционный режим работы в связи пандемией COVID-19, компенсацию за использование принадлежащих или арендованных работниками оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещают расходы, связанные с их использованием при осуществлении трудовой деятельности. Денежная компенсация дистанционному работнику выплачивается один раз месяц в день выплаты заработной платы: в размере 300 руб. на оплату электроэнергии при работе на оборудовании, предоставленном работодателем; в размере 500 руб. за использование своего оборудования и на оплату электроэнергии.

В **Свердловской области** успешно осуществляется работа по обеспечению социально-трудовых прав и законных интересов работников культуры при их переводе на дистанционный режим работы. В отчетный период сторонами социального партнерства в коллективные договоры учреждений культуры вносились дополнения и изменения, касающиеся особенностей выполнения работниками трудовой функции дистанционно, в большинстве вновь заключенных коллективных договорах эти нормы были предусмотрены. В Уральском центре народного искусства им. Е.П. Родыгина, Невьянском государственном историко-архитектурном музее работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации приняты положения о дистанционной работе.

В **Республике Северная Осетия – Алания** особо внимание уделяется проведению совместного с Министерством культуры Республики мониторинга состояния условий охраны труда в учреждениях отрасли. В отчетном периоде выявлены и устранены неправомерные действия отдельных работодателей по

принудительному выходу на работу лиц возраста 65+, а также лиц, имеющих хронические заболевания, выполнявших свои трудовые функции дистанционно.

В 2021 году обучение по охране труда прошли 176 человек из числа руководителей учреждений культуры, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза. Из средств республиканского профсоюзного бюджета на обучение было израсходовано 92 950 руб. Проведена специальная оценка условий труда 119 рабочих мест на общую сумму 117,4 тыс. рублей. Более 900 работников культуры прошли периодические и профилактические медосмотры как за счет средств работодателя. В семи учреждениях культуры открыты медицинские пункты, организовано горячее питание; в 52 учреждениях - комнаты отдыха, гигиены и приема пищи.

В рамках национального проекта «Культура», проекта Единой России «Культура малой Родины», госпрограммы Республики Северная Осетия-Алания «Комплексное развитие сельских территорий» в отчетном периоде продолжалось строительство новых сельских Домов культуры, принимались меры по укреплению материально-технической базы учреждений, созданию в них безопасных условий труда. Например, в Алагирском районе на мероприятия по охране труда в 2021 году было израсходовано 2200 тыс. руб., в том числе на устранении нарушений по температурному режиму 690 тыс. руб.

В большинстве учреждений культуры проведены текущие ремонтные работы, приобретено необходимое оборудование, инструменты, мебель, оргтехника, средства индивидуальной защиты, медицинские принадлежности и медикаменты.

В *Смоленской области* работникам сферы культуры, перенесшим заболевание, вызванное новой короновирусной инфекцией COVID-19, предоставлялись 3 дополнительных оплачиваемых дня отпуска; 1 дополнительный оплачиваемый выходной за прохождение диспансеризации, связанной с профилактическими мероприятиями после перенесенного заболевания; 2 оплачиваемых выходных дня за проведение вакцинации, ревакцинации от короновирусной инфекции.

Обеспечение занятости и условия высвобождения работников

Во *Владимирской области* сторонами Отраслевым соглашением между Департаментом культуры администрации Владимирской области установлено, что для педагогических работников, достигших возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины), имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет и состоящих в Профсоюзе, процедура аттестации на первую и высшую категорию по их желанию может проводиться в форме собеседования либо в упрощенной форме с приложением документов, подтверждающих профессиональные достижения работника за аттестационный период. Для положительного решения при прохождении аттестации в таких формах достаточным признаётся результативность педагогической деятельности 80% от минимального необходимого числа баллов.

В целях повышения уровня занятости трудоспособных инвалидов работодатели создают рабочие места для инвалидов в рамках установленной квоты (при численности работников более 35 человек) и осуществляют прием на работу инвалидов (при численности работников менее 35 человек).

В *Краснодарском крае* в коллективных договорах Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система города Армавир», Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по гребле и каноэ», Муниципального автономного

учреждения культуры «Театр драмы и комедии», Муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской дворец культуры», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа МО г.Армавир» установлено преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников, помимо лиц, предусмотренных ст.179 Трудового кодекса РФ, также лицам: предпенсионного возраста (за пять лет до назначения страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно); одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 16-летнего возраста; проработавшим в учреждении свыше 10 лет; награжденным государственными или ведомственными наградами; обучающимся заочно в образовательных учреждениях профессионального образования; молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее года; работникам из числа воспитанников детских домов; работающим инвалидам.

Работникам, получившим уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, предоставляется свободное от работы время для поиска нового места работы (от 5 до 8 часов в неделю) с сохранением среднего заработка.

В *Московской области* согласно коллективным договорам работникам культуры, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. Работодателями выделяются средства целевого назначения на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников культуры.

В *Санкт-Петербурге и Ленинградской области* в коллективных договорах предусмотрено: предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, продолжительностью 7 календарных дней (Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село»); обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, медицинские обследования в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности работников, занятым на работах с вредными условиями труда (Санкт – Петербургское государственное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор»); лечебно-профилактическое питание работающих во вредных условиях труда (Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село»).

В Санкт–Петербургском государственном учреждении культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор», Федеральном государственном бюджетном учреждении «Российская национальная библиотека») проводится обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза, членов комиссий по охране труда. В Санкт–Петербургском государственном учреждении культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор» работодатель освобождает беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров.

В *Республике Северная Осетия – Алания* в учреждениях культуры (Русский театр, Республиканская юношеская библиотека, Республиканский лицей искусств и др.) увеличено время предупреждения выборного органа первичной профсоюзной

организации о предстоящем сокращении численности или штата работников с 2-х до 3-х месяцев; работникам, получившим уведомление о сокращении, предоставляется время для поиска новой работы с сохранением среднего заработка; установлены дополнительные категории лиц, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации: работники предпенсионного возраста за 5 лет до страховой пенсии, неосвобожденные председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В **Ставропольском крае** Отраслевым краевым соглашением предусмотрены: совершенствование профориентационных мероприятий, восстановление института наставничества с обеспечением наставникам доплат за работу с молодежью; единовременные денежные выплаты молодым работникам; внедрение практик заключения договоров о целевом обучении студентов с последующим трудоустройством в учреждения культуры Ставропольского края, гарантии при переподготовке и повышении квалификации специалистов.

В рамках реализации краевого и территориальных отраслевых соглашений в целях подготовки высококвалифицированных специалистов в области культуры образовательные организации среднего профессионального образования в отчетном периоде заключили 115 двухсторонних соглашений по организации баз практик для учащихся СПО с учреждениями культуры, детскими школами искусств в муниципальных образованиях края, профессиональными творческими коллективами.

Предоставление мер социальной поддержки

В **Республике Башкортостан** для привлечения в муниципальные учреждения культуры высококвалифицированных молодых кадров установлена единовременная компенсационная выплата в размере 500 тыс. рублей для прибывших на работу с 2018 года в сельские населенные пункты молодых специалистов (*Указ Главы Республики Башкортостан «О мерах государственной поддержки работников муниципальных учреждений культуры в Республике Башкортостан в 2021 году»*). В рассматриваемом периоде указанную выплату получили 60 человек.

В **Брянской области** работникам культуры, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставляется денежная выплата на оплату жилья и коммунальных услуг в размере 900 рублей в квартал (3 600 рублей в год).

Во **Владимирской области** продолжается работа по улучшению жилищных условий работников культуры по программе «Льготная ипотека». В отчетном периоде субсидии в рамках данной программы получили 9 работников отрасли. На оплату первоначального взноса было выделено 3680,0 тыс. руб.

В **Республике Карелия** территориальным отраслевым соглашением Питкярантского муниципального района предусмотрены следующие меры социальной поддержки работников культуры: материальное вознаграждение за счет доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности; частичное возмещение расходов на санаторно-курортное лечение в размере 2 тыс. рублей раз в 2 года; материальное вознаграждение к юбилейным и памятным датам в размере 2 тыс. рублей, при выходе на пенсию в размере МРОТ.

Работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкально-хоровая школа», переведенным на

дистанционный режим работы, в соответствии с коллективным договором выплачивается компенсация за использование личного имущества в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием; преподавателям за работу в учебном году без больничных листов предоставляются 3 календарных выходных дня с сохранением средней заработной платы, которые присоединяются к основному отпуску или по желанию работника могут быть использованы в учебном году без нарушения учебного процесса (в каникулярное время); работникам, прошедшим вакцинацию или ревакцинацию от новой коронавирусной инфекции, предоставляются два оплачиваемых выходных дня; дети работников школы имеют право на бесплатное посещение предмета «Музыкальная мозаика» 1-4 уровня на отделении платных образовательных услуг.

В *Курганской области* в территориальных отраслевых соглашениях установлены: выплата подъемных молодым специалистам, заключившим договор об обязанности отработать на селе не менее трех лет; частичная оплата дорогостоящих лекарств, операций и других видов материальной помощи. Сохранены льготы по оплате жилья и коммунальных услуг работникам культуры, работающим и проживающим в сельской местности.

В коллективном договоре Курганского театрально-концертного объединения предусмотрены обязательства работодателя по предоставлению работникам дополнительных социальных льгот и гарантий: оказание материальной помощи при наступлении форс-мажорных обстоятельств, в том числе бесплатное выделение транспорта, выплата компенсации за путевки на оздоровительный отдых детей, материальное и моральное поощрение ветеранов труда и юбиляров.

В *Республике Мордовия* работникам Государственного бюджетного учреждения культуры «Республиканский Доме народного творчества» в соответствии с коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени на 30 минут для женщин (одиноких мужчин), воспитывающих одного или двух детей в возрасте до 12 лет; на 1 час для многодетных матерей (одиноких отцов) с детьми в возрасте до 12 лет с сохранением заработной платы; предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня продолжительностью 6 календарных дней; пять дополнительных оплачиваемых выходных дней работникам по обстоятельствам семейного и личного характера; оказывается материальная помощь в размере должностного оклада к ежегодному отпуску в случае смерти близких родственников, длительной болезни работника, в связи с юбилейными датами со дня рождения.

Согласно коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6» г.о. Саранск работники получают материальную помощь в связи с юбилейными датами (60-летие, 65-летие со дня рождения) в размере 700 рублей, в связи со смертью близких родственников - в размере 0,5 ставки базового должностного оклада; членам семьи умершего работника выплачивается материальная помощь в размере 0,5 ставки базового должностного оклада.

В коллективных договорах Государственного бюджетного учреждения культуры «Мордовская государственная филармония – Республиканский Дворец культуры», Государственном автономном учреждении Республики Мордовия «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике», Государственном казенном учреждении культуры Республики Мордовия «Мордовская республиканская специальная библиотека для слепых», Муниципальном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Рузаевского

муниципального района», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Атемарская детская школа искусств» работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется два оплачиваемых выходных дня.

Работникам Государственного автономного учреждения Республики Мордовия «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике» (далее – СШОР) предоставляется 50% скидка на приобретение абонементов (клубных карт) для посещения бассейна и тренажерного зала; оплачивается 50% расходов, связанных с проживанием в гостиничных номерах СШОР в случае проведения ремонтных работ или пожара и затопления в помещениях постоянного проживания. Работодатель за счет средств от приносящей доход деятельности отчисляет финансовые средства выборному органу первичной профсоюзной организации на проведение социально-культурной, физкультурно-оздоровительной и иной работы в размере не менее 0,3% от среднемесячного фонда оплаты труда.

В *Свердловской области* согласно территориальным отраслевым соглашениям (Алапаевского, Березовского, Богдановичевского, Каменец-Уральского, Карпинского, Краснотурьинского, Кушвинского, Новолялинского, Серовского, Сысертского городских округов) работникам культуры предоставляются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за стаж работы в сфере культуры, за работу без больничных листов в течение года, действует программа адаптации и помощи молодым работникам.

В *Республике Саха (Якутия)* работникам Автономного учреждения «Государственная филармония им. Г.М.Кривошапко» в соответствии с коллективным договором возмещаются расходы по ремонту личных музыкальных инструментов, используемых в концертных мероприятиях и репетициях; выплачивается единовременное пособие в размере месячной заработной платы ветеранам труда, уходящим на пенсию; установлена 50% скидка на билеты в филармонию (не более 2 билетов на 1 лицо); предоставляются два дополнительных оплачиваемых выходных дня в весенне-осенний период во время сезонной охоты, сбора ягод, садово-огороднической работы; 4 часа в месяц с сохранением заработной платы родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, для посещения с детьми медицинских учреждений. В случае смерти работника филармонии семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 50 тысяч рублей из внебюджетных средств.

В Национальном книжном издательстве «Айар» работникам предоставляется беспроцентная ссуда для приобретения жилья и дорогостоящих товаров народного потребления; проживающим в домах с печным отоплением бесплатно выделяется одна машина дров (угля) или выплачивается денежная компенсация для их закупки.

В *Республике Северная Осетия – Алания* работникам учреждений культуры и организаций дополнительного образования детей предоставляются дополнительные оплачиваемые дни в связи с юбилейной датой, похоронами родных и близких родственников, при переезде на новое место жительства, аварии в доме, рождении ребенка, за подготовку учащихся к конкурсам, фестивалям, олимпиадам, конференциям разного уровня, работающим без больничных листов в течение года при отсутствии дисциплинарных взысканий, женщинам, имеющим детей-первоклассников, для сопровождения детей в школу 1 сентября; оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию, на лечение и по другим основаниям за счет средств работодателя и первичной профсоюзной организации.

Работникам Академического Русского театра им. Е.Вахтангова, Северо-Осетинского академического театра имени В.В.Тхапсаева, Государственного Академического ансамбля танца «Алан» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней за звание «Академический»; работникам Северо-Осетинской Республиканской юношеской библиотеки имени Гайто Газданова и Централизованной библиотечной системы города Владикавказа - до 5 календарных дней за непрерывный стаж в зависимости от стажа работы; работникам Академического Русского театра им. Е.Вахтангова за ненормированный рабочий день – 10 календарных дней, участвующим в спектаклях накануне праздничных выходных дней за не уменьшение продолжительности рабочего времени – до 14 календарных дней. В Северо-Осетинской Республиканской юношеской библиотеке имени Гайто Газданова Общероссийский день библиотек 27 мая объявлен выходным днем.

В **Псковской области** в соответствии с коллективным договором Псковской областной универсальной научной библиотеки работодатель ходатайствует перед учредителем об улучшении жилищных условий для нуждающихся работников; предоставляет бесплатно транспорт для хозяйственно-бытовых нужд работников в пределах города, в пределах области - 1 раз в год с оплатой работниками стоимости горюче - смазочных материалов; оказывает материальную помощь в связи со сложившимися семейными обстоятельствами; в целях повышения профессиональной квалификации предоставляет 2 творческих часа в месяц.

В **Санкт-Петербурге и Ленинградской области** в Государственном академическом Мариинском театре заключены Соглашения «О компенсационных выплатах творческим работникам за аренду жилья» и «Об отчислении денежных средств на социально-культурные, физкультурно-оздоровительные и иные массовые мероприятия». Для работников театра установлена частичная компенсация на приобретение санаторных путевок для лечения и оздоровления на территории Российской Федерации.

В **Сахалинской области** в коллективных договорах учреждений культуры закреплена обязанность работодателя о компенсации один раз в два года работнику и неработающему члену его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта, а также оплаты стоимости провоза багажа, предусмотренной перевозчиком бесплатной нормы.

В целях социальной защищенности работников в коллективных договорах предусмотрены дополнительные виды выплат при вступлении в брак, рождении ребенка, уходе на пенсию, в связи с юбилеем, тяжелым финансовым положением и пр. (за счет средств работодателя от приносящей доход деятельности). Работникам, совмещающим работу с получением высшего образования, производится частичная оплата стоимости обучения.

В **Республике Татарстан** работникам культуры предоставляются дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, свадьба, похороны, юбилейные даты, проводы в школу, в армию, ликвидация стихийных бедствий, переезд на новое место жительства, за работу без больничного листа в течение года, за стаж работы в организации и пр.), два часа свободного от работы времени в течение недели или один день в месяц с сохранением среднего заработка - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, для посещения медицинских учреждений с детьми (данной льготой в 2021 году воспользовалось 4 012 женщин); гарантии при прохождении диспансеризации; оказывалась материальная помощь за счет внебюджетных источников в связи с

семейными обстоятельствами, оформлением пенсии и пр.; выплачивались премии к профессиональным праздникам. Работники предпенсионного и пенсионного возраста освобождались от прохождения аттестации.

В Республике сохранены: льготы по оплате жилья и коммунальных услуг работникам культуры, работающим и проживающим в сельской местности; 36-часовая рабочая неделя работающим на селе женщинам.

В коллективные договоры учреждений культуры внесены дополнения в части предоставления работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых свободных от работы дней.

Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами предусмотрены меры социальной поддержки молодежи: выплата подъемных молодым специалистам, переезжающим на работу в сельскую местность; ежемесячная доплата молодым специалистам (преподавателям) системы дополнительного образования детей; дополнительная выплата за съемное жилье, компенсация расходов за оплату госпошлины при оформлении загранпаспорта (работникам учреждений исполнительского искусства, театров).

В рассматриваемом периоде успешно обучающимся и активно ведущим профсоюзную работу шести учащимся профильных образовательных организаций среднего профессионального образования (Альметьевский музыкальный колледж им. Ф.Яруллина, Елабужский и Набережночелнинский колледжи культуры и искусств) комитетом Татарской республиканской организации была вручена профсоюзная стипендия по итогам двух сессий в размере 5 тыс. руб.

Анализ информационных записок за отчетный период показывает, что, несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19, региональные организации Профсоюза проводили целенаправленную работу по подготовке и заключению правовых актов социального партнерства, осуществляли практические действия по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников культуры.

Общее количество коллективных договоров в 2021 году осталось практически на уровне прошлого года - 9 428 против 9 431 в 2020 году.

Охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 80 %.

Обязательства, установленные соглашениями и коллективными договорами, выполнялись в пределах 85% из-за снижения доходов в сфере культуры в связи с пандемией COVID-19.

В отчетном периоде Профсоюз оказывал информационную и методическую помощь региональным организациям по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, правовой экспертизе проектов соглашений и коллективных договоров, обновлял Реестр региональных отраслевых соглашений, размещенный на сайте Профсоюза.

Наиболее эффективно деятельность по повышению социальной защищенности работников, по совершенствованию и пропаганде лучшего опыта в области социального партнерства организована в региональных организациях Профсоюза: *в республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Кабардино-Балкария, Марий Эл, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Татарстан, Чеченской; в краях: Алтайском, Забайкальском, Краснодарском, Красноярском, Пермском, Приморском; в областях: Белгородской, Владимирской, Курской, Липецкой,*

Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской.

Конструктивное взаимодействие в рамках социального партнерства вновь избранных руководителей региональных организаций Профсоюза с государственными органами управления культурой и органами местного самоуправления активизировало работу по заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений в ***Амурской, Вологодской, Мурманской областях, Ставропольском крае.***

Обеспечение безопасных условий и охраны труда, повышение качества рабочих мест, укрепление материально-технической базы учреждений культуры осуществляется путем скоординированных действий сторон по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, профилактике производственного травматизма, в разработке мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда и пр.

Наиболее результативно это направление работы организовано в ***Белгородской, Владимирской, Новгородской, Орловской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской областях, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае, республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Мордовия и Татарстан.***

Региональными организациями Профсоюза проводились смотры-конкурсы: «Лучший коллективный договор», «Лучшее социальное партнерство», «Конкурс коллективных договоров и соглашений», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», «Лучший коллективный договор года», «Лучший коллективный договор учреждения культуры»: в ***республиках: Адыгея, Дагестан, Марий Эл, Саха (Якутия), Татарстан, Чечня, Чувашия; в краях: Забайкальском, Приморском; в областях: Архангельской, Брянской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Орловской, Смоленской, Томской, Челябинской.***

В рассматриваемом периоде организовывались совместные обучающие семинары для профсоюзного актива и руководителей учреждений культуры по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений (в очной форме либо в режиме ВКС) в ***республиках: Адыгея, Кабардино-Балкария, Карелия, Татарстан; краях: Краснодарском, Ставропольском; областях: Владимирской, Костромской, Московской, Псковской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Томской; Санкт-Петербурге и Ленинградской области.***

Поддержка молодых специалистов в рамках социального партнерства осуществляется в ***Краснодарском крае; областях: Белгородской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Челябинской; республиках: Башкортостан, Карелия, Саха (Якутия) и Татарстан.***

Председателям первичных профсоюзных организаций за ведение социально значимой для учреждений культуры работы устанавливаются дополнительные льготы и гарантии (доплаты либо дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников) в ***республиках: Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Крым, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия, Татарстан; краях: Краснодарском; областях: Владимирская Московская, Орловская, Саратовская, Свердловская, Смоленская.***

Наиболее полно информация по итогам проведения коллективно-договорной кампании 2021 г. предоставлена региональными организациями Профсоюза: *Адыгейской, Алтайской, Башкирской, Белгородской, Владимирской, Забайкальской, Кабардино-Балкарской, Карельской, Краснодарской, Крымской, Липецкой, Марийской, Мордовской, Межрегиональной (Московская область), Новгородской, Оренбургской, Орловской, Приморской, Псковской, Самарской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Саратовской, Саха (Якутской), Сахалинской, Свердловской, Северо-Осетинской, Смоленской, Ставропольской, Тамбовской, Татарской, Тверской, Томской, Чеченской.*

Отчет по форме КДК-2 за 2021 и информационную записку к отчету не предоставила Еврейская областная организации Профсоюза.