

ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной работе
Общероссийского профсоюза работников культуры в 2021 году

К числу особенностей осуществления правозащитной деятельности в 2021 году относится перевод отдельных категорий работников на дистанционный (удаленный) режим работы, установление особенностей режима рабочего времени, времени отдыха при работе в дистанционном режиме, осуществление дополнительного образования с использованием дистанционных образовательных технологий, отстранение работников от работы в связи с непрохождением вакцинации в установленные в субъекте РФ сроки при отсутствии медицинских отводов, проведение обучающих семинаров, других публичных мероприятий в онлайн-режиме.

С учетом указанных ограничений и условий региональные организации Профсоюза осуществляли правозащитную деятельность, применяя новые формы и способы реализации задач по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников культуры, осуществляя консультативную и разъяснительную работу по правовым вопросам преимущественно по электронной почте, по телефону, с использованием различных мессенджеров, проведение консультаций, семинаров, форумов, совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом, внештатными правовыми инспекторами труда, членами профсоюза, а также представителями кадровых служб учреждений культуры, работодателей в онлайн-режиме, в т.ч. с использованием цифровой платформы ZOOM.

Региональные организации Профсоюза проводили экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществляли контроль их выполнения, участвовали в экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, осуществляли досудебную защиту и участвовали в судебной защите социально-трудовых прав членов профсоюза, осуществляли информационно-методическое обеспечение правозащитной деятельности.

За отчетный период 77 из 79 региональных организаций Профсоюза представили в ЦК Профсоюза информацию по итогам правозащитной работы.

В 2021 году численность правовых инспекторов труда Профсоюза вместе с главным правовым инспектором труда ОПРК составляет 9 человек (в 2020 г. – 10) (республики: Башкортостан, Крым, Мордовская, Северная Осетия-Алания; области: Белгородская, Саратовская, Смоленская; Санкт-Петербург и Ленинградская область).

В связи с недостаточной финансовой обеспеченностью деятельности региональных организаций, связанной с низкой средней заработной платой работников культуры, малочисленностью первичных профсоюзных организаций, сложностями в подборе квалифицированных кадров вследствие невысокого уровня оплаты труда штатные правовые инспекторы труда имеются всего лишь в 11,3% региональных организаций.

Председатели региональных организаций привлекают к правозащитной работе внештатных правовых инспекторов труда, в 2021 году действовало 161 внештатных правовых инспектора труда (меньше на 8 человек по сравнению с 2020 г.). Снижение количества внештатных правовых инспекторов труда обусловлено снижением численности работников культуры в 2021 году.

За отчетный период на 52,0% возросло количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -748 (в 2020 г. -492).

Необходимо отметить высокую эффективность и результативность разъяснительной работы, которую проводят региональные организации с работодателями в ходе проверок, что положительно сказывается на устранении выявленных нарушений трудового законодательства в ходе проверок. В результате такого взаимодействия по результатам проверок работодателям было выдано 198 представлений, т.е. по результатам только каждой четвертой проверки потребовалась выдача работодателю представления об устранении выявленных нарушений.

Консультирование работодателей в ходе проверок, проведение трудового аудита по просьбе работодателей положительно сказываются на результативности проведенных проверок трудового законодательства. Так, по результатам выявленных 975 нарушений трудового законодательства 862 нарушения были устранены, что составляет 88,4% от числа всех нарушений. В среднем в ходе одной проверки выявлено 1,3 нарушений трудового законодательства, что свидетельствует о снижении выявленных нарушений трудового законодательства, росте числа законопослушных руководителей учреждений культуры, которое отмечается на протяжении ряда лет.

Результативность направления материалов в органы прокуратуры – принятие соответствующих мер реагирования, возросла и составила 96,1% (в 2020 г. - 83,5%), что свидетельствует об эффективности сотрудничества с органами прокуратуры. Результативность направления материалов в федеральную инспекцию труда – принятие соответствующих мер ниже -47,1%) (в 2020 г. – 45,6%). По итогам направления материалов в прокуратуру привлечено к административной ответственности 6 работодателей, госинспекциями труда привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства 8 работодателей.

Согласно анализу проведенных проверок, наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства являются следующие:

- работа в дистанционном режиме, оплата труда в период самоизоляции.- отсутствие справки о наличии (отсутствии) судимости преподавателей в организация дополнительного образования, не указывается учебная нагрузка в трудовых договорах;

- неознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором, при приеме на работу (до подписания трудового договора);

- отсутствие запроса работодателя об учете мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов;

- отсутствие локальных нормативных актов, регулирующих порядок обработки персональных данных;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора без получения согласия работника (перевод на другую работу, изменение режима труда и отдыха); возложение дополнительной работы на работника по другой или такой же

профессии (должности) без оформления письменного согласия работника, перевод на дистанционный режим работы в связи с пандемией;

- несоблюдение срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, окончательного расчета при увольнении;

- нарушение сроков утверждения графиков ежегодных отпусков, перенесение отпуска без согласия работника;

- отсутствие оснований и несоблюдение порядка наложения дисциплинарных взысканий;

- несоблюдение процедуры сокращения численности или штата работников;

- нарушение правил ведения и учета трудовых книжек работников;

Взаимодействие с органами прокуратуры

В связи с несвоевременным финансированием учреждений культуры работники муниципальных учреждений культуры Дубенского района Республики Мордовии и городского округа «Саранск» обратились с жалобами на задержку выплаты заработной платы и отпускных в **Мордовскую республиканскую организацию**, которая направила в прокуратуру материалы о восстановлении нарушенного права работников и принятии мер прокурорского реагирования. Благодаря оперативному вмешательству республиканской организации заработная плата и другие суммы, причитающиеся работникам, были выплачены в краткие сроки.

Орловской областной организацией направлено обращение в прокуратуру Троснянского района о признании недействительным принятого Постановления главы сельского поселения о закрытии Дома культуры и сокращению члена профсоюза.

Вопрос с помощью прокуратуры был решен, Дом культуры не был закрыт, член профсоюза сохранил свое рабочее место.

Забайкальской краевой организацией были направлены обращения в прокуратуру Забайкальского края в целях защиты нарушенных трудовых прав работников по оплате труда в связи с недофинансированием ГПОУ «Забайкальское училище искусств». В результате взаимодействия, включая Министерство финансов края, финансирование учреждения было увеличено, оплата труда проведена в полном объеме.

В связи с невыплатой в течение 9 месяцев стимулирующих доплат и надбавок 104 работникам районных учреждений культуры Могойтуйского, Петровск-Забайкальского краевая организация добилась выплаты задержанных стимулирующих надбавок всем работникам в результате обращения в прокуратуру.

Также были восстановлены нарушенные права работников, членов профсоюза МБУК «Родник» (г.п Новокручининское) – проведена выплата стимулирующих доплат и надбавок к заработной плате 11 работникам.

Взаимодействие с федеральной инспекцией труда

В **Саратовскую областную организацию** в ноябре-декабре отчетного года поступали массовые обращения работников культуры о неправомерном отстранении от работы в связи с принятием Главным государственным санитарным врачом Саратовской области Постановления о проведении профилактических прививок гражданам по эпидемическим показаниям. Работников культуры отстраняли от работы ранее установленного в Постановлении срока вакцинации вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции. После консультаций, проведенных с Государственной инспекцией труда по Саратовской области,

Роспотребнадзором по Саратовской области удалось приостановить волну неправомερных действий в отношении работников учреждений культуры области.

Ульяновская областная организация обратилась в Госинспекцию труда в Ульяновской области в связи с обращением преподавателей детской школы искусств им. Балакирева в связи с сокращением стимулирующих выплат. Госинспекция труда проверила положение о стимулирующих выплатах данного учреждения, платежно-расчетные документы. В результате проверки установлены нарушения положения о стимулирующих выплатах, работодателю выдано предписание о выплате стимулирующих доплат и надбавок в соответствии с указанным локальным нормативным актом.

Взаимодействие с государственными органами власти

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления. Региональные организации участвуют в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов, что способствует отстаиванию и защите трудовых и социально-экономических прав работников.

Дагестанской республиканской организацией было рассмотрено более 30 законопроектов, в т. ч. проект закона РД «О внесении изменений в ст.9 Закона Республики Дагестан «О бесплатной юридической помощи», «О внесении изменений в Закон Республики Дагестан «Об отдельных вопросах социального обслуживания граждан в Республике Дагестан» и др., а также рассмотрены и согласованы законопроекты в сфере охраны труда и защите трудовых прав, а также других социально-экономических прав и интересов граждан.

Приморской краевой организацией рассмотрен проект постановления Правительства Приморского края «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» и были внесены предложения в проект. Постановление формирует с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений единый подход к установлению заработной платы по общеотраслевым должностям и профессиям, разработаны единые размеры минимальных окладов для всех государственных учреждений независимо от отраслевой принадлежности. Минимальный оклад для рабочего первого разряда устанавливается на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ с 1 января 2022 года – 13890 рублей).

Также предусматривается гарантия, что заработная плата работников учреждений без учета стимулирующих выплат, устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, не может быть меньше выплачиваемой до изменения системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В настоящее время Министерством культуры края совместно с краевой организацией проводятся расчеты штатных расписаний учреждений культуры края, уточняется дополнительная потребность средств краевого бюджета.

Благодаря вмешательству **Иркутской областной организации** удалось предотвратить закрытие библиотеки в г. Киренске (КДЦ «Современник») в связи с тем, что библиотека находилась в помещении школы. Учитывая невозможность размещения библиотеки в данном помещении, была открыта мини-библиотека при ДК г. Киренска. Также с июля 2021 г. в КДЦ «Современник» началась реорганизация

учреждений, входящих в данное учреждение, под ликвидацию попадали 5 библиотек. Данный вопрос был проработан обкомом с Министерством культуры и архивов Иркутской области, сеть библиотек была сохранена. Ведется работа по сохранению кадров в данных учреждениях.

По инициативе **Курганской областной организации** состоялся «круглый стол» в связи с реорганизацией районных газет в форме присоединения СМИ к ИД «Новый мир». В результате реорганизации районные газеты утратили статус юридического лица, появился риск сокращения численности или штата работников районных газет, что привлекло пристальное внимание к этой проблеме Областной организации. В обсуждении актуальных проблем на «круглом столе» приняли участие редакторы газет, секретарь Союза журналистов России Вишневецкий А.К., Вице-губернатор Курганской области Кузнецов В.Г. Председатель Курганской областной организации призвала к соблюдению трудового законодательства в ходе реорганизации СМИ, недопущению нарушений трудовых прав работников СМИ. В результате принятых решений около 200 штатных работников СМИ сохранили свои рабочие места.

По информации **Костромской областной организации**, в соответствии с Постановлением губернатора Костромской области от 22 октября 2021 года №231 "О мерах по реализации на территории Костромской области Указа Президента Российской Федерации "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021 г.» в период с 30 октября по 7 ноября 2021 года (включительно) в отношении организаций культуры, находящихся на территории области (за исключением федеральных учреждений культуры), был установлен режим работы, аналогичный режиму работы, который действовал в таких организациях до 22 октября 2021 года.

Согласно постановлению губернатора региона, учреждения культуры работали с 30 октября по 7 ноября в обычном режиме. При этом заработная плата работников осталась без изменений, а возможность выплаты дополнительных средств рассматривалась каждым работодателем самостоятельно. Костромская областная организация обратилась к главам муниципальных образований региона, рекомендуя не допускать нарушения трудовых прав работников учреждений культуры города и области. В итоге все муниципальные образования области приняли решение о назначении дополнительных стимулирующих выплат работникам, осуществляющим деятельность в указанные дни, либо о предоставлении им дополнительных дней отдыха.

Татарской республиканской организацией рассмотрено обращение руководителя образовательной организации. В ходе проверки установлено, что в ДМШ № 11 г. Казани при проверке Рособрнадзором был составлен акт о несоответствии требованиям к квалификации заместителя директора по АХЧ в связи с отсутствием высшего профессионального образования по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом". Данные требования установлены ЕКС должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н. На день проверки работник имел стаж работы на данной должности более 22 лет, 6 раз успешно проходил аттестацию на соответствие занимаемой должности. ЕКС предусматривает исключительные случаи, когда лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные в разделе "Требования к квалификации", обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них

должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На практике после проверок под страхом увольнения работников заставляют поступать в профильные вузы для получения базового высшего образования, игнорируя большой опыт работы в учреждении на базе среднего профессионального образования, прошедшим не одну аттестацию за годы работы в учреждении.

Республиканская организация обратилась в надзорный орган, указав возможность продолжения работы с учетом исключительности случая, предусмотренного ЕКС.

В отчетный период **Нижегородской областной организацией** совместно с объединенным комитетом библиотечных работников г. Нижнего Новгорода удалось предотвратить сокращение рабочих мест в библиотеках, которое планировалось руководством Департамента культуры города. От имени библиотечных работников обращения были направлены Губернатору Нижегородской области, мэру Нижнего Новгорода, в Министерство культуры Нижегородской области. В результате скоординированных действий слияние двух крупных библиотек было приостановлено.

Обучение профсоюзного актива

Более 50 руководителей городских, районных профсоюзных организаций **Краснодарской краевой организации** и крупных ППО г. Краснодара приняли участие в трехдневном обучающем семинаре, на котором рассматривались вопросы усиления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Совместно с председателями городских и районных территориальных организаций проведены семинары-совещания руководителей и профактива в городах Новороссийске, Анапе, Армавире, Тимашевском, Динском, Кореновском районах. Участие в этих обучающих мероприятиях приняли почти 800 человек.

В целях повышения правовой грамотности членов профсоюза ежемесячно на сайте краевой организации, портал «Культура 23», в разделе «Правовая информация» публикуется подборка изменений законодательства РФ и Краснодарского края по направлениям: актуальные изменения законодательства; изменения законодательства для кадровиков.

Приморской краевой организацией проведены семинары (65 слушателей) по темам: «Переход на электронные трудовые книжки. Пошаговые процедуры и образцы документов, оформление электронных трудовых книжек, электронный документооборот»; «Изменения в трудовом законодательстве. Тренды, которые нельзя пропустить в 2021 году», «Трудовое законодательство 2021г. Изменения законодательства и актуальные вопросы, всё самое главное; новые обязанности работодателя по профилактике коронавируса; порядок оформления диспансеризации и удалённой работы, организация дистанционной работы» и др.

Сахалинской областной организацией проведено 2 семинара для председателей первичных профсоюзных организаций на темы: «Особенности регулирования труда дистанционных работников», «Об изменении законодательства в области охраны труда», «Проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора в организации». В году проводились совещания, лекции, «круглые столы», дискуссии, в том числе с выездом непосредственно в первичные профсоюзные организации, учреждений культуры Долинского, Александровск-Сахалинского, Тымовского, Холмского, Корсаковского муниципальных образований.

39 человек прошли обучение в школах профсоюзного актива ППО по вопросам правозащитной работы.

Республиканской Саха (Якутия) организацией в рамках Декады, посвященной Дню профсоюзного работника, проведен День юридической консультации для членов профсоюза первичных профсоюзных организаций улусов и районов. Членов профсоюза интересовали вопросы оплаты труда, компенсация расходов на оплату проездных расходов, режима рабочего времени, предоставление отпусков и т.д. Всего поступило 25 вопросов. Приняли участие 54 человека.

Новгородской областной организацией с участием специалистов профобъединения проведено 4 семинара, в т.ч. и в режиме ВКС, по темам: «Новое в трудовом законодательстве», «Изменения в трудовом договоре»; «Дистанционная работа», «Спорные вопросы вакцинации работников», «Новое в трудовом законодательстве. Оплата труда». В обучении приняли участие 168 человек.

Смоленской областной организацией проведено 8 выездных семинаров в районах области с профактивом, работодателями, с работниками кадровых служб, молодежным советом: Хиславичский, Руднянский, Рославльский, Щумячский, Краснинский, Ельнинский, Дорогобужский районы, г. Десногорске. Приняли участие в семинарах 264 члена профсоюза. Проведена учеба по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза. Во время проведения семинаров участники обменивались опытом работы по вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза.

Практикуется совместное проведение с учебным центром профобъединения учебы по практическому применению норм трудового законодательства.

Татарской республиканской организацией проведено обучение в режиме онлайн с использованием цифровой платформы ZOOM для вновь избранных председателей, ответственных за финансовую деятельность профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по работе с молодежью, а также уполномоченных по охране труда по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства.

В отчетном году Татарская республиканская организация заняла первое место в конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «На лучшую правозащитную работу».

Чувашской республиканской организацией проведено 2 семинара-совещания, на которых обсуждались наиболее актуальные вопросы трудового, пенсионного законодательства, оплаты труда, аттестации, охраны труда.

Систематически проводились семинары-совещания с выездом в районы с руководителями учреждений, профактивом по вопросам трудового законодательства, заключения коллективных договоров и соглашений, и т.д. Проведено 12 выездных семинаров-совещаний совместно со специалистами Минкультуры РЧ, Чуващрессовпрофа по темам: «Актуальные вопросы трудового законодательства», «Что нового у нас в сфере культуры», Судебная практика», «Актуальные вопросы пенсионного законодательства».

За отчетный период подготовлено 5 методических материалов по правозащитной работе: «Мотивированное мнение профкома: процедура, образцы документов», «Процедура заключения коллективного договора, образцы документирования процедуры» «Порядок проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства», «Рекомендации о порядке документального оформления процедуры реорганизации, сокращения».

Кабардино-Балкарской республиканской организацией в марте и апреле

2021 года проведена учеба профсоюзного актива и представителей работодателей по следующим темам: «Права первичной профсоюзной организации», «Новое в трудовом законодательстве Российской Федерации». Всего обучено 439 человек.

В ноябре 2021 года **Красноярской краевой организацией** организовано обучение при участии представителей Отделения ПФР по Красноярскому краю по вопросам, связанным с пенсионным обеспечением по старости, учетом страхового стажа, досрочным назначением страховой пенсии по старости. Всего в течение года проведено 11 семинаров по правовым вопросам, в которых приняло участие более 200 членов профсоюза. Практика обучения в онлайн-формате позволяет увеличить число участников семинаров и будет продолжена в дальнейшем.

Консультации

Иркутской областной организацией совместно с правовым инспектором труда Иркутского Профобъединения проводились правовые консультации как членам профсоюза, так и работникам учреждений культуры области. В течение года было проведено более 160 консультаций, из которых 73 - письменные. Темы правовых консультаций: «Составление, заключение коллективного договора» (с предоставлением Приложений к колдоговору), «Повышение квалификации работников дообразования - за чей счет?», «Работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни», «Протокол разногласий к колдоговору», «Увольнение внешнего совместителя по инициативе работодателя», «Обязательная вакцинация работников культуры» и другие.

Обращения членов профсоюза в основном, касались индексации заработной платы, стимулирующих выплат и повышения заработной платы.

В **Краснодарскую краевую организацию** поступило и рассмотрено 7 письменных обращений, 6 из которых - обоснованные. По ним даны не только ответы заявителям, но и соответствующие рекомендации работодателям. В ходе рассмотрения обращений не допущено: наложение дисциплинарных взысканий в отношении 3 работников; расторжение трудового договора с 1 работником; пресечена попытка отстранения от работы работников в 2 учреждениях культуры по инициативе работодателя и т.д. Все обращения рассмотрены с выездом на место работы заявителей, оказана практическая помощь руководителям по вопросам соблюдения трудового законодательства.

По рекомендации **Тульской областной организации** нормы ст.312.1-312.9. Федерального закона от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях" были включены в коллективные договоры, локальные нормативные акты, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В рамках Школы профсоюзного актива на базе **Межрегиональной организации** (Московская обл. и г. Москва) проведен 21 семинар для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и 10 семинаров по заявкам территориальных организаций (Ступинская, Коломенская, Пушкинская, Раменская, Балашихинская, Щелковская, Электростальская, Сергиево-Посадская территориальные организации) для председателей первичных профсоюзных организаций. Семинары проводились в онлайн-формате на площадке ZOOM.

Темы семинаров: «Трудовой договор: порядок заключения, изменения условий и расторжения, правоприменительная практика», «Особенности аттестации

работников культуры и педагогических работников в сфере дополнительного и среднего профессионального образования», «Рабочее время и время отдыха, в 2-х частях», «Оплата труда, в 2-х частях», «Профессиональные стандарты: теория и практика применения».

Количество обращений членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, работодателей в **Камчатскую краевую организацию** в связи с продолжающейся пандемией в отчетном году возросло. Обращения касались вопросов: получения консультаций по социально-трудовым вопросам (увольнение в связи с сокращением штата; оплата труда; оплата проезда в отпуск; выплата единовременного пособия; оплата проезда и отправка домашних вещей при увольнении и переезде с Камчатки на новое место жительства (отток жителей с Камчатки постоянно увеличивается). Оказывалась практическая юридическая помощь для обращения в органы государственной власти, суды и др.

Все обращения были рассмотрены, реальная помощь была оказана, 36% жалоб, писем признаны необоснованными. Большая юридическая помощь краевой организации оказывалась начальником правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки Кукоба А.В.

Астраханской областной организацией направлялись письменные разъяснения по вопросам: критерии оценки при присвоении категории педагогическим работникам ДШИ, оплата стимулирующих доплат и надбавок в условиях работы на 1,5 и 2,0 ставки, доведение уровня заработной платы преподавателям дополнительного образования с разной нагрузкой часов, выполняющих реализацию программ в области культуры и искусства МО «Город Астрахань», размер сельских выплат педагогам дополнительного образования. Поступали обращения от педагогов МКУК Володарского района ДШИ пос. Володарский, МКУ ДО ДШИ №19 с. Сасыколи Харабалинского района, МБУ «МКДЦ «Мир» с. Красный Яр, МКУ ДО «ДШИ №4» г. Харабали, МКУ ДО «ДМШ №1», ДШИ №5 г. Астрахань. В течение отчетного периода возникали вопросы по оплате труда артистов театров и занятости в спектаклях. Проведены встречи с председателями ППО, даны консультации по телефону, подготовлены письма руководителям учреждений, учредителю.

По результатам обращений работников: Астраханский театр юного зрителя, Астраханский музыкальный колледж, Астраханский краеведческий музей, ГАУК АО «Дирекция по реализации фестивальных и культурно-массовых программ» председатель Областной организации принял участие в совещании по вопросам обращений в формате ВКС с представителями трудовых коллективов.

Трудовой договор

Курской областной организацией совместно с главным правовым инспектором труда и техническим инспектором труда ФОПКО проведены 4 комплексные проверки выполнения работодателями трудового законодательства в ОБУК «Центр театрального творчества «Ровесник» им. И.В.Селиванова», ОБУК «Курск облкиновидеоцентр», ОБПОУ «Курский музыкальный колледж им. Д.В. Свиридова», МБУК «ДСЦД».

В ходе проверок выявлены нарушения: трудовые договоры не дополнены обязательным условием - условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (ст. 57 ТК РФ; работодателем не утверждены графики отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 123 ТК РФ); не внесены необходимые изменения и дополнения в

коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка в части: порядка перехода на электронные трудовые книжки; дистанционной (удаленной) работы; прохождения работниками диспансеризации и вакцинации, неправильное ведение трудовых книжек; отсутствие Положения о персональных данных работников. Во время проверок давались разъяснения, консультации, оказывалась помощь в составлении документов, локальных нормативных актов организаций.

В ходе проверки Республиканского Дома народного творчества **Мордовской республиканской организацией** выявлены условия коллективного договора, нарушающие нормы трудового законодательства. Так был предусмотрен диапазон дат выдачи заработной платы (с 20 по 25 число, с 6 по 10 число соответственно), тогда как ст. 136 ТК РФ предусмотрено установление конкретных дат выплаты заработной платы не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Коллективным договором Детской музыкальной школы № 6 установлено, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется предоставлением другого дня отдыха, что ограничивает право работника определять вид компенсации за указанную работу - оплата либо предоставление другого дня отдыха (ст.153 ТК РФ). Выявлено несоответствие трудовому законодательству- включение в колдоговор учреждения положения о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 3 календарных дней, что меньше количества дней, установленного ст. 128 ТК РФ - до пяти календарных дней по указанным основаниям.

По требованию Республиканской организации выявленные нарушения устранены, в коллективные договоры внесены соответствующие изменения.

Новосибирской областной организацией совместно с правовой инспекцией труда ФПНО осуществлены проверки соблюдения трудового законодательства в 6-ти учреждениях культуры Маслянинского и Ордынского районов области: МБОУ ДОД «Маслянинская централизованная библиотечная система», МККДУ «Маслянинский дом культуры», МККДУ «Пеньковский сельский дом культуры», МБОУ ДОД «Маслянинская детская школа искусств», МКУ «Социально-культурный центр Ордынского района», МБУ ДО «Ордынская детская школа искусств».

Нарушения в основном связаны с оформлением локальных правовых актов, несвоевременной оплатой отпуска, несвоевременным расчетом при увольнении, неправильным оформлением трудовых правоотношений, несоблюдением норм охраны труда.

При приеме на работу в учреждениях работников не знакомят с локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в нарушение ст. 68 ТК РФ, а также работников систематически не знакомят с приказами работодателя, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (МБОУ «Маслянинская централизованная библиотечная система» и др.). В МККДУ «Маслянинский дом культуры», МБОУ ДОД «Маслянинская детская школа искусств» график отпусков утвержден работодателем, при этом мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не учтено в нарушение требований ст. 123 ТК РФ. В МКДУ Маслянинский дом культуры» выявлен факт нарушения сроков оплаты отпусков, а также выплат всех сумм, причитающихся работнику от работодателя при прекращении трудового договора в нарушение ст. 136 и 140 ТК РФ. В МБОУ ДОД «Маслянинская централизованная библиотечная система» и других было выявлено грубое нарушение трудового законодательства, а именно, не предоставление отпуска

работнику более 2-х лет подряд в нарушение ст. 37 Конституции РФ, ст.123 и ч. 1, ч. 2 ст. 125 ТК РФ.

В коллективном договоре МККДУ «Маслянинский дом культуры» указаны не конкретные сроки выдачи заработной платы, что нарушает требования ст. 136 ТК РФ: указаны сроки с 15 и с 16 по 30(31) что является грубым нарушением ст. 136 ТК РФ.

В проверенных учреждениях в коллективных договорах не предусмотрено выделение средств на проведение работодателем социально-культурной и спортивной работы не менее 0,15% от фонда заработной платы в нарушение пункта 5.5 Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области.

Работодателям были внесены 18 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, которые были устранены, в коллективные договоры внесены соответствующие изменения.

Была оказана правовая помощь члену профсоюза Л, в результате которой в ходе переговоров с администрацией НМК им. Мурова был отменен приказ о сокращении должности заместителя директора по УВР.

Псковская областная организация совместно с правовой инспекцией труда СОП «Псковский областной совет профсоюза» провела проверку соблюдения трудового законодательства в ГБУК «Псковский областной центр народного творчества» в связи с обращением члена профсоюза М. Работодатель наложил на М., заведующего отделом декоративно-прикладного творчества и ремесел, дисциплинарное взыскание за не разработку проекта Концепции развития дома ремесел и нормативной документации. Однако указанные дополнительные функции не входят в ее должностные обязанности, предусмотренные трудовым договором и должностную инструкцию. В связи с нарушением ст. 60.2, ч.2 ст.151 ТК РФ, нарушением процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности (ст. 193 ТК РФ) дисциплинарное взыскание было отменено.

При проведении проверок выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, в нарушение требований ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах отсутствует условия труда на рабочем месте, в нарушение требований ст.372 ТК РФ работодатель не производит процедуру учета мотивированного мнения выборного органа ППО при утверждении формы расчетного листка, графика сменности, правил внутреннего трудового распорядка. В ходе проверок выявлены 12 нарушений трудового законодательства, которые были устранены работодателями.

Саратовской областной организацией проведены 13 проверок трудового законодательства, из них 6 комплексных в учреждениях г. Саратова, Алгайского, Дергачевского, Озинского, Питерского, Турковского, Советского, Саратовского, Федоровского, Энгельсского муниципальных районов.. По итогам проверок работодателям было направлено 6 представлений, содержащих 34 требования об устранении выявленных нарушений. В результате переговоров с работодателями выявленные нарушения были устранены.

Совместно с министерством культуры Саратовской области проведены комплексные проверки трудового законодательства в учреждениях культуры: ГАУК «Саратовский театр кукол «Теремок»; ГАУК «Саратовский историко-патриотический комплекс «Музей боевой и трудовой славы»; ГАУК «Саратовская областная филармония им. А. Шнитке»; ГУК «Саратовский областной Дом работников искусств»; ГУК «Саратовский областной методический киноvideоцентр».

В ходе проверки ГАУК «Саратовский театр кукол «Теремок» выявлено, что в учреждении полностью отсутствовали локальные нормативные акты об установлении и распределении выплат стимулирующего характера работникам. Работодателю направлено представление с указанием сроков устранения выявленных нарушений. В связи с многочисленностью нарушений также было направлено письмо в министерство культуры области с просьбой принять меры к устранению выявленных недостатков в подведомственном министерству культуры учреждении. Впоследствии Минкультуры области по результатам проверки и представления правового инспектора труда Саратовской областной организации направило документы в Государственную инспекцию труда для обеспечения выполнения внесенного представления.

В Республике Саха (Якутия) внештатными правовыми инспекторами труда проведена тематическая проверка организации дистанционной работы работников. Проверкой охвачены 186 учреждений из 10 улусов республики. Проверкой выявлено, что ни один работодатель не производит компенсацию за понесённые расходы работниками в использовании интернет-трафиков, электроэнергии, за амортизацию собственного оборудования. Причина неоплаты – отсутствие нормативов, порядка оплаты расходов.

Смоленской областной организацией правовым инспектором труда проведено 10 проверок соблюдения трудового законодательства учреждениями культуры, в ходе которых выявлено 66 нарушений законодательства, работодателям выдано 10 представлений об их устранении, 58 нарушений были устранены. Наиболее характерные нарушения: не ведется фактический учет рабочего времени, отработанного каждым работником (ст. 91 ТК РФ), отсутствуют локальные нормативные акты о порядке ведения личных дел, о порядке временного перевода работников на дистанционную работу (ст. 312.9 ТК РФ); отсутствуют справки о наличии (отсутствии судимости) преподавателей в ДШИ, не указывается учебная нагрузка в трудовых договорах (ст. 333 ТК РФ) и др.

По итогам проверок и изучения практики работы учреждений культуры практикуется направление в адрес начальников отделов культуры, Главам администраций информации с указанием наиболее характерных нарушений трудового законодательства и локальных нормативных актов.

Проводится трудовой аудит по просьбе работодателей, по результатам аудита составляется акт о несоответствии трудовому законодательству и иным локальным нормативным актам, носящий рекомендательный характер.

Правовой инспектор труда участвовала в ведомственной проверке МБУК «Районный культурно-досуговый центр» МО «Ельнинский район». Выявлено 13 нарушений, из них - 8 по охране труда: не проводится обучение работников по охране труда, не используются в работе документы об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров, не проводится оценка профессиональных рисков. Работодателем приняты меры по устранению выявленных нарушений.

Республиканской организацией Башкортостан проведено 9 выездных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в Кушнаренковском и Абзелиловских районах. Были проверены клубные и библиотечные системы. В ходе проверок проверялось соблюдение трудового законодательства по вопросам: трудовые договоры, трудовые книжки, защита персональных данных работников, рабочее время, время отдыха, оплата труда, трудовая дисциплина, социальное партнерство в организации, наличие в

организациях КТС. По результатам проверок было выявлено 34 нарушения трудового законодательства, выдано 9 представлений об их устранении. Нарушения были устранены. Также были оказаны юридические консультации членам профсоюза, работодателям.

Бурятской республиканской организацией совместно с главным правовым инспектором труда и главным техническим инспектором труда Объединения организаций профсоюзов РБ проведены 4 проверки в учреждениях культуры: в 2 республиканских учреждениях культуры (в театре оперы и балета, хореографическом колледже), в 2-х муниципальных учреждениях (Хоринская ЦБС, Детская школа искусств). По результатам проверки выявлено 17 нарушений трудового законодательства, выдано 4 представления об устранении выявленных нарушений, устранено 10 нарушений.

После проверки Республиканской организацией по обращению профкома театра оперы и балета, в котором 129 человек работали на условиях срочных трудовых договоров (из 334 чел. на 30.09.21 г.), неоднократных встреч с администрацией учреждения и рекомендаций о переводе работников на бессрочный договор, более 70 сотрудников творческого коллектива театра были переведены со срочного на бессрочный трудовой договор.

Кроме того, капельдинеры и гардеробщицы были приняты в штат театра (они трудились по гражданско-правовым договорам).

Белгородской областной организацией проведены выездные проверки соблюдения трудового законодательства в 3-х учреждениях культуры (Старооскольская ДШИ №1 им. Эрдено, редакция Новооскольской газеты «Вперед», управление культуры Чернянского района). В ходе проверок проверялись основания заключения срочных трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, эффективных контрактов, указание трудовой функции в соответствии со статьями 15, 57 ТК РФ, перевода работников, изменения определенных сторонами условий трудовых договоров, расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя. Выявлено 2 нарушения трудового законодательства, выдано 2 представления об их устранении, которые были устранены.

Внештатными правовыми инспекторами труда, председателем **Чувашской республиканской организации** проведено в общей сложности 38 проверок работодателей, в том числе 14 комплексных, совместно с правовой инспекцией труда, технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа, госинспекцией труда (2 проверки) и прокуратурой республики (8 проверок). В ходе проверок выявлено 27 нарушений трудового законодательства, которые были устранены. Результаты проверок рассмотрены на заседаниях Президиума рескома.

В ходе проверок изучены уставы учреждений, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками, штатные расписания, положения об оплате труда, приказы (распоряжения) по оплате труда, о командировках, перечни работников с вредными условиями труда, документация по аттестации и др.

В ходе проверок даны консультации, оказывалась практическая помощь членам профсоюза, руководителям учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, ведения кадрового делопроизводства, осуществлялся личный прием членов профсоюза.

Межрегиональной организацией (Московская область) в отчетном периоде проведено 4 комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в

ФГБОУ ВО «Московский государственный институт культуры», ФГБОУ ВО «Московская государственная академия физической культуры», МБУК Городского округа Балашиха «Маленький театр кукол», ГАУК МО «Московский областной театр драмы и комедии».

Проверки предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам детским школам искусств, образовательных организаций среднего профессионального образования и государственных образовательных организаций высшего образования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» нарушений не выявили.

Тверской областной организацией совместно с Управлением по культуре, спорту и делам молодежи Тверской области проверено состояние 15 учреждений культуры при проверке готовности к новому учебному году. Выявлено 31 нарушение: записи в трудовых книжках ведутся в произвольной форме, не в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, в должностных инструкциях отсутствуют подпись, дата подписи руководителем, подписи работника об ознакомлении; уборщица, гардеробщица, кассир значатся как должности, а не рабочие профессии; в трудовых книжках отсутствуют записи о переименовании учреждения; документы, относящиеся к персональным данным, хранятся в личных делах. Все замечания были устранены.

Адыгейской республиканской организацией проведено 2 проверки совместно с органами, осуществляющими управление в сфере культуры. В ходе проверки проверялось соблюдение работодателями правовых норм при установлении и распределении работникам выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности и премий по итогам работы за определённый период; соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников.

При проверках было установлено, что неверно используются основания, устанавливающие порядок и систему премиальных выплат. Так, в приказах работодателя имеется ссылка на Положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности, тогда как необходимо использовать Положение об оплате труда при установлении премий по итогам работы за определённый период. При определении учебной нагрузки педагогических работников были выявлены нарушения: отсутствие письменного согласия педагогического работника на изменение учебной нагрузки в сторону ее уменьшения (ГБОУДО РА «ДШИ имени Магамета Хагауджа» аула Кошехабль»); несоблюдение работодателями обязанности по уведомлению педагогических работников (в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений объема их учебной нагрузки, увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений (п. 1.8. «Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», утв. приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. №1601) - во всех проверяемых учреждениях; отсутствие согласования тарификационного списка с профсоюзным комитетом ППО (ГБОУДО РА «ДШИ села Натырбово»); невключение в тарификационный список педагогического работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком (ГБОУДО РА «ДШИ станицы Ханской»). Выявленные нарушения были устранены работодателями.

Чеченской республиканской организацией совместно с главным правовым инспектором труда и правовым инспектором труда ФПЧР, которые являются

внештатными правовыми инспекторами труда ЧРО, в отчетном периоде было проведено 7 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе по охране труда. В ходе проверок было выявлено 25 нарушений трудового законодательства, работодателям направлено 7 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Все 25 нарушений были работодателями добровольно устранены.

Орловской областной организацией совместно с главным правовым инспектором труда ФПОО проведены проверки в 6-ти учреждениях культуры, в ходе которых были выявлены 5 нарушений трудового законодательства, которые были устранены. В период колдоговорной кампании была проведена экспертиза 35 коллективных договоров, отраслевых соглашений и иных локальных правовых актов. Выявленные в ходе экспертизы неточности формулировок, противоречия законодательству были устранены.

Калмыцкой республиканской организацией проведено 5 проверок соблюдения трудового законодательства. В ходе проверок выявлены следующие нарушения: несоблюдение порядка заключения и содержания трудового договора; необоснованность заключения срочных трудовых договоров; нарушение порядка увольнения работников при сокращении численности или штата работников; несоблюдение условий коллективных договоров; нарушение порядка ведения документации по учету кадров. Выявленные нарушения были в основном устранены в ходе проверок.

Кемеровской областной организацией проведено 22 проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых проверялось выполнение отраслевых соглашений, заключенных на региональном, территориальных уровнях, коллективных договоров в учреждениях культуры следующих муниципальных образований: г. Кемерово, г. Прокопьевск, Новокузнецк, г. Таштагол, Ленинск-Кузнецкого Муниципального округа, Промышленного МО. По результатам проверок выявлено 18 нарушений, связанных с ведением трудовых книжек, заключением трудовых договоров и эффективных контрактов, локальных нормативных актов, Правил внутреннего трудового распорядка. Все нарушения были устранены работодателями. Один работник восстановлен на своем рабочем месте.

Марийской республиканской организацией при комплексной проверке МБУК «Дворец XXX-летия Победы» по соблюдению норм трудового законодательства в связи с коллективным обращением работников Дворца культуры и председателя ППО выявлены и устранены следующие нарушения: порядок учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов; порядок представительства в работе комиссии по стимулирующим выплатам ППО в интересах работников; право работников на участие в управлении учреждением через избранный представительный орган; порядка привлечения работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работники МБУ «Централизованная клубная система администрации Волжского муниципального района» получили уведомления о предстоящем переводе на режим неполной рабочей недели в связи с недостаточным финансированием фонда оплаты труда. При рассмотрении уведомлений о переводе на режим неполной рабочей недели был выявлен ряд нарушений. Работодателю, руководителю МУ «Отдел культуры, физической культуры и спорта администрации Волжского муниципального района» были направлены рекомендации об отмене выданных уведомлений. В результате действие выданных уведомлений было отменено.

работодателем.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУК «Национальный музей Республики Марий Эл им. Т.Евсеева» обратилась в связи с прекращением работы комиссии по распределению стимулирующих надбавок в республиканскую организацию, которая обратилась к работодателю, в Министерство культуры, печати и по делам национальностей. В результате нарушение было устранено, работа комиссии по стимулирующим выплатам учреждения возобновлена.

В связи с обращением председателя ППО МБУ «Мари-Турекская межпоселенческая центральная библиотека» о правомерности проведения внеочередной аттестации работника библиотеки по личному заявлению при изучении представленных документов был установлен ряд нарушений. Работодателю направлено письмо с рекомендациями по устранению нарушений: привести документацию по аттестации работников в соответствии с утвержденным Министерством культуры РФ Порядком проведения периодической аттестации работников библиотек (зарегистрировано в Минюсте России 19.08.2016 №43314); разработать и утвердить Порядок проведения аттестации работников МБУ «Мари-Турекская МПЦБ» с учетом мнения выборного органа ППО; соблюдая сроки, провести периодическую аттестацию работников библиотеки в соответствии с требованиями законодательства. Все нарушения были устранены.

Рабочее время, время отдыха

В **Иркутскую областную организацию** обратились работники детской школы искусств Усольского района, которых работодатель намеревался отправить в отпуск без сохранения заработной платы, пока директор ДШИ находилась бы в очередном отпуске. Благодаря вмешательству областной организации и взаимодействию с Управлением культуры Усольского района нарушение трудовых прав граждан удалось предотвратить.

Смоленская областная организация обратилась к директору МБУК «Рославльская централизованная клубная система» в связи с предстоящим изменением режима рабочего времени работников сельских Домов культуры-филиалах учреждения. Причем изменение режима рабочего времени проводилось без издания приказа о причинах изменения режима работы. Ответ от работодателя не был получен. После обращения к Председателю комитета по культуре Администрации «Рославльский район» был получен ответ директора учреждения, что режим рабочего времени работников всех филиалов учреждения остается без изменения. Права 68 работников филиалов были защищены.

По информации **Крымской республиканской организации**, первичные профсоюзные организации МБУК «Централизованная клубная система Бахчисарайского района» и «Централизованная клубная система» городского округа Судак защитили права работников при привлечении их за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени к работе в «субботники», обеспечили повышенную оплату труда за работу в выходные дни.

В **Хакаскую республиканскую организацию** обратился член профсоюза, телеоператор АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия» о нарушении трудового законодательства в связи с необоснованным применением к нему дисциплинарного взыскания.

Согласно трудовому договору у него установлено рабочее время: 5-дневная 40-часовая рабочая неделя, с 09.00 до 18.00 часов. В АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия» есть график дежурств в выходные и нерабочие праздничные дни, который размещается заблаговременно на доске объявления. 8 октября 2021 года, ближе к окончанию

рабочего дня, работник почувствовал себя неважно и решил выйти на улицу (примерно в 17.10), о чем предупредил продюсера сначала в устной, а потом в форме смс-сообщения. До 18.00 час. он находился на крыльце рабочего здания АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия». В 18.00 час. не стал подниматься на свое рабочее место, чтобы зафиксировать свой уход с рабочего места электронным ключом, т.к. посчитал, что его рабочий день закончился. В 17.30 генеральный директор издал приказ о назначении его дежурным телеоператором на 10 октября 2021 года (воскресенье). С приказом о дежурстве его никто не известил и не ознакомил лично в этот день. В это же время главным режиссёром и юрисконсультком составляется акт о его отсутствии на рабочем месте 8 октября 2021 года с 17.00 до 18.00 час. 09 ноября 2021 года его ознакомили с приказом от 26 октября 2021 года об объявлении ему дисциплинарного взыскания в виде выговора за нарушение пункта 4.1 его трудового договора и п. 5.2.3. Правил внутреннего распорядка АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия». 12 октября он заболел (листок временной нетрудоспособности).

Был подготовлен и направлен запрос в Государственную инспекцию труда в РХ и получен официальный ответ, что в действиях работодателя нарушения трудового законодательства не усматривается. В настоящее время правовым инспектором труда Федерации профсоюзов РХ готовится пакет документов для подачи жалобы в Прокуратуру РХ о нарушении трудовых прав работника АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия».

Кабардино-Балкарской республиканской организацией двумя внештатными правовыми инспекторами труда - Маирова Л.М., Тарканова Д.Х., с участием представителя правового отдела Союза «ФП КБР» было проведено 10 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В результате проведённых проверок выявлено 17 нарушений трудового законодательства, которые все были устранены работодателями в установленные представлениями сроки. При этом восстановлено на работе 5 работников учреждений культуры.

Гарантии и компенсации

Чувашской республиканской организацией были восстановлены права работников культуры, женщин, работающих в учреждениях культуры сельских районов о нарушении их прав по льготе – 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности. Проблема решена в досудебном порядке.

Саратовской областной организации удалось отстоять нарушенные трудовые права работников сельских учреждений культуры Саратовского района, переданных в город Саратов после объединения сельских муниципальных образований с муниципальным образованием «Город Саратов». Обратившимся работникам была восстановлена 25-типроцентная надбавка к окладам и денежные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений культуры, проживающим и работающим в сельской местности.

В Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области обратился работник Санкт-Петербургского государственного детского музыкального театра "Зазеркалье" с заявлением об оказании юридической помощи по вопросу выплаты пособия по беременности и родам, пояснив, что работодателю ею были представлены все необходимые документы и заявление с просьбой начислить и выплатить пособие по беременности и родам. Однако данное пособие не было выплачено заявителю. Работодатель заявил, что ФСС РФ вернул больничный лист в связи с отказом в выплате. После чего заявитель самостоятельно обратилась в ФСС

РФ с просьбой объяснить причину не выплаты пособия и возвращения работодателю больничного листа. Представитель ФСС РФ сообщил заявителю, что от работодателя никаких документов и больничного листа в адрес ФСС не поступало.

Межрегиональной организацией заявителю была оказана юридическая консультация по вопросу её обращения, даны рекомендации председателю ППО по дальнейшим действиям. После проведенной встречи ППО с работодателем конфликт был урегулирован, пособие по беременности и родам заявителю было выплачено в полном объеме.

В Межрегиональную организацию поступило обращение от председателя ППО ФГБУК «Российский этнографический музей» с просьбой оказать правовую помощь по вопросу регулирования труда инвалидов, ссылаясь на то, что рабочая неделя для инвалидов 1,2 группы не должна превышать 35 часов. Однако в работе музея это правило не всегда соблюдается. С целью защиты прав работников – инвалидов ППО была оказана правовая помощь по данному вопросу, разъяснены особенности регулирования труда инвалидов, а также были даны рекомендации по дальнейшим действиям ППО.

После обращения ППО к работодателю с просьбой устранить допущенные нарушения трудовые права работников-инвалидов были защищены и допущенные нарушения работодателем устранены.

Решениями органов социальной защиты населения ряда муниципальных образований **Московской области** принято решение об отказе в продлении выплаты ежемесячной денежной компенсации стоимости коммунальных услуг директорам и заместителям директоров учреждений культуры, работающим и проживающим в сельской местности, поддержанное Министерством социального развития Московской области.

В целях устранения социальной несправедливости в отношении указанной категории работников **Межрегиональная организация (Московская область и г. Москва)** обратилась к Заместителю Председателя Московской областной Думы Рожнову О.А. с ходатайством о внесении изменений в п. 30 ст. 1 Закона Московской области от 23 марта 2006 года N 36/2006-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области» (в ред. от 08.06.2021 г.), включив указанные категории граждан в число получателей указанной компенсации.

Министерство культуры Московской области поддержало данную инициативу Межрегиональной организации.

Обсуждение указанного предложения Межрегиональной организации в Комитете по вопросам образования, культуры, науки, туризма, спорта и молодежной политики Московской областной Думы запланировано на март 2022 года при участии председателя Межрегиональной организации, представителей Министерства культуры МО, Министерства социального развития МО и Министерства финансов и экономики МО.

Северо-Осетинской республиканской организацией проведено 14 проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях культуры Алагирского, Ирафского и Правобережного муниципальных образований. Среди выявленных нарушений – не предоставление стандартного налогового вычета на ребенка моложе 18 лет. Работодатель МБУК «Централизованная библиотечная система» Правобережного района ссылаясь на то, что ребенок, являясь студентом-заочником, не обладает правом на налоговый вычет, несмотря на 16-летний возраст. На основании п.4.ст.218 Налогового кодекса РФ республиканская организация добилась восстановления нарушенного права.

Трудовой распорядок, дисциплина труда

Республиканской Саха (Якутия) организацией в отношении инженера по охране труда Мирнинского драматического театра директор применил 2 раза дисциплинарное взыскание за один и тот же дисциплинарный проступок в виде замечания и выговора. По просьбе инженера по охране труда председатель республиканской организации представлял его интересы в судебном порядке, который отменил приказы о наложении дисциплинарных взысканий как незаконно наложенные. Директор театра вынужден был отменить приказы о применении дисциплинарных взысканий.

В третий раз (два раза в 2020м году) в отношении культорганизатора Абыйского Центра досуга Глава посёлка применил дисциплинарное взыскание в виде увольнения. Председатель рескома заочно защитил его интересы, доказав, что Глава преследует работника, так как это был третий суд в отношении данного работника.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУК «Национальный музей Республики Татарстан» обратилась в **Татарскую республиканскую организацию** с просьбой отстоять ее права в связи с необоснованным наложением на нее дисциплинарных взысканий. Была проведена выездная проверка в учреждении, в ходе которой выяснилось, что работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в нарушение норм и требований трудового законодательства. В адрес руководителя было направлено письмо с рекомендациями по снятию дисциплинарных взысканий. По существу рассмотрения письма дисциплинарные взыскания с работника работодателем были сняты.

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация рассмотрела обращение председателя ППО ГБУК ЛО «Музейное агентство» по вопросу необоснованности привлечения его к дисциплинарной ответственности и применения к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора.

Работодатель подготовил проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности с нарушением установленного законодательством срока.

Межрегиональная организация, изучив проект приказа и представленные материалы, выступила в защиту председателя ППО, мотивировав своё мнение тем, что в силу ч. 3. ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка.

Одновременно Межрегиональной организацией были даны председателю ППО рекомендации по дальнейшим действиям ППО.

Работодатель учел мнение выборного органа ППО и не стал привлекать председателя ППО к дисциплинарной ответственности.

Межрегиональной организацией рассмотрено обращение работника ФГБУК «Российский этнографический музей» с просьбой оказать правовую помощь по защите трудовых прав и снятии необоснованного дисциплинарного взыскания в виде замечания. Заявителю оказана правовая консультация по данному вопросу и были даны разъяснения и рекомендации.

Одновременно были даны рекомендации председателю ППО по дальнейшим действиям для обращения ППО к работодателю с ходатайством о снятии с заявителя дисциплинарного взыскания в виде замечания, была оказана помощь ППО в составлении данного ходатайства.

После обращения ППО к работодателю с ходатайством о снятии с заявителя дисциплинарного взыскания, данное ходатайство работодателем было удовлетворено и с заявителя было снято дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов

Мордовской республиканской организацией оказана правовая помощь члену профсоюза, работнику одной из концертных организаций, которому при назначении страховой пенсии по старости в связи с творческой работой Управление ПФР в ГО Саранск отказало во включении в общий трудовой и специальный стаж периода работы в должности артиста хора, поскольку не подтвержден факт оплачиваемой работы ввиду отсутствия в архиве лицевых счетов за данный период работы.

Главный правовой инспектор труда республиканской организации обратилась в Ленинский районный суд г. Саранска с исковым заявлением к Управлению ПФР РФ в ГО «Саранск» о защите пенсионных прав члена профсоюза. На основании представленных суду и исследованных им архивных копий документов - штатного расписания, приказов об установлении окладов и надбавок, о премировании работников по итогам работы, показаниями двух свидетелей, суд установил факт оплачиваемой работы и индивидуальный заработок истца, принимая во внимание принцип справедливого пенсионного обеспечения. В решении суда указано, что истец не может быть лишен права на включение периодов его работы в подсчет общего и специального стажа из-за ненадлежащего выполнения работодателем своих обязанностей по ведению лицевых счетов. Суд удовлетворил исковые требования истца: возложил на ответчика обязанность включить спорный период в общий трудовой и специальный стаж. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда Республики Мордовия оставила решение Ленинского районного суда без изменения. Решение суда вступило в законную силу.

Работница одного из муниципальных учреждений культуры ГО «Саранск» обратилась с просьбой помочь взыскать задолженность с учреждения по договорам возмездного оказания услуг. В подтверждение задолженности ею были представлены указанные договоры. Из них следовало, что заказчик-учреждение культуры поручает ей, как исполнителю, проведение ряда культурно-массовых мероприятий в качестве музыканта, и производит оплату указанных работ в определенном размере на основании акта приема-сдачи выполненных работ. Заказчик и исполнитель оформили актом оказание услуг качественно и в установленные сроки. Однако образовавшуюся в течение 2 лет задолженность заказчик в добровольном порядке не выплатил.

Областная организация представила интересы члена профсоюза у мирового судьи, которым был вынесен судебный приказ о взыскании задолженности по договорам возмездного оказания услуг. Заявителю задолженность была выплачена в краткие сроки.

Положительно разрешено судом дело в области гражданского права в порядке особого производства. По обращению члена профсоюза главным правовым инспектором труда областной организации было составлено заявление в суд об объявлении гражданина умершим. Дело в том, что о родственнике заявителя в месте его жительства не было сведений уже более 8 лет, он утратил связь с другими родственниками, а розыскное дело было прекращено, поскольку поиски на протяжении пяти лет результатов не дали. Объявление своего родственника умершим необходимо заявителю для принятия наследства. Исследовав представленные документы, заслушав свидетельские показания, а также сделав необходимые запросы в различные органы, суд признал гражданина умершим. На основании решения суда орган ЗАГС выдал заявителю свидетельство о смерти гражданина, с которым он может обратиться к нотариусу за решением вопроса наследства.

Новосибирской областной организацией была оказана правовая помощь в восстановлении права в назначении досрочной пенсии артисту Сибирского хора в судебном порядке; заключено мировое соглашение об отмене 3-х приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности заведующей филиала ЦБС Ленинского района.

В ходе переговоров с администрацией НМК им. Мурова отменен приказ о сокращении заместителя директора по УВР Л.

Республиканская Саха (Якутия) организация оказала юридическую помощь по восстановлению на работе четырех работников АУ «Сахапечать». Работников вынудили подписать заявление об увольнении по соглашению сторон в связи с ликвидацией столовой АУ «Сахапечать». Из 11 работников 7 трудоустроились, четверо не смогли, так как трое были пенсионного возраста, у одной - маленькие дети. На самом деле работодатель должен был уволить их по сокращению штатов, но чтоб не выплачивать выходное пособие и компенсацию, решила их уволить по соглашению сторон. Председатель республиканской организации защищала трудовые интересы работников в суде. Суд восстановил 4 работников на работе. Работодатель вынужден был восстановить их на работе, выплатить моральный ущерб по 5-10 тыс. рублей. Затем работникам выплатили компенсацию (о размере компенсации попросили сохранить в тайне) и они уволились добровольно по соглашению сторон, так как столовая была ликвидирована.

Томской областной организацией принято активное участие в суде по иску председателя первичной профсоюзной организации АО «Дворец зрелищ и спорта» к АО «ДЗиС» о восстановлении на работе. 09 декабря 2021 года Кировский районный суд г. Томска вынес определение о прекращении производства по данному делу в связи с заключением сторонами мирового соглашения на условиях работника. Мировое соглашение было достигнуто при активном участии в переговорном процессе Областной организации. Ранее, 28 апреля 2021 года этот же суд принял решение по иску З. к АО «ДЗиС» о признании дисциплинарного взыскания, наложенного на истца, незаконным и взыскании компенсации морального вреда в пользу З.

07 декабря 2021 года Советский районный суд города Томска признал незаконным приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания к преподавателю МБОУДОД «ДМШ №2» города Томска, а также удовлетворил требование истца о взыскании с работодателя денежной компенсации морального вреда, причиненного его незаконными действиями. Одним из проступков, за который была наказана преподаватель музыкальной школы, работодатель назвал то, что «преподаватель находилась в школе в нерабочее время». Указанные действия не являются дисциплинарным проступком, поскольку под дисциплинарным проступком понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (ст. 192 ТК РФ). Доказать в суде необоснованность дисциплинарного взыскания помогла Томская областная организация.

Алтайской краевой организацией в 2021 году была осуществлена защита нарушенных трудовых прав работников: подготовлены иски, заявления и осуществлялось представительство интересов работников, членов профсоюза в суде в отношении:

Ф., председателя ППО к МБУК «ЦКД «Индустриальный» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Решением Индустриального районного суда г. Барнаула Ф.

восстановлена в должности заместителя директора по АХЧ. Ей выплачена заработная плата за время вынужденного прогула в размере 200000 рублей и компенсация морального вреда в размере 5000 руб. Одним из решающих оснований для принятия решения стал п. 8.6. Правил внутреннего трудового распорядка МБУК «Центр культуры и досуга «Индустриальный», который установил, что «Работники, избранные в состав профкома и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласования с профкомом, членами которого они являются»;

Э. к МБУК «ЦКД «Индустриальный» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. По результатам трех заседаний суда было заключено мировое соглашение. Работодатель признала, что прибегла к крайней мере взыскания, уволив работника за прогул, не учла обстоятельства и уважительность причины отсутствия работника на работе по причине посещения врача. Э. восстановлена на работе в должности методиста МБУК «ЦКД «Индустриальный». Ей выплачена заработная плата за время вынужденного прогула в размере 100000 рублей;

Нарушение в порядке заключения трудовых отношений с концертмейстерами и начислении заработной платы было обнаружено профкомом ППО школы в результате проверки, которые проводились профсоюзами во всех ДШИ, где есть профсоюзные организации, по рекомендации краевого комитета. В Каменской ДШИ с преподавателями не были заключены трудовые договоры по совместительству по должности концертмейстера. В результате расчета заработной платы концертмейстерские часы суммировались с преподавательскими, что формировало общую нагрузку и при расчете заработной платы работники теряли ежемесячно от 3 до 5 тысяч рублей.

Краевой организацией осуществлена правовая защита по исковым заявлениям концертмейстеров ДШИ в Каменском районном суде Алтайского края. В январе и феврале 2021 года состоялось шесть заседаний суда и решениями суда все исковые заявления были удовлетворены.

Подготовлено исковое заявление К. к МБУДО «Каменская детская школа искусств» о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы (в части обеспечения минимального размера оплаты труда). Исковые требования -40000 руб. и компенсация морального вреда в размере 5000 рублей судом удовлетворены полностью.

Подготовлено исковое заявление Т.к МБУДО «Каменская детская школа искусств» с исковыми требованиями о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в размере 25000 рублей и компенсации морального вреда в размере 5000 рублей, которые удовлетворены судом.

Чувашской республиканской организацией было подготовлено 3 исковых заявления в интересах членов профсоюза в связи с отказом ПФР в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением творческой деятельности, а также в связи с незаконным увольнением по п.2 ст. 81 ТК РФ. Заявители получили полный пакет документов к суду, консультации о судебной процедуре и представление их интересов в суде. Основания отказов в назначении досрочных трудовых пенсий практически не меняются из года в год: неправильные записи в трудовых книжках, приказах, штатных расписаниях, несоответствие наименований творческих должностей учреждений культуры и искусства утвержденным номенклатурам, неправильное применение законодательства в части

исчисления стажа в льготном порядке. Решениями судов искивые требования 3-х работников были удовлетворены.

Практически во всех первичных профорганизациях творческих коллективов созданы и работают комиссии по пенсионным вопросам, которые совместно с правовыми инспекторами труда оказывают необходимую помощь в решении вопросов назначения страховых пенсий. В 2021 году комиссиями по пенсионным вопросам было проведено 9 проверок с целью выявления неправильных записей в трудовых книжках для предотвращения отказов работников Пенсионного фонда РФ в назначении досрочных страховых пенсий по старости.

В Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию поступило обращение работника Санкт-Петербургского ГБУК «Централизованная библиотечная система Московского района» о нарушении его трудовых прав.

Заявитель работал на основании трудового договора на неопределенный срок в библиотеке № 10 в должности ведущего библиотекаря Отдела по управлению библиотечным фондом. Работодателем в дальнейшем был издан приказ, в котором был утвержден план по закрытию данного структурного подразделения. Работодатель предложил заявителю перевестись по трудовому договору на неопределенный срок на должность ведущего библиотекаря в библиотеку им. Паустовского на должность другого сотрудника, который болеет длительный период времени, и скоро должен уволиться. Для этого заявителю предложили написать заявление об увольнении по собственному желанию с должности ведущего библиотекаря Отдела по управлению библиотечным фондом. Но вместо этого работодатель вынудил работника подписать задним числом заявление о принятии на работу по срочному трудовому договору на другую должность ведущего библиотекаря в библиотеку им. Паустовского на период болезни основного работника, убеждая заявителя, что прежние их договоренности остаются в силе, и что работник в скором времени займет должность ведущего библиотекаря по трудовому договору на неопределенный срок, как и договаривались ранее.

После увольнения работника, который длительное время находился на больничном листе, заявитель написала заявление работодателю с просьбой перевести её на освободившуюся должность – ведущего библиотекаря на условиях трудового договора на неопределенный срок, как было ранее оговорено между работодателем и заявителем. Однако получил отказ, так как в связи с ремонтом библиотеки на период ремонта все свободные ставки «заморожены».

В январе 2021 года работник был уволен в связи с истечением срока срочного трудового договора.

Межрегиональной организацией заявителю была оказана ему юридическая консультация.

В целях урегулирования конфликта Межрегиональной организацией было предложено председателю Санкт-Петербургской территориальной организации инициировать встречу с работодателем. В ходе встречи работодатель отказался решить спор мирным путём.

Межрегиональной организацией было подготовлено исковое заявление в суд о признании срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок, о восстановлении на работе и взыскании с работодателя размера среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Судебный спор был разрешен путем заключения мирового соглашения, согласно которому между работодателем и заявителем был заключен срочный

трудовой договор сроком до 2025 г. на работу заявителя в должности библиографа в детскую библиотеку.

Заявитель осталась довольна таким исходом дела, от неё поступила благодарность.

В адрес **Оренбургской областной организации** в течение 2021 г. трижды поступали уведомления о сокращении штата работников в МБУК «Клуб досуга и творчества» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области

В первом случае уведомление было отозвано. Во втором случае, после обращений работников в прокуратуру, председатель ППО Д. и член профсоюза Л. были восстановлены на работе. Но на следующий день работодатель вновь вручил им уведомления о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением штата работников.

Президиумом областной организации обсуждался вопрос о даче согласия на увольнение по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ - сокращение штата администратора МБУК «КДТ» «Дом культуры», являющейся председателем ППО МБУК «КДТ» «Дом культуры» и председателем Соль-Илецкой районной организации профсоюза работников культуры Д. Президиум выразил несогласие на увольнение по сокращению штата Д. Работодатель все-таки расторг трудовой договор по сокращению штата с Д. 24.08.2021г. она обратилась в суд, указав на нарушения ст. 374 ТК РФ при проведении процедуры сокращения штата работников. Решением суда она восстановлена в должности администратора КДТ «Дом культуры» «Дом культуры» г. Соль-Илецка.

Кабардино-Балкарской республиканской организацией была оказана правовая помощь двум работникам культуры при обращении их в суд в связи с неправомерным увольнением: подготовлены иски, оказана помощь в сборе документов, справок и т.д., а также осуществлено правовое сопровождение в судах при рассмотрении гражданских дел. В результате иски двух работников были удовлетворены полностью, они восстановлены на работе.

В результате правовой помощи **Забайкальской краевой организации** судом были восстановлены на работе два работника МУК «Читинский городской зоопарк». Зам. директора зоопарка, член профкома В. была уволена по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Выборный орган ППО дал отрицательное мнение по проекту приказа об увольнении В. В судебном порядке отрицательное мнение профкома было принято во внимание, работник восстановлен на работе. Р., зав.секцией ихтиологии зоопарка, был уволен по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Суд, указав на нарушения в процедуре увольнения работника и учитывая отрицательное мнение профкома по проекту приказа об увольнении Р., восстановил его на работе.

Также была восстановлена судом зав.методическим отделом МБУК «МЦРБ»МР «Читинский район», уволенная работодателем по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. В результате правовой помощи краевой организации, отрицательного мнения профкома по проекту приказа об увольнении, судом дисциплинарное взыскание было отменено, работник был восстановлен на работе.

Хабаровской краевой организацией в связи с обращением о его увольнении в связи с сокращением ведущего специалиста по допечатной подготовке АО «Хабаровская краевая типография» Е. проведена правовая экспертиза документов, представленных в обоснование законности проведения процедуры сокращения штата работодателем, составлено исковое заявление в суд. В результате оказанной правовой помощи краевой организации в суде удалось доказать незаконность увольнения работника. Решением суда работник Е. был восстановлен на работе, с признанием

приказа о прекращении трудового договора незаконным, взысканием средней заработной платы за время вынужденного прогула, а также компенсацией морального вреда.

Отстранение от работы в связи с отказом от вакцинации

В Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию поступило обращение от председателя ППО ФГБ НИУ «Российский институт истории искусств» с просьбой оказать правовую помощь работникам по вопросу отстранения от работы всех непривитых сотрудников согласно приказу работодателя.

Межрегиональной организацией была оказана ППО правовая консультация по данному вопросу и были даны разъяснения, а именно, что в соответствии со ст. 10 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач РФ, главные государственные санитарные врачи субъектов РФ.

В силу п. 6 ч. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» главные государственные санитарные врачи при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, наделены полномочиями, в том числе, выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям и о временном отстранении от работы.

В постановлении Главного государственного врача по Санкт-Петербургу нет прямого указания на отстранение от работы работников, отказавшихся от вакцинации. Работодатель до момента прямого указания главного санитарного врача субъекта РФ в нормативном акте на возможность отстранения работников, подпадающих под действия постановлений и отказавшихся от вакцинации, не может их отстранить от работы.

В результате оказанной правовой помощи и действиям ППО трудовые права работников учреждения не были нарушены.

В аналогичной ситуации оказались работники ФГБУК «Российский государственный академический Большой драматический театр имени Г. А. Товстоногова» в связи с изданием приказа об организации обязательной вакцинации работников от коронавируса и отстранением от работы работников в связи с отказом от прохождения вакцинации. Межрегиональной организацией была оказана правовая помощь и права работников учреждения были защищены.

Также были защищены права не вакцинированных работников ГБУК ЛО «Музейное агентство».

В Оренбургскую областную организацию поступали многочисленные обращения по вопросам вакцинации. В связи с принятием Постановления заместителя Главного государственного санитарного врача по Оренбургской области от 14.10.2021 года № 3 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» вакцинация против COVID для работников учреждений культуры стала обязательной. Преподаватель колледжа культуры обратилась в Профсоюз, в областную организацию, в Министерство здравоохранения Оренбургской области за помощью в вакцинации ее определённой вакциной, которой на момент ее вакцинации в медицинских учреждениях области не было. Работодатель намеревался отстранить преподавателя от работы. После проведенных консультаций

необходимая вакцина в медучреждение была доставлена, вакцинация была пройдена. Преподаватель колледжа культуры не была отстранена от работы.

В Алтайскую краевую организацию с жалобой на работодателя обратился К., руководитель изостудии МБУК «Дворец культуры «Южный» г. Барнаула. Директор отстранила его от работы в связи с отказом вакцинироваться. Краевая организация направила директору письмо с требованием отменить приказ, поскольку действия директора не обоснованы. Ни один из федеральных законов, которые перечислены в обосновании приказа, не содержал прямого указания на обязательное прохождение вакцинации работников учреждений культуры. Постановление Главного государственного санитарного врача по Алтайскому краю №5 от 12.10.2021 содержит закрытый перечень организаций, в которых должна быть обеспечена вакцинация 80% работников, в данном перечне также нет учреждений культуры. Директор МБУК «ДК «Южный» направила запрос в Роспотребнадзор, в ответе отдела Роспотребнадзора по Алтайскому краю указано, что работники культуры не включены в Приказ Минздрава РФ №1122 от 06.12.2021 г. и в Постановление Главного государственного санитарного врача по Алтайскому краю от 23.07.2021 №04, следовательно, решение о вакцинации работники принимают самостоятельно. Работник был допущен к работе.

Псковской областной организацией совместно с правовой инспекцией труда СОП «ПОСПС» была проведена проверка по обращению члена профсоюза М. в связи с отстранением ее от работы при отсутствии отказа М. от прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции, при получении ею первого компонента вакцины на день вынесения приказа об отстранении от работы. По результатам проверки приказ был отменен, работнику был произведен перерасчет заработной платы за дни необоснованного отстранения от работы.

Нарушения прав профсоюзов

Тульская областная организация в отчетном периоде продолжала участвовать в судебном процессе по иску председателя ППО Тульского ОСОП «Тульская Федерация профсоюзов» к Тульской областной организации о признании недействительным решения, принятого на XXIII отчетно-выборной конференции Тульской областной организации - Постановления № 5 от 29.04.2020г. «О выборах председателя Тульской областной организации Российского профессионального профсоюза работников культуры».

В результате большой работы, проведенной при активном участии Профсоюза, по отстаиванию прав Тульской областной организации судом было отказано истцам в удовлетворении исковых требований о признании выборов председателя Тульской областной организации недействительными.

Руководитель АУ РХ «ТВ Центр «Хакасия» был заблаговременно письменно информирован о проведении 20 мая 2021 года XI внеочередной конференции **Хакасской республиканской организации** и об оказании содействия для присутствия на этой конференции председателя первичной профсоюзной организации АУ РХ «ТВ Центр». Однако руководитель проигнорировал это письмо и не отпустил с рабочего места для присутствия на конференции председателя ППО. С ним была проведена беседа и даны разъяснения об условиях освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в таких мероприятиях членов профсоюза.

В Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию поступило обращение от председателя ППО НГУ им. П.Ф. Лесгафта о неперечислении работодателем членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

Межрегиональная организация обратилась письменно к руководству Университета с просьбой разобраться в сложившейся ситуации и осуществить перечисление денежных средств на счёт профсоюзной организации и в дальнейшем не допускать задержек по удержанию и перечислению профсоюзных взносов.

В настоящее время работодателем удерживаются и перечисляются на счет профсоюзной организации членские взносы.

В 2021 году увеличилось количество оказанной правовой помощи на 15,6% по сравнению с 2020 годом и составило 3957 случаев, в том числе в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 2235 случаев (134,6% к 2020 г.), в оформлении документов в суды – 79 случаев (на 136,2% к 2020 г.).

В судах с участием представителей территориальных организаций было рассмотрено 80 дел (на 45,5% больше, чем в 2020 г.). Удовлетворены иски по 55 делам (68,7% к количеству дел), из них восстановлено на работе 28 человек (на 64,7% больше, чем в 2020 г.).

На 22,6% снизилось количество коллективных трудовых споров – 24 случая, из них в 16 случаях требования работников полностью или частично удовлетворены (66,6%).

Принято участие в рассмотрении проектов законов – провели экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов – 587 случаев (74,1% к 2020 г.).

Поступило и было рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 4731 (на 24,0% больше, чем в 2020 г.), из них удовлетворено 4272 обращения (90,3%).

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято членов профсоюза 17221 чел. (84,9% к уровню 2020 г.), удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 84,9% от числа обратившихся, что свидетельствует о реальных нарушениях социально-трудовых прав членов профсоюза, высоком авторитете региональных организаций, эффективном взаимодействии с работодателями, учредителями организаций культуры, прокуратурой, госинспекциями труда в субъектах РФ, позволяющими эффективно разрешать возникающие проблемы членов профсоюза.

В отчетном периоде экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности и составила 43,5млн. рублей.

Итоги правозащитной деятельности региональных организаций Профсоюза в 2021 году в условиях продолжавшегося распространения коронавирусной инфекции в целом ниже по сравнению с показателями 2018-2019 годов (допандемийный период), но выше по многим показателям, чем в 2020 году, что связано с ослаблением ограничительных мер в целом по Российской Федерации в отчетном году. В частности, не вводился локдаун, урегулированы в основном вопросы работы в удаленном (дистанционном) режиме, проведение обучения, публичных мероприятий в онлайн-режиме, что, несомненно, положительно повлияло на результаты правозащитной деятельности.

Итоги правозащитной деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры будут рассмотрены на заседании Пленума ЦК ОПРК в марте 2022 года.

