

## **ИНФОРМАЦИЯ о правозащитной работе Общероссийского профсоюза работников культуры в 2020 году**

В отчетный период правозащитная деятельность осуществлялась в условиях введенных ограничений: объявлением нерабочих дней с сохранением заработной платы, переводом обучения учреждениями дополнительного образования с использованием дистанционных образовательных технологий, приостановки деятельности учреждений культуры, запрета проведения массовых мероприятий, культурных, выставочных, просветительских, развлекательных и других мероприятий с участием зрителей, слушателей, резкого снижения количества их участников, ограничение заполняемости (от 50 до 25%) театров, кино и концертных залов, введение режима удаленной работы для работников учреждений, включая работников старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями (кроме тех, чье присутствие на рабочем месте критически важно для работы организации) и др.

Региональные организации Профсоюза в особых условиях 2020 года проводили экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществляли контроль их выполнения, участвовали в экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, осуществляли досудебную защиту и участвовали в судебной защите социально-трудовых прав членов профсоюза, осуществляли информационно-методическое обеспечение правозащитной деятельности.

Анализ отчетов региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе за отчетный период свидетельствует о том, что общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с недостаточным финансовым обеспечением региональных организаций Профсоюза осуществляется во взаимодействии с правовыми инспекторами труда территориальных объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, внештатными правовыми инспекторами труда.

За отчетный период 72 из 79 региональных организаций Профсоюза представили в ЦК Профсоюза информацию по итогам правозащитной работы.

В 2020 году численность правовых инспекторов труда Профсоюза вместе с главным правовым инспектором труда ОПРК составила 10 человек (в 2019 г. – 10) (области: Белгородская, Саратовская, Смоленская, Санкт-Петербург и Ленинградской области; Республика Крым, Карачаево-Черкесская Республика, Мордовская Республика, Республика Северная Осетия-Алания).

Проблема отсутствия в штатах региональных организаций Профсоюза правовых инспекторов труда обусловлена, в основном, недостаточной финансовой обеспеченностью деятельности, связанной с малочисленностью первичных профсоюзных организаций, сложностями в подборе квалифицированных кадров вследствие невысокого уровня оплаты труда. В результате штатные правовые инспекторы труда имеются всего лишь в 12,7% территориальных организаций.

Председатели региональных организаций проводят активную работу по привлечению к правозащитной работе внештатных правовых инспекторов труда, в 2020 году действовало 175 внештатных правовых инспектора труда (на уровне 2019 г.).

За отчетный период проведено 492 проверки соблюдения трудового законодательства или 48,7% по сравнению с 2019 г.

Необходимо отметить высокую эффективность и результативность взаимодействия, разъяснительной работы, которую проводят региональные организации с работодателями в ходе проверок, что положительно сказывается на устранении выявленных нарушений трудового законодательства в ходе проверок. В результате такого взаимодействия по результатам проверок работодателям было выдано 155 представлений, т.е. только в 40% проверок потребовалась выдача работодателю представления об устранении выявленных нарушений.

Активное взаимодействие с работодателями, проведение трудового аудита по просьбе работодателей положительно сказываются на результативности проведенных проверок трудового законодательства. Так, по результатам выявленных 1219 нарушений трудового законодательства 1130 нарушений были устранены, что составляет 92,7% от числа всех нарушений. В среднем в ходе одной проверки выявлено 2,5 нарушения трудового законодательства (в 2019 г. - 1,9).

Взаимодействие с прокуратурой значительно повышает эффективность правозащитной деятельности – по направленным материалам прокуратурой приняты соответствующие меры реагирования в 80% случаев: прокуратурой привлечено к административной ответственности 11 работодателей, госинспекциями труда привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства 5 работодателей.

В Республике Адыгея в отчетном периоде было проведено 4 проверки (3 – совместно с органами управления в сфере культуры) по вопросам соблюдения правил ведения трудовых книжек работников, соблюдения норм при определении учебной нагрузки педагогических работников.

По результатам проверок выявлены нарушения: в трудовых книжках не внесены сведения об изменении фамилии, не внесены сведения о дополнительно полученном образовании работником, повышении квалификации, в трудовых договорах не указан объем учебной нагрузки работников, отсутствуют подписи работников об ознакомлении с объемом установленной учебной нагрузки. Нарушения устранены.

В ходе проверки в ГБУ ДО «ДШИ п. Тульский» не допущено введение спаренных уроков по музыкально-теоретическим дисциплинам и снижение учебной нагрузки и заработной платы преподавателям.

В 2020 году **Алтайской краевой организацией** в интересах члена профсоюза, заместителя директора по библиотечной деятельности-начальника отдела МКУК «Волчихинский многофункциональный культурный центр» П. было подготовлено исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда в связи с нарушением процедуры расторжения трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ члена профсоюза.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении исковых требований, поскольку истец не сообщила работодателю о том, что является членом профсоюза, следовательно, истец злоупотребила правом. Была подготовлена и подана апелляционная жалоба в судебную коллегия по гражданским делам Алтайского краевого суда. В апелляции указано, что работодатель ограничился запросом мотивированного мнения у Совета трудового коллектива, а не выборного органа ППО, как предусмотрено ст. 373 ТК РФ. Иск был удовлетворен, 2 сентября 2020 года П. восстановлена на своем рабочем месте, сумма выплаченной компенсации за период вынужденного простоя составила около 180,0 тыс. рублей, сумма морального вреда составила 5,0 тыс. рублей.

Однако работодатель подал кассационную жалобу в Восьмой кассационный суд общей юрисдикции Кемерово. Краевой комитет подготовил отзыв на кассационную жалобу. Дело возвращено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

По истечении полутора месяцев директор МКУК «Волчихинский многофункциональный культурный центр» вновь инициировал процедуру сокращения должности «заместитель директора по библиотечной деятельности, начальник отдела» в связи с изменением структуры учреждения, направив в краевой комитет в соответствующие сроки уведомление и запрос мотивированного мнения. На основании представленных документов краевой комитет дал согласие на расторжение трудового договора с работником, поскольку нарушений ТК РФ не было выявлено. На данный момент трудовой договор с П. расторгнут, однако она намерена подать иск в суд о злоупотреблении правом работодателя и о восстановлении на работе.

Председатель профкома МБУДО «Каменская детская школа искусств» обратилась в Госинспекцию труда в Алтайском крае с жалобой о том, что директор школы игнорирует требование профкома заключить трудовые договоры с преподавателями, работающими по совместительству концертмейстерами.

Госинспекция труда провела проверку, в результате которой выявлены многочисленные нарушения, в том числе и незаключение с совместителями трудовых договоров. В результате с 8-ю работниками были заключены трудовые договоры, их заработная плата увеличилась в среднем на 4 тысячи рублей. Два преподавателя выразили желание обратиться в суд с иском о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы за период с 2 сентября 2019 года по 13 марта 2020 года. Краевой комитет профсоюза обратился к и.о. главы района с предложением в досудебном порядке урегулировать этот вопрос. Данное Администрацией обещание произвести выплаты не было выполнено. Кроме этого директор школы всячески препятствовала сбору документов, на основании которых можно было определить сумму иска. Несмотря на трудности, краевой комитет подготовил два исковых заявления, один из которых уже рассмотрен и исковые требования удовлетворены в сумме 32,0 тыс. рублей и компенсации морального вреда в сумме 5,0 тыс. рублей. Второе дело находится на рассмотрении. В суде интересы работников представляла Зорина Л.Г., председатель Алтайской краевой организации.

**Архангельская областная организация** в отчетном периоде участвовала совместно с министерством культуры области в 2-х комплексных проверках соблюдения работодателями трудового законодательства. В ходе проверок повышенное внимание уделялось соблюдению трудового законодательства по вопросам оплаты труда, сохранения рабочих мест и организации работы в удаленном режиме, выявлено 7 нарушений норм трудового законодательства, руководителям организаций были внесены представления об устранении нарушений, все они были устранены.

В связи с многочисленными обращениями председателей ППО, руководителей учреждений культуры и образовательных учреждений, находящихся в ведении управления культуры и молодежной политики МО «Город Архангельск», о возможной задержке в нарушение ст. 136 ТК РФ выплаты заработной платы за декабрь 2020 года, обком Профсоюза провел большую работу с органами законодательной и исполнительной власти МО «Город Архангельск», результатом которой стала выплата заработной платы работникам учреждений культуры в декабре в полном объеме.

Активная совместная работа областной организации с министерством культуры области по внесению изменений в положение по оплате труда работников культуры Архангельской области позволила повысить оклады работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры области на 4% (Постановление

Правительства АО от 01.10.2021 № 631-пп).

Постановлением Правительства АО от 14.01.2020 № 4-пп в Примерном положении об оплате труда закреплена доля выплат по окладам в структуре заработной платы работников, без учёта выплат компенсационного характера за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - не менее 50-55% заработной платы.

**Астраханская областная организация** по запросам членов первичных профсоюзных организаций и председателей ППО, членов профсоюза, профкомов направила письменные разъяснения о порядке аттестации педагогических работников, порядке определения педагогических нагрузок, о доведении уровня заработной платы преподавателям дополнительного образования, выполняющих реализацию программ в области культуры и искусства муниципального образования «Город Астрахань» (обращения от педагогов МКУК Володарского района ДШИ пос. Володарский, МКУ ДО «ДШИ №19» с. Сасыколи Харабалинского района, МБУ «МКДЦ «Мир» с. Красный Яр, МКУ ДО «ДШИ №4» г. Харабали, МКУ ДО «ДМШ №1» г. Астрахань и другие), а также по оценке труда артистов театров и творческих работников (ГАУК АО «Театр юного зрителя»), размеров стимулирующих выплат сроков и результатов аттестации педагогов ГОУК АО «Астраханский музыкальный колледж им. М.П. Мусоргского».

Председатель принял участие в онлайн собраниях представителей трудовых коллективов по результатам обращений работников: Астраханский театр юного зрителя, Астраханский музыкальный колледж, Астраханский краеведческий музей, государственное автономное учреждение культуры АО дирекция по реализации фестивальных и культурно-массовых программ. В отчетный период в адрес обкома поступили два коллективных письма от педагогов дополнительного образования детей г. Астрахани и членов профсоюза театра Юного зрителя. Проведены встречи, консультации, подготовлены письма руководителям учреждений, учредителю.

Председатель областной организации в выступлении в ноябре 2020 года на Совете по культуре при губернаторе Астраханской области «Оптимизация муниципальных учреждений культуры и ее последствия в период 2014-2020 гг.» отразила негативные последствия сокращения количества учреждений культуры, снижения численности работников культуры для развития области.

Правовым инспектором труда **Республиканской организации Башкортостана** была оказана правовая помощь 131 члену профсоюза. Были даны консультации по вопросам: увольнение работников по различным основаниям, наложение дисциплинарных взысканий, изменение определенных сторонами условий труда, заключение срочных трудовых договоров, предоставление ежегодных отпусков, порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, изменение размеров доплат и надбавок стимулирующего характера, сокращение численности или штата работников.

Республиканской организацией постоянно проводится мониторинг по достижению целевых показателей заработной платы работников учреждений культуры, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

После введения ограничительных мер все консультации проводились по телефону, при помощи соцсетей, для более быстрого информирования был создан чат в WhatsApp. Много вопросов поступало по выплате заработной платы работникам, по сохранению стимулирующих выплат и выплат по доведению заработной платы до целевых показателей, было пресечено несколько попыток по переводу работников на

простой с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада), а также по отправлению работников в очередные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы.

24 апреля 2020 г. решением Рабочей группы по организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», целевые показатели заработной платы на 2020 год были оставлены на уровне 2019 года. В декабре было принято решение о повышении годовых показателей заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования на 5,5%, работников муниципальных учреждений культуры - на 3, 1%.

**В Белгородской региональной организации** правозащитную работу осуществляет заведующий организационным отделом - главный правовой инспектор труда Вдовенко В.В.

В отчетном году в 3-х учреждениях культуры (Ракитянская ДШИ, Корочанская ЦБС, управление культуры Ровеньского района) проведены проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 2 нарушения трудового законодательства, которые устранены.

Региональная организация совместно с профобъединением успешно практикует традиционную форму оказания юридической помощи работодателям - проведение правового аудита. В отчетном периоде проведен аудит в Корочанском районе (Корочанская детская библиотека); в Белгородском районе (ДК «Майский»); в Ракитянском районе (Ракитянский РОМЦ). При этом оказывается практическая и методическая помощь руководителям учреждений культуры по вопросам соблюдения трудового законодательства, проводя профилактические проверки с участием работодателя, других должностных лиц, председателей первичных профсоюзных организаций. По результатам проверок даны консультации.

Правовым инспектором труда разработаны макеты (типовых) коллективных договоров, протоколов заседаний профкома, общих собраний, мотивированного мнения по принятию локальных нормативных актов, увольнения работников, инициирования заключения коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка для учреждений культуры и школ дополнительного образования детей.

В связи с обращением в обком преподавателя Маслово-Пристанской детской школы искусств Щебекинского района С., уволенного по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, была оказана помощь в подготовке искового заявления в суд, сборе доказательств, изучении судебной практики, обеспечено представительство его интересов в суде. Решением суда преподаватель С. восстановлен на работе.

**Бурятская республиканская организация** совместно с Союзом "ООП РБ" провела 3 проверки соблюдения трудового законодательства, из них 1 - комплексная, в ходе которых выявлено 7 нарушений трудового законодательства. Работодателям выдано 3 представления об устранении нарушений, устранено 5 нарушений, один работник восстановлен на работе.

Оказана правовая помощь члену профсоюза для обращения в суд, судом работник восстановлен на работе.

**Владимирская областная организация** активно работала с коллективными жалобами и обращениями работников Ковровского районного Дома культуры, связанными с предъявлением работодателем необоснованных требований, в результате которых одна треть работников уволилась по собственному желанию.

В ходе проверки членами совместной комиссии Департамента культуры Администрации области и областной организации были выявлены многочисленные

нарушения: несвоевременно вносятся изменения в трудовые договоры с работниками, несвоевременно производится расчет увольняемых работников, оплата работы в нерабочие праздничные и выходные дни производится в одинарном размере, не проводится ежегодная индексация заработной платы, неполностью удерживаются профсоюзные взносы. Установлено, что в течение двух предыдущих лет было уволено 50 человек из 150,9 единиц, в филиалах РДК из 21 ставки 14 являлись вакантными. В филиалах (сельских клубах) были сокращены ставки уборщиков служебных помещений, дворников, руководителей кружков, концертмейстеров, уборку служебных помещений вменили в обязанности специалистов при отсутствии дополнительной оплаты в нарушение требований ст. 60 ТК РФ. Оплата труда непрозрачная, что вызывает жалобы работников. В учреждении отсутствует коллективный договор, работодатель принимает локальные нормативные акты без учета мнения выборного органа профсоюзной организации (ст. 372 ТК РФ). Областная организация обратилась в Государственную инспекцию труда. Главе администрации района была направлена справка по итогам проверки и письмо - в Департамент культуры. Областная организация настояла на внесении необходимых изменений в Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат. По требованию областной организации работодателем была выплачена премия художественному руководителю, удалось приостановить перевод художественного руководителя на должность директора сельского ДК, уволенному работнику РДК Д. была выплачена компенсация стимулирующих выплат, компенсация за неиспользованный отпуск.

Огромные усилия были приложены по разрешению ситуации в г. Коврове. 18 мая глава администрации г. Коврова уволил 7 руководителей учреждений культуры по п. 2 ст. 278 ТК РФ. Главой Администрации не учтено, что два уволенных директора учреждений являются членами Профсоюза и уволить их можно только с согласия президиума обкома профсоюза, что зафиксировано в п. 3.1.7 Областного отраслевого Соглашения. В связи с массовым увольнением руководителей учреждений Председатель Профсоюза Цыганова С.Н. обратилась в Администрацию Президента РФ, Министерство культуры РФ, Государственную Думу РФ, к Губернатору области. Нарушение областного Соглашения явилось причиной для обращения в прокуратуру и Государственную инспекцию труда. 26 июня прокуратура г. Коврова в интересах бывших работников культуры направила в суд 7 исковых заявлений с требованием восстановления их на работе. Не дожидаясь решения суда, администрация города Коврова отменила решение от 18.05.2020 года и восстановила на работе 7 директоров учреждений. Глава города Коврова вынужден был уйти в отставку. Необходимо отметить активную роль и инициативу председателя первичной профсоюзной организации ДШИ им. Иорданского Силинской С.Л. Таким образом, в г. Коврове был приостановлен процесс слияния школ искусств и учреждений клубного типа, что привело бы к высвобождению большего количества работников и разрушению сложившейся структуры учреждений культуры.

В связи с обращениями работников удалось предотвратить увольнение руководителей кружков в ДК им. 1100-летия г. Муром, работника ДХШ г. Владимир, Толпуховского ДК Собинского района и других организаций общей численностью 12 человек.

Более 30 преподавателей ДШИ обратились в областную организацию по вопросу прохождения аттестации в условиях пандемии. По инициативе обкома профсоюза были внесены изменения в областное отраслевое Соглашение с Департаментом культуры. 27 педагогических работников школ искусств предпенсионного и пенсионного возраста прошли аттестацию в упрощенном порядке. Были внесены изменения в Положение по

аттестации педагогических работников в части установления показателей и критериев для присвоения категории руководителям физвоспитания ССУЗ.

**Волгоградская региональная организация** рассмотрела 250 заявлений, индивидуальных и коллективных обращений членов профсоюза. Все разногласия по индивидуальным спорам удалось разрешить в досудебном порядке путем проведения переговоров с руководителями учреждений, руководителем и специалистами Обкома культуры

В отчетном периоде удалось отменить путем переговоров с работодателем увольнение по сокращению штатов заместителя директора, заслуженного работника культуры ГБУК Волгоградский государственный театр «Царицынская опера» К.

Имели место случаи нарушения законодательства в отношении изменения по инициативе работодателей графиков отпусков. Утвержденные графики отпусков на июль-август был перенесены на май – июнь, отдых пришелся на период самоизоляции, а рабочий период – на самый жаркий в регионе период и действия ограничительных мер, не позволяющих осуществлять показ концертов и спектаклей.

**Дагестанская республиканская организация** принимала участие в рассмотрении и экспертизе законопроектов в сфере защиты трудовых прав и охраны труда, социальных и других жизненно важных прав и интересов граждан. Были рассмотрены и даны предложения, замечания по более 30 законопроектам, в т. ч. «О внесении изменений в ст. 9 Закона Республики Дагестан «О бесплатной юридической помощи», «О внесении изменений в Закон Республики Дагестан» «Об отдельных вопросах социального обслуживания граждан в Республике Дагестан и др.

**Ивановская областная организация** рассмотрела обращение работника балетного цеха музыкального театра в связи с сокращением его должности. Путем переговоров с работодателем удалось перевести его на другую должность, с небольшой потерей в зарплате.

Во взаимодействии с Департаментом культуры и Правительством области удалось повысить в пределах ФОТ только для областных организаций культуры базовые оклады в результате доля базовых окладов повышена в заработной плате с 23% до 38%. Для организаций г. Иваново увеличены базовые оклады на 10% (в пределах ФОТ).

В связи с обращениями членов профсоюза **Забайкальской краевой организацией** была оказана помощь 8-ми членам профсоюза в оформлении исковых документов, представлению необходимых документов по адвокатским запросам: в сборе документов, доказательств при рассмотрении 6 исковых заявлений работников ППО МБУК «МЦРБ» МР «Читинский район», подготовлен 1 отзыв на административный иск (МБУК «МЦРБ» МР «Читинский район»). 5 исковых заявлений членов профсоюза были судом удовлетворены. 1 исковое заявление по восстановлению на работе председателя ППО до сих пор не рассмотрено (с сентября 2020 года).

Как и в прошлом году, в ГПОУ произошла задержка выплаты заработной платы за декабрь 2020 года, январь 2021 года в результате недофинансирования учреждения. Обращение ППО училища искусств рассматривалось Краевой организацией совместно с Министерством культуры края, Министерством труда и социальной защиты населения края, Министерством финансов края. Но вопрос не решен и Крайком профсоюза направил запросы в Министерство культуры в ФПЗ. Совместно с ФПЗ и прокуратурой Забайкальского края вопрос вынесен на заседание межведомственной комиссии при прокуратуре Забайкальского края.

Краевая организация совместно с Профсоюзом предотвратила массовое сокращение работников и сокращение количества учреждений культуры Забайкальского

края. Краевая организация обратилась в Общероссийский профсоюз работников культуры с просьбой об оказании помощи в связи с необоснованными действиями Минфина края. Министерство направило проект постановления Правительства ЗК, которым предусмотрено резкое снижение нормативов штатной численности и предельной численности учреждений культуры, в муниципалитеты края для исполнения. Краевая организация направила соответствующее обращение в Минфин края; Федерацию профсоюзов Забайкалья; добилась рабочей встречи с заместителем Министра финансов края и начальником отдела Министерства финансов края, с Министром культуры Забайкальского края. Тем не менее, в муниципальных районах главы администраций приступили к исполнению проекта Постановления Правительства Забайкальского края. Так, постановлением Администрации МР «Могочинский район» от 12 ноября 2020 года № 543 Администрация МР обязала руководителей муниципальных учреждений культуры провести мероприятия по сокращению штатной численности работников культуры в срок до 15 января 2021 года. В результате применения Методики (приложение к проекту Постановления ПЗК) было бы сокращено 26,9% работников МУК «Межпоселенческая центральная библиотека». Указанное Постановление Администрации МР «Могочинский район» было обжаловано Забайкальской краевой организацией в прокуратуру в связи с грубыми нарушениями законодательства.

Общероссийский профсоюз работников культуры на основании представленных материалов направил Министру культуры РФ О.Б. Любимой обращение, в котором указал на недопустимость подобных действий органов исполнительной власти Забайкальского края, которые направлены на резкое сокращение числа учреждений культуры и массовое сокращение численности или штата работников культуры. Также в обращении было указано на недопустимость принятия решений Минфином Забайкальского края по нормативам предельной численности учреждений дополнительного образования, учреждений культуры, нормативам предельной штатной численности работников учреждений дополнительного образования, учреждений культуры без согласования с Министерством культуры Забайкальского края.

Министерство культуры РФ внимательно рассмотрело и проработало с органами исполнительной власти Забайкальского края вопросы, поставленные в обращении Профсоюза.

В ответе Минкультуры РФ, отмечено, что в настоящее время «Министерством культуры Забайкальского края разрабатывается нормативно-правовой акт, определяющий нормативы обеспеченности учреждениями культуры с учетом региональных особенностей в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию сети организаций культуры и обеспеченности населения услугами организаций культуры (распоряжение МК РФ от 02.08.2017 г. ЗР-965), который будет утвержден в установленном порядке после проведения обсуждения со всеми заинтересованными ведомствами» (исх. от 25.12.2020 № 2774-13-05).

В результате решения, принятые муниципальными образованиями по данному вопросу, были отменены.

**Иркутской областной организацией** в течение отчетного периода профсоюзам ППО и членам профсоюза учреждений культуры были даны письменные и устные юридические консультации по различным вопросам с привлечением юристов Иркутского Профобъединения - 10 жалоб и обращений, 32 устные и письменные консультации (п. Усть-Ордынский - оплата коммунальных услуг сельским работникам культуры после выхода на пенсию; Областная филармония - неправомерные действия директора по отправке 120 человек в вынужденный простой и перевод на срочные



трудовые договоры; условия и порядок получения звания «Ветеран труда Иркутской области»; индексация должностных окладов и по другие вопросы).

В июне 2020 г. на встрече с Губернатором Иркутской области Кобзевым И.И. рассматривался вопрос о расширении Списка должностей, получающих единовременную выплату к профессиональным праздникам. С и.о. Министра культуры и архивов Иркутской области Дячуком Р.А. данный вопрос был предварительно рассмотрен и одобрен.

В ноябре 2020 г. в МБУК г. Иркутска «ЦБС» была проведена плановая выездная проверка Госинспекции труда по соблюдению трудового законодательства, было выявлено 18 нарушений законодательства: непредоставление отпусков в соответствии с графиком отпусков, неведение суммированного учета рабочего времени работников, нарушение графика сменности для сторожей, невыплата надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, привлечение к работе в нерабочие праздничные и выходные дни без учета мотивированного мнения выборного органа ППО и др. Все нарушения были устранены.

**Кабардино-Балкарской республиканской организацией** в отчетном году было проведено 7 комплексных проверок, в ходе которых выявлено 9 нарушений трудового законодательства. Все нарушения были устранены.

В суде были удовлетворены иски о восстановлении двух членов профсоюза о восстановлении их на работе, правовую помощь в подготовке искового заявления, сборе документов для обращения в суд им оказала республиканская организация.

В результате своевременно оказанной правовой помощи, в т.ч. путем обращения в прокуратуру, удалось восстановить на работе 4 членов профсоюза.

В отчетном периоде было проведено 3 семинарских занятия с председателями ППО, районных организаций профсоюза, начальниками отделов кадров, бухгалтерами, работодателями по вопросам трудового права, было обучено 126 человек.

Ни одного случая нарушения срок выплаты зарплаты или выплаты ее в неполном объеме не было зафиксировано.

В **Калининградской областной организации** правозащитная работа осуществлялась штатным юристом на 0,25 должностного оклада (принят в сентябре 2020 г. до конца 2020 г.) во взаимодействии с правовой инспекцией труда КОООП.

Была проведена работа по разработке проекта Соглашения между Министерством по культуре и туризму Калининградской области и Калининградской областной организацией на 2021-2023 годы. Соглашение было заключено и зарегистрировано в уведомительном порядке.

В феврале 2020 г. в областную организацию обратилась работница ГАУ КО "Калининградский областной музыкальный театр" с жалобой на ее незаконное увольнение по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ – неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Заявительнице была оказана необходимая правовая помощь для обращения в суд с иском о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, возмещении морального вреда. По заявлению истца председатель областной организации Цацуре Н.Н. представляла ее интересы в суде вместе с адвокатом. Суд признал незаконным приказ о расторжении трудового договора с работником по п. п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, обязал восстановить ее в должности, а также взыскать с учреждения в пользу работника среднюю заработную плату за время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда.

В связи с ограничениями в деятельности учреждений культуры была проведена одна комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в ГАУ КО

«Калининградский областной музыкальный театр». Администрация театра пыталась воспрепятствовать ходу проведения проверки, не допустив профсоюзную комиссию в составе: правового инспектора труда и главного технического инспектора труда КОООП, председателя областной организации в здание театра. Областная организация немедленно отреагировала, написав заявление в прокуратуру о нарушении администрацией театра ст.370 ТК РФ и уведомила об этом нарушении, а также о неэтичном поведении художественного руководителя театра, министра по культуре и туризму Калининградской области. В результате вмешательства прокуратуры доступ в помещение театра был обеспечен, проверка проводилась совместно с представителем прокуратуры. Министр по культуре и туризму КО провел совещание по заявлению председателя Областной организации. В результате художественному руководителю театра было указано на недопустимость нарушения норм трудового законодательства, предусмотренных ст. 370 ТК РФ, и поведения, как не соответствующего этике делового общения.

В ходе проверки были выявлены нарушения норм трудового законодательства, которые были устранены, о чем получен ответ работодателя.

**Камчатская краевая организация** отмечает, что в отчетном периоде были случаи принуждения работников оформить отпуска без сохранения заработной платы, сдвигание сроков отпусков в нарушение графика отпусков, случаи увольнения по сокращению штата, объявления простоя, невыплаты стимулирующих надбавок, незаконного перевода на дистанционную работу.

Так, в КГАУ «Камчатский театр драмы и комедии» было нарушение ст. 157 ТК РФ «Оплата времени простоя» в отношении творческого работника – заведующей музыкальной частью театра.

Проведены переговоры с Министерством культуры Камчатского края, руководителями учреждений культуры города и края, органами исполнительной власти по разрешению конфликтных ситуаций, восстановлению нарушенных трудовых прав членов профсоюза. Так, руководители Мильковского Дома культуры и досуга; Сельского дома культуры пос. Коряки, сельского Дома культуры (пос. Раздольный), Центра досуга и культуры муниципального Олюторского района; МАУК «Городской дом культуры «СРВ» г. Петропавловска-Камчатского; КГАУ «Камчатский театр кукол» не заинтересованы в наличии первичных профсоюзных организаций, не считаются с мнением профсоюзных организаций, не включают представителей профсоюза в комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат, подвергают дискриминации членов профсоюза, профсоюзного актива и особенно председателей профкома.

Краевая организация выдала предписания главе сельского поселения пос. Раздольный Елизовского МР в связи со значительной задержкой перечисления членских взносов, сельского Дома культуры (пос. Раздольный); и.о художественного руководителя КГАУ «Камчатский театр драмы и комедии», а также о необходимости установления отношений социального партнёрства.

**В Карачаево-Черкесской республиканской организации** правозащитная деятельность осуществлялась заместителем председателя - главным правовым инспектором труда.

В отчетный период проведено 5 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверок выявлено 12 нарушений трудового законодательства, связанных с нарушением права на: своевременную выплату заработной платы дважды в месяц, оплату отпуска не позднее трех дней до его начала (ст. 136 ТК РФ), выплату

окончательного расчета при увольнении работника не в день увольнения (ст.140 ТК РФ). Также выявлены случаи отказа работодателя выполнять условия коллективного договора в части оплаты труда и выплаты стимулирующих доплат и надбавок, а также премии по итогам года. Выдано 5 представлений об устранении нарушений, которые были устранены.

Оказана правовая помощь в разработке проектов 8 коллективных договоров и проведена их экспертиза.

По обращению члена профсоюза, работника органа местного самоуправления, подготовлено 1 исковое заявление о восстановлении его на работе. Судом первой инстанции принято решение о восстановлении на работе. В настоящий момент дело находится на рассмотрении ВС КЧР.

В **Республике Калмыкия** численность общественных правовых инспекторов труда в учреждениях культуры составляет 17 человек.

Проведено 7 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2020 году допускались небольшие задержки выплаты заработной платы в подведомственных учреждениях Министерства культуры и туризма Республики Калмыкия. Вопросы правозащитной работы обсуждались на заседаниях президиума рескома профсоюза.

**Карельская республиканская организация** совместно с Управлением труда и занятости РК провела вебинар с профсоюзным активом по вопросу установления новой модели расчета прожиточного минимума и МРОТ. Слушателям были подготовлены и розданы информационно-методические материалы по правозащитной работе в части трудовых прав молодежи, оформления трудовых правоотношений, учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, социального партнерства, охраны труда, информационной работе, мотивации профсоюзного членства и т.д.

По инициативе профсоюзов Карелии принят Закон Республики Карелия от 27.03.2020 № 2464-ЗРК, гарантирующий выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы в данных районах.

За отчетный период проведено 3 проверки соблюдения трудового законодательства работодателями. Оказана правовая помощь членским организациям в разработке 22 коллективных договоров, соглашений, положений об оплате труда. Проведена экспертиза этих договоров и соглашений.

В **Кировской области** в период пандемии сохранились рабочие места работников культуры, но выплата заработной платы не всегда осуществлялась в установленные сроки. Например, расчёт за декабрь 2020 г. работники получили к середине января 2021 г. В некоторых учреждениях работники получили компенсацию за задержку выплаты заработной платы.

**Кемеровской областной организацией** проведено 18 проверок соблюдения трудового законодательства и выполнения отраслевых соглашений, заключенных как на региональном, так и на территориальных уровнях, коллективных договоров в учреждениях культуры следующих муниципальных территорий: г. Кемерово, г. Прокопьевск, Новокузнецк, г. Киселевск, г. Ленинск-Кузнецкий, Полысаево. По результатам проверок выявлено 28 нарушений трудового законодательства: при оформлении трудовых книжек, заключении трудовых договоров и эффективных контрактов. Были даны замечания и предложения по локальным нормативным актам,

Правилам внутреннего трудового распорядка. Все нарушения были устранены работодателями. По сравнению с прошлым годом нарушений стало намного меньше.

Выявлены нарушения в назначении пенсии и выплате пенсии. Нарушения оспорены в судебном порядке, пенсия пересчитана и выплачена заявителю.

Кемеровская областная организация старается решать возникшие вопросы и споры, не доводя дело до суда. В случаях неурегулирования спора в досудебном порядке, оказывается правовая помощь для обращения в суд. В отчетном периоде оказана правовая помощь 2 членам профсоюза в суде, исковые требования работников удовлетворены полностью, работники восстановлены на работе.

В **Республике Коми** в результате проведенных 9 проверок соблюдения требований трудового законодательства выявлено 9 нарушений норм трудового законодательства Работодателям внесено 9 представлений об устранении нарушений, из которых 8 были устранены.

**Костромская областная организация** всем главам муниципальных образований в августе 2020 г. направила письма по повышению доли выплат по базовым окладам (базовым должностным окладам) до 70% в структуре заработной платы работников дополнительного образования отрасли «Культура» на основании постановления Администрации Костромской области от 27.04. 2020 №163-а, которым внесены изменения в «Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области». Все муниципальные районы Костромской области, кроме Буйского, пересмотрели в сторону увеличения базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам, доведя их до 70% в структуре заработной платы.

В отчетный период поступило 38 письменных обращений от членов профсоюза. Среди них самыми актуальными были вопросы оплаты труда в выходные дни (Красносельский, Пыщугский районы), графика работы, переводов на неполный рабочий день. Все обращения были рассмотрены, 36 работников получили консультации и правовую помощь.

В **Краснодарской краевой организации** штатный юрисконсульт (0,5 ставки) осуществляет правозащитную деятельность.

В отчетном периоде принято участие в экспертизе 8 проектов федеральных и краевых нормативных правовых актов. Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе более 168 коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня и иных локальных нормативных актов, представленных работодателями в профкомы первичных профорганизаций края.

Крайком, городские и районные территориальные организации профсоюза проводили работу по участию профсоюзного актива в очных и дистанционных обучающих программах:

- образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр». За отчетный период 233 человека приняли участие в обучающих мероприятиях по темам: «Основы профсоюзного движения», «Социальное партнерство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Контроль профсоюзов за обеспечением охраны труда работников»;

- совместно с Министерством культуры на базе КУМЦ принято участие в лекциях, консультациях с участием более 150 работников культуры.

В декабре крайком профсоюза провел обучающий вебинар в режиме видеоконференции по теме «Изменения трудового законодательства 2020-2021 годы.

Удаленная работа: порядок организации, ошибки», с участием 100 членов профсоюза края.

За 2020 год юрисконсультom дано более 900 консультаций членам профсоюза.

В крайком профсоюза за истекший год поступило и рассмотрено 10 обращений, 7 из них были обоснованными. По ним даны не только ответы заявителям, но и соответствующие рекомендации работодателям.

В ходе рассмотрения обращений: отменены дисциплинарные взыскания в отношении 2 работников; восстановлен на работе 1 работник; недопущено расторжение трудового договора с 3 работниками; пресечена попытка предоставления отпуска без сохранения заработной платы коллективу учреждения культуры по инициативе работодателя и др. Все обращения рассмотрены выездом по месту работы заявителей.

**Красноярской краевой организацией** была оказана правовая помощь в оформлении 3 исковых заявлений и представление интересов работников в суде по установлению досрочной трудовой пенсии, пенсии по потере кормильца, взыскании недоначисленной заработной платы. По 2 исковым заявлениям исковые требования удовлетворены в полном объеме, заработная плата полностью взыскана (103,25 тыс. рублей); пенсия по случаю потери кормильца назначена с момента обращения в Управление ПФР (891794 рублей). Дело по установлению досрочно страховой пенсии еще находится на рассмотрении в суде.

В начале 2020 года проводилось обучение профсоюзного актива при участии представителя Отделения ПФР по Красноярскому краю по вопросам пенсионного обеспечения работников отрасли и педагогических работников образовательных учреждений в сфере культуры. Позднее, в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с распространением коронавирусной инфекции, обучение осуществлялось через программу ZOOM (по дистанционной работе, порядку назначения стимулирующих выплат работникам). Практика обучения в онлайн формате позволила увеличить число участников семинаров и будет продолжена в дальнейшем.

В **Республике Крым** в отчетном году проведено 3 проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки касались вопросов: изменение условий трудового договора, оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, сроков и порядка предоставления ежегодных оплачиваемых и дополнительных отпусков, вопросы, связанные с дистанционной формой работы, сохранением заработной платы за период оплачиваемых нерабочих дней и др. В ходе проведения проверок было выявлено 82 нарушения трудового законодательства, которые все были устранены.

Феодосийской городской организации удалось отстоять права работников, которые могли быть нарушены в результате внедрения профессиональных стандартов, когда ставился вопрос о переводе работников на другую, не предусмотренную трудовым договором работу. Армянская городская организация Профсоюза в отчетный период защищала права работников МБУДО «Детская школа искусств» города Армянска на оплату труда в связи с допущенными нарушениями при согласовании тарификационных списков преподавателей и концертмейстеров. Джанкойской районной организацией были приняты своевременные меры, направленные на защиту права на отпуск работников - женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

**Курганской региональной организацией** совместно с ФПКО проведены две комплексные проверки по жалобе работников. В Издательском Доме «Новый мир» в связи с обращением членов профсоюза были выявлены нарушения трудового законодательства по оформлению трудовых книжек. Работодателем был отменен приказ о наложении дисциплинарного взыскания на работника в связи с нарушением

процедуры применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного ст. ст. 192, 193 ТК РФ. Также был отменен приказ о контроле за посетителями, как не входящий в трудовые обязанности работников.

В ходе камеральной проверки по жалобе работников-членов профсоюза Сафакулевского районного Центра досуга было выдано представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства директору Центра - об отмене приказа «Об освобождении от работы в связи с простоем». Приказ работодателем был отменен.

По жалобе работника краеведческого музея В. о неправомерном наложении на него дисциплинарного взыскания у работодателя были запрошены необходимые документы об объявлении выговора работнику. В результате проверки выявлено нарушение трудового законодательства, работодатель отменил приказ о дисциплинарном взыскании.

Оказана правовая помощь в подготовке искового заявления и сборе необходимых документов для пенсионера С. о присвоении звания «Ветеран труда» с учетом награждения его Почетной грамотой Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры. Подготовлено заявление о выдаче исполнительного листа по вынесенному судом решению для преподавателя Далматовской школы искусств М. Оказана правовая помощь по подготовке искового заявления в суд к Управлению ПФР в связи с отказом в назначении досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью по жалобе преподавателя К.

**Курской областной организацией** оказана правовая помощь 57 организациям (МАУК «Дворец культуры» г. Курчатова, МБУК «Областная научная библиотека им.Н.Асеева», МБУК КТЦ «Звездный», МБУК «ЦД «Родина», ОБУК «Курский государственный театр кукол», организации Курского, Кореневского, Льговского, Золотухинского, Фатежского районов и др.).

Рассмотрено 305 обращений членов профсоюза, чаще всего обращались работники в возрасте 65+ по оплате труда в период нерабочих дней, выплаты заработной платы в полном объеме за апрель-май 2020 года.

Задолженность по выплате заработной платы в организациях отрасли культуры отсутствует.

В **Липецкой областной организации** правозащитная работа осуществлялась совместно с правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Липецкой области, 6-ю общественными правовыми инспекторами труда.

Проводилась консультационная работа и экспертиза проектов нормативных правовых актов, осуществлялся контроль выполнения условий коллективных договоров.

В 2020 году на личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 156 членов профсоюза по различным отраслям права.

В отчетном периоде, работая в тесном контакте с депутатами Областного Совета депутатов, в рабочей группе Областной трехсторонней комиссии, с Липецким Городским Советом депутатов, было рассмотрено 6 региональных законопроектов и ряд нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

В отчетном году **Марийской республиканской организацией** была оказана правовая помощь 23 организациям: Медведевского района – правовым вопросам, в т.ч. по охране труда, Советского района - по работе с коллективными договорами и другим организациям по информационной работе.

Республиканская организация совместно с правовым инспектором труда Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» Колиной Л.С. активно защищала трудовые права членов профсоюза, работников культуры. Принято участие в

судебной защите прав и интересов членов профсоюза по 4 делам, которые были решены в пользу членов профсоюза, восстановлены права работников, к административной ответственности привлечен 1 руководитель учреждения культуры (оштрафован).

Реском профсоюза активно взаимодействовал с госинспекцией труда: 2 материала по выявленным республиканской организацией нарушениям трудового законодательства и привлечении работодателей к ответственности направлены в Госинспекцию труда, в прокуратуру направлено 4 материала.

После вмешательства республиканского комитета приказ о сокращении работников культуры, членов профсоюза, членов избирательных комиссий Мари-Турекского района был отменён.

На совместном заседании коллегии Министерства культуры, печати и по делам национальностей РМЭ и президиума МРО РПРК рассмотрен ход выполнения Отраслевого Соглашения с акцентом на сохранение рабочих мест, выплату в полном объёме заработной платы, предотвращение травматизма.

Произошло существенное снижение заработной платы в учреждениях с большей долей в фонде оплаты труда внебюджетных доходов, выпадение которых произошло в апреле-июле 2020 г. в связи с COVID-19. По инициативе Рескома и при поддержке Объединения профсоюзов РМЭ вопрос был рассмотрен на Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По итогам рассмотрения вопрос был поставлен на контроль Правительства Республики Марий Эл и частично был решён.

В 2020 году, несмотря на совместные усилия министерства и республиканской организации, продолжилось снижение штатов и численности работников - на 252 человека за год, средний показатель на 1 тыс. населения снизился с 4,6 до 4,3 работников культуры.

**Межрегиональной общественной организацией (Московская область)** в 2020 году комплексно проверены ГАУК МО «Московский областной государственный театр кукол», ГАУК МО «Московская губернская универсальная библиотека», ГБУК города Москвы «Автохозяство», ГАУК МО «Московский губернский театр». В ходе проверки выявлено 5 нарушений трудового законодательства: порядка начисления стимулирующих выплат вспомогательному персоналу; порядка ведения коллективных переговоров по вопросу подготовки и заключения коллективного договора; порядка перевода на дистанционную работу в связи с введением ограничительных мероприятий; санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников; режима рабочего времени и времени отдыха.

9 декабря 2020 года был проведен онлайн-прием членов профсоюза председателем Межрегиональной организации Барсуковой Т.Н. на платформе Zoom, в ходе которого были обсуждены вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата, взаимодействия территориальных организаций с органами местного самоуправления.

Во взаимодействии с Министерством культуры Московской области удалось добиться внесения изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 о том, что учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Межрегиональная организация принимала участие в рабочей группе по разработке проекта Закона Московской области «О театральной деятельности» при

комитете по вопросам образования, культуры и туризма Московской областной Думы»; в общественном обсуждении проекта «Методических рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области по развитию сети организаций культуры и обеспеченности населения услугами организаций культуры». Все замечания и предложения Межрегиональной организации были учтены.

Подготовлены и направлены в членские организации пояснения и рекомендации по обеспечению трудовых прав членов профсоюза в период нерабочих праздничных дней, режима повышенной готовности.

**В Мордовской республиканской организации** действует общественная правовая инспекция труда, возглавляемая заместителем председателя – главным правовым инспектором труда Мужениковой О.Н. и два внештатных правовых инспектора труда.

Была проведена экспертиза коллективных договоров ГКУК РМ «Мордовская республиканская специальная библиотека для слепых» и МАУ «Культурно-спортивный центр «Алмаз» Лямбирского МР. В ходе экспертизы были выявлены нарушения требований трудового законодательства. Так, колдоговором культурно-спортивного центра «Алмаз» установлены сроки выплаты зарплаты - до 12 числа и до 27 числа каждого месяца, что противоречит статье 136 Трудового кодекса РФ. В колдоговоре Мордовской республиканской специальной библиотеки для слепых выявлены нарушения норм трудового законодательства: работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается предоставлением другого дня отдыха, что противоречит ст. 153 ТК РФ; положение, что работники имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 2 недели не соответствует ст. 128 ТК РФ, также не учтен перечень категорий лиц, имеющих безусловное право на отпуск большей продолжительности, чем установлено колдоговором.

Выявленные ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством нормы коллективного договора были устранены, рекомендации по уточнению формулировок коллективного договора также учтены.

По обращениям членов профсоюза были подготовлены 2 жалобы на решения судов - апелляционная и кассационная жалобы для направления в судебные органы.

В 2020 году в пользу работницы сельского дома культуры Рузаевского МР, уже являющейся получателем пенсии, судом разрешено дело по иску о защите пенсионных прав. При назначении страховой пенсии по старости Управление ПФР в Рузаевском МР заявительнице было отказано во включении отдельных периодов работы в страховой стаж в связи с ненадлежащим оформлением трудовой книжки, а именно, отсутствием даты приказа об увольнении с работы. При обращении в госархив оказалось, что документы по личному составу работодателем не сдавались и местонахождение их неизвестно. Кроме того, работодатель, как юридическое лицо, прекратил свое существование, правопреемников нет. Однако вернуться вновь к вопросу пенсионного обеспечения работницу заставило следующее обстоятельство. Недавно при ремонте здания, где в свое время располагался работодатель, были обнаружены расчетно-платежные ведомости работников учреждения, но архив в их приеме отказал. За разрешением данной ситуации обратилась сотрудница сельского дома культуры. На основании имеющихся доказательств - расчетно-платежных ведомостей, благодаря которым можно установить размер заработной платы работника и пересчитать размер установленной пенсии, а также показаний двух свидетелей, главный правовой инспектор труда Муженикова О.Н. подготовила исковое заявление к Управлению ПФР в Рузаевском МР о защите пенсионных прав заявительницы. Помимо представленных документов, одним из доводов иска является обязанность работодателя по надлежащему



ведению и заполнению трудовых книжек, который в данном случае свою обязанность надлежащим образом не исполнил. Соответственно, истец не может нести ответственность за ненадлежащее исполнение работодателем своей обязанности. Также как не может являться основанием для ущемления пенсионных прав истца ненадлежащее исполнение работодателем обязанности по передаче на хранение в архив документов по личному составу (книг приказов, лицевых счетов, расчетно-платежных ведомостей и других). В противном случае это противоречило бы требованиям Конституции Российской Федерации. Представленные суду факты и доводы, а также показания свидетелей, нашли свое подтверждение в ходе рассмотрения дела, в связи с чем суд удовлетворил иски истца: возложил на ответчика обязанность включить спорные периоды в страховой стаж и произвести перерасчет пенсии.

Конструктивное взаимодействие республиканской организации с работодателями позволяет положительно разрешать вопросы, связанные с нарушением трудовых прав работников, в досудебном порядке. Так, работница Дома культуры одного из районов республики обратилась с просьбой помочь ей в сохранении за ней рабочего места в связи с истечением срока трудового договора и нежеланием работодателя заключить с ней трудовой договор. При исследовании запрошенных копий документов - заявления о приеме на работу, трудового договора, приказа о приеме на работу, выяснилось, что законных оснований для заключения срочного трудового договора, предусмотренных статьей 59 ТК РФ, у работодателя не имелось. Работник в заявлении о приеме на работу об определении срока трудового договора не просил. Следовательно, срочный трудовой договор был заключен при отсутствии достаточных к тому оснований, трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок в случае обращения в суд. Данная ситуация и ее возможные последствия в соответствии с ТК РФ были подробно и грамотно разъяснены работодателю, что позволило члену профсоюза сохранить прежнее место работы на неопределенный срок, а работодателю - избежать судебных тяжб и связанных с ними расходов.

**Нижегородская областная организация** чаще всего решает проблемы, возникающие у членов профсоюза, путем обращений к руководителям учреждений, в органы государственной власти региона, муниципалитетов.

Так, после обращения областной организации было восстановлено право на возмещение коммунальных платежей для работников ЦБС Ардатовского района, сумма сохраненных доходов членов профсоюза составила 900000 рублей в год.

При активном юридическом сопровождении юриста НОСОП «Облсовпрофа» В.Н.Тихомировой частично удовлетворен иск артистки балета к Управлению ПФР, восстановлены периоды, дающие право на назначение досрочно страховой пенсии.

Несмотря на то, что в 2019 году по инициативе областной организации профсоюза Резолюцией Губернатора Нижегородской области музыкальные школы и школы искусств были исключены из эксперимента по введению персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО), пришлось возобновить эту работу. Однако в 2020 г. Министерство образования НО начало второй виток наступления на ДШИ, воздействуя на глав администраций районов и городов области.

Областная организация при поддержке директоров школ обратилась по данному вопросу в Министерство культуры Нижегородской области, к Губернатору НО, в Минобр НО, был проведен мониторинг практики введения ПФДО в других регионах. В связи с нерешением данного вопроса в регионе направлено обращение в Профсоюз.

Профсоюз обратился в Министерство культуры РФ, Комитет ГосДумы СФ РФ по культуре, Администрацию Президента РФ, Общественную Палату РФ с обоснованием необходимости остановить процесс внедрения ПФДО в субъектах РФ в целях

сохранения российскую систему художественного образования детей, предусматривающую трехуровневую систему художественного образования, обеспечивающую доступность, высокое качество, эффективность подготовки профессиональных кадров в сфере культуры. В результате широкого публичного обсуждения данной проблемы, включая в т.ч. на заседании Государственного Совета при Президенте РФ по культуре, Общественной Палаты РФ удалось остановить процесс по исключению ДШИ из эксперимента по введению ПФДО в субъектах РФ, в т.ч. в Нижегородской области.

**Новгородской региональной организацией** для профсоюзного актива проведены семинары на темы по правам защиты интересов трудящихся, по трудовому законодательству, а именно: «Применение норм трудового законодательства в сфере культуры», «Актуальные вопросы трудового законодательства». В семинарах приняли участие 24 члена профсоюза.

В течение 2020 года была оказана правовая помощь в разработке 9 коллективных договоров, была проведена экспертиза 4 коллективных договоров. Принято на личном приеме включая устные обращения 180 членов профсоюза, из них 178 были удовлетворены ответами.

**Новосибирской областной организацией** совместно с правовым управлением ФПНО проведена 1 проверка соблюдения трудового законодательства в МБОУ ДО ДШИ с. Барышево Новосибирского района. В ходе выездной проверки выявлены нарушения: график отпусков работников утвержден без учета мнения выборного органа ППО, работников не уведомляют о начале отпуска (не соответствует ст. 123 ТК РФ); приказы о приеме на работу не содержат все условия, предусмотренные трудовым договором (не прописаны надбавки в виде районных коэффициентов)(нарушение ст. 57 ТК РФ); не все работники ознакомлены с вновь заключенным коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка (нарушение ст. 68 ТК РФ) и др. Работодателю направлен акт, получен ответ об устранении выявленных нарушений.

Одним из важных вопросов оставалось недопущение внедрения ПФДО в ДШИ, представление сведений в систему «Навигатор». В начале 2020 года были направлены письма в адрес министерства культуры НСО, заместителя губернатора НСО, коллективное обращение за подписью 69 руководителей (из 90 работающих) ДШИ на имя губернатора Новосибирской области Травникова А.А. о недопущении распространения ПФДО на ДШИ. Министерству образования НСО, управлениям образования в администрациях районов области были даны все полномочия по реализации ПФДО, и практически управление ДШИ стало осуществляться министерством образования. В результате предпринятых действий Новосибирской областной организацией, Профсоюзом (подробно в информации Нижегородской областной организации) удалось предотвратить внедрение ПФДО в ДШИ. Постановлением губернатора № 2062Т/І от 14.08.2020 года принято решение «не включать в реестр образовательных программ ПФДО предпрофессиональные программы, а также общеразвивающие программы, продолжительность обучения которых более 2-х лет», тем самым удалось сохранить долгосрочные программы.

В период пандемии остро встал вопрос по совместителям, которым хотели запретить работу, так как они являются «разносчиками» COVID-19. В адрес Губернатора НСО было направлено обращение Областной организации, по итогам встречи с заместителем губернатора НСО было принято решение в пользу совместителей, таким образом, удалось не допустить увольнения этой категории работников.

Был проведен внеплановый семинар для руководителей ДШИ, в котором приняли участие 43 руководителя ДШИ.

В течение года решены проблемы, касающиеся защиты социально-трудовых прав работников:

- отстаивали интересы работников, работающих по совместительству;
- приостановили процесс реорганизации Новосибирского областного колледжа культуры и искусств, в том числе и Барабинского филиала, Художественного училища, (более 300 работников), так как встал вопрос перевода учреждений СПО, подведомственных министерству культуры НСО, министерство образования;
- поданы иски по восстановлению прав в назначении досрочной пенсии артисту Сибирского хора;
- поданы иски об отмене 3-х приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности и возмещении морального вреда заведующей филиала ЦБС Ленинского района.

В Курманаевском районе **Оренбургской области** при планировании бюджета на 2021 год администрацией было принято решение о сокращении ставок библиотечных работников: Курманаевский сельский совет - 2 ставки довести до 0,75; Костинский сельский совет - 1 ставка - до 0,75; Лаврентьевский сельский совет - 1 ставка - до 0,75; Ромашкинский сельский совет - 0,75 ставки - до 0,5. В результате своевременного обращения Областной организации в министерство культуры Оренбургской области ставки были сохранены.

Областная организация обратилась в прокуратуру г. Оренбурга по вопросу вывода работников за штат МОП. После вмешательства прокуратуры перевод младшего обслуживающего персонала из Библиотечно-информационной системы г. Оренбурга в МКУ прошёл без нарушений трудового законодательства, работники приняты на работу на условиях трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок.

В художественном колледже г. Оренбурга была проведена проверка по факту выплаты зарплаты за ставку ниже уровня МРОТ. Нарушение было устранено.

В УМЦ профсоюзов, из-за снижения финансовых поступлений в связи с ограничительными мерами в отношении учреждений культуры, было приостановлено действие коллективного договора в части премиальных выплат и материальной помощи на срок до 6 месяцев. После истечения срока приостановки учреждений все выплаты были возобновлены.

**Орловской областной организацией** в отчетном периоде было проведено 2 проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверок выявлено 8 нарушений трудового законодательства, выдано работодателям 2 представления об устранении выявленных нарушений, 6 нарушений трудового законодательства было устранено.

Один материал о нарушении трудовых прав работника была направлен в прокуратуру, по которым приняты меры прокурорского реагирования.

В областную организацию в течение года обратились 20 членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, которым была оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Одному члену профсоюза оказана правовая помощь для обращения в суд в связи с нарушением его трудовых прав.

**Приморской краевой организацией** было проведено 12 тематических проверок с участием председателей ППО, с уведомлением руководителей учреждений о проверке. По результатам проверок составлены справки с указанием выявленных нарушений и

вручены работодателям. В ходе проверок были выявлены нарушения норм трудового законодательства в части: неучета мнения выборного органа ППО при утверждении графика отпусков, отсутствие даты утверждения графика отпусков, чем нарушены требования ч.1 ст. 123 ТК РФ. При рассмотрении заявления председателя ППО ДШИ № 7 было выявлено, что представитель ППО в состав комиссии по стимулирующим выплатам не был включен. Руководителям было указано на нарушения, которые были устранены.

Крайком профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов: «О проводимых мероприятиях в связи с внесением изменений с 01.01.2020 в системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Приморского края по повышению заработной платы и исполнению указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 01.06.2012 № 761, 28.12.2012 № 1688, о достижении установленных соотношений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности»; «О проекте закона Приморского края «О приостановлении действия отдельных положений некоторых законодательных актов Приморского края в части индексации оплаты труда»; «О проекте приказа Министерства культуры и архивного дела Приморского края «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений культуры Приморского края, подведомственных министерству культуры и архивного дела Приморского края». Все замечания Крайкома профсоюза были учтены в полном объеме.

**Рязанской областной организацией** в связи с введением режима повышенной готовности, приостановкой деятельности учреждений культуры направлено письмо на имя зам. Председателя Правительства Рязанской области, Министра культуры и туризма РО, начальников отделов культуры МО о недопущении снижения уровня заработной платы, сокращения численности или штата работников, отправления работников в неоплачиваемые отпуска, учёте мотивированного мнения профорганизаций при дистанционном режиме работы.

В сентябре 2020 года Президиум рассмотрел и согласовал изменения в примерное Положение по оплате труда работникам культуры и образовательных учреждений г. Рязани.

**Ростовской областной организацией** в отчетном периоде была оказана правовая помощь в разработке 15 коллективных договоров.

В 2020 году директор Егорлыкского РДК незаконно сократил двух работников учреждения. Областная организация оказала правовую помощь уволенным работникам, подготовила заявления и необходимые документы в Госинспекцию труда, которая не усмотрела нарушений в процессе сокращения работников. Областная организация подготовила по просьбе уволенных работников, членов профсоюза, иски в суд. Районный суд восстановил на работе 2-х уволенных работников, взыскал заработную плату за время вынужденного прогула, а также наложил административный штраф на работодателя.

В отместку работодатель незаконно наложил дисциплинарное взыскание в виде выговора на председателя ППО учреждения, без получения мотивированного мнения вышестоящей профсоюзной организации. Областная организация обратилась в интересах и по просьбе председателя ППО в суд с исковым заявлением об отмене дисциплинарного взыскания. Решением районного суда выговор был отменен. Но, не выдержав давления работодателя, председатель ППО вынуждена уволиться по собственному желанию.

**Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией** были направлены обращения в: Комитеты по культуре Санкт-Петербурга и Ленинградской области с просьбой не допустить негативных последствий и нарушений

трудового законодательства в связи с принятием мер ограничительного характера в период пандемии, в адрес Губернатора Санкт-Петербурга - с просьбой не допустить уменьшение объемов финансирования учреждений культуры.

Из источников СМИ и социальных сетей стало известно о поручении Губернатора Санкт-Петербурга представить предложения по сокращению штатов на 10% в учреждениях культуры. Губернатору Санкт-Петербурга и в Комитет по культуре Санкт-Петербурга было направлено письменное обращение о недопущении сокращения работников учреждений культуры. В обращении указано, что принятие мер по сокращению численности работников приведет к ухудшению положения на рынке труда и росту социальной напряженности, а также, что экономическая ситуация города должна улучшаться не за счет сокращения штатной численности работников учреждений, а за счет принятия необходимых мер, направленных на развитие экономики.

По состоянию на февраль 2021 г. предполагаемое сокращение работников учреждения культуры не состоялось.

В Территориальную организацию поступило обращение об оказании правовой помощи по вопросу понуждения и направления работников ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр» в очередной ежегодный отпуск в период объявленных нерабочих дней, а не по графику отпусков. В результате оказанной правовой помощи трудовые права и гарантии работников учреждения не были нарушены.

Была оказана правовая помощь по вопросу о восстановлении на работе работника СПб ГКФУ «Петербург-концерт», у которого истёк срок действия срочного трудового договора. Данный работник на протяжении многих лет состоял в трудовых отношениях с указанным работодателем, являлся Заслуженным работником культуры. Несмотря на это, работодатель не пожелал заключить с ним новый срочный договор. В ходе переговоров между ППО и работодателем было достигнуто соглашение, итогом которого явилось заключение нового трудового договора с уволенным работником.

В связи с заявлением была оказана юридическая помощь работнику Санкт-Петербургского ГБУ ДО «Детская музыкальная школа № 22». Заявителю Администрацией Петродворцового района Санкт-Петербурга было отказано в выплате денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в 2020 г. в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств городского бюджета, как педагогическому работнику государственного образовательного учреждения, основным местом работы которого является государственное образовательное учреждение. Основание отказа - заявитель не относится к категории лиц, которым предоставляется данная денежная компенсация и не имеет места жительства или места пребывания в Санкт-Петербурге, поскольку он зарегистрирован в Ленинградской области.

Заявителю была оказана правовая поддержка - составлено исковое заявление о признании за ним права на выплату денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы, установленной на 2020 год. Решением суда иски требования заявителя были удовлетворены в полном объеме.

В отчетном году было зафиксировано нарушение прав профсоюзов - неперечисление работодателем ГБУК Ленинградской области Драматический театр «На Литейном» профсоюзных взносов на счет ППО в период с апреля 2020 г. по настоящее время. Причины неперечисления профсоюзных взносов не известны. После письменного обращения Территориальная организация к руководству театра работодателем были удержаны и перечислены на счет ППО членские взносы, нарушение устранено.

В отчетном периоде по результатам проведенной Территориальной организацией экспертизы законопроекта (автор законодательной инициативы – ЗС Санкт-Петербурга) "О внесении изменений в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовой кодекс Российской Федерации" дана отрицательная позиция. Законопроект предусматривал обязанность профсоюзов осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства, обращаться в органы, рассматривающие трудовые споры, за защитой прав не только членов профсоюза, но и других работников, т. е. неограниченного круга лиц. Несогласие с законопроектом обусловлено отсутствием мер дополнительной защиты для председателей (заместителей председателей) от необоснованного увольнения, либо привлечения к дисциплинарной ответственности за профсоюзную деятельность. Осуществление защиты и представление интересов членов профсоюза основано на профсоюзном членстве, одной из обязанностей членов профсоюза является уплата членских взносов. Неравные условия получения правовой защиты Профсоюза для членов профсоюза и не являющихся таковыми неизбежно приведут к ликвидации профсоюза.

Не согласилась Территориальная организация и с законопроектом (автор законодательной инициативы – ЗС Санкт-Петербурга) «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», предусматривавшим введение административной ответственности представителя работников по вопросам, связанным с заключением коллективного договора и осуществлением контроля выполнения его условий. В соответствии с трудовым законодательством представители работников и представители работодателя являются равноправными участниками переговорного процесса по заключению коллективного договора и осуществлению контроля его выполнения. Следовательно, ответственность, предусмотренную законодательством, должны нести обе стороны.

Оба законопроекта были отклонены.

Серьезное внимание было уделено проекту закона Санкт-Петербурга «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О расчётной единице» и приостановлении действия отдельных положений Закона Санкт-Петербурга «О расчётной единице» и Закона Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». Проект закона предусматривал повышение оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда работников. По результатам экспертизы данного законопроекта была дана отрицательная позиция, поскольку замена индексации заработной платы стимулирующими выплатами противоречит трудовому законодательству РФ и негативно скажется на оплате труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и лишит их государственной гарантии, предусмотренной трудовым законодательством.

Законопроект был отклонен.

**Самарская областная организация** обращает внимание, что защита трудовых прав творческих работников затруднена, поскольку вновь принимаемые работники (артисты, певцы, музыканты) принимаются на работу на условиях срочных трудовых договоров на один год. Велик риск увольнения творческих работников по истечении срока действия трудового договора и не заключения нового трудового договора. Такая практика сложилась в Самарском областном театре оперы и балета, Государственном Волжском народном хоре, Филармонии, СамАрте. У работника, работающего один год согласно трудовому договору, снижена мотивация для вступления в члены профсоюза, поскольку защитить его от увольнения по истечении срока действия трудового договора практически невозможно.

**Саратовская областная организация** провела 6 проверок трудового законодательства, из них 3 комплексных. По итогам проверок работодателям было направлено 6 представлений об устранении 38 нарушений трудового законодательства. В результате переговоров с работодателями выявленные нарушения были устранены.

Проверки соблюдения трудового законодательства проводились в учреждениях Саратовского, Энгельского муниципальных районов, МУК «Музей им. Н.Г. Чернышевского».

Совместно с министерством культуры Саратовской области проведены комплексные проверки трудового законодательства в ГАУК «Саратовский академический театр драмы им. И.А. Слонова», ГУК «Саратовский областной музей краеведения», ГУК «Областная библиотека для детей и юношества им. А.С. Пушкина».

В связи с продолжившейся передачей муниципальных учреждений дополнительного образования в государственную собственность заместитель председателя областной организации С.Г. Четверухина включена в качестве эксперта по трудовому законодательству в состав комиссии министерства культуры области по приему ДШИ в государственную собственность. В прошедшем году переданы в государственную собственность еще 12 школ искусств из 10 муниципальных районов области, с 1 января 2021 года планируется передача еще 14 школ из 9 районов. В ходе передачи ДШИ возникли проблемы в установлении заработной платы педагогических работников, так как на момент передачи в ДШИ действовали разные размеры ставок заработной платы педагогических работников от 6,5 до 14 тысяч рублей, что нарушает единые принципы формирования порядка и условий оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений культуры. Учитывая актуальность проблемы, президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопрос «О передаче детских школ искусств на региональный уровень» и отметил необходимость особого внимания к проблемам трудовых отношений в ДШИ и организации деятельности ППО в период передачи ДШИ на региональный уровень. Даны конкретные поручения членам президиума, работникам аппарата.

В период пандемии была достигнута договоренность с Министерством культуры СО о сохранении средней заработной платы на уровне установленных индикаторов, комиссиям по распределению стимулирующих выплат рекомендовано установить выплаты за апрель на уровне марта 2020 года. Согласованная работа и единая позиция министерства культуры и областной организации профсоюза позволила не допустить нарушений в вопросах выплаты заработной платы.

В то же время, в условиях пандемии в отдельных районах вновь обострилась проблема сокращения рабочих мест и численности работников муниципальных учреждений культуры. Так, администрацией Питерского муниципального района необоснованно было принято решение о сокращении 25 процентов штатной численности в учреждениях культуры МР. В Краснопартизанском районе руководителям учреждений было дано указание о сокращении 10% численности работников, а заработная плата всех работников культуры этого района за август выплачена в размере МРОТ с учетом фактической занятости, при этом компенсационные выплаты также вошли в состав выплаченной суммы. В Новобурасском районе администрация приняла решение о создании рабочей группы по оптимизации учреждений культуры.

Для решения проблемы сохранения рабочих мест в учреждениях культуры Питерского МР по инициативе областной организации состоялась встреча в министерстве культуры области с участием министра, председателя областной организации Профсоюза, главы администрации Питерского района, руководителя

аппарата администрации района, директора ЦКС и председателя районной организации Профсоюза. О фактах массового перевода в неполную занятость работников учреждений культуры Питерского района была проинформирована областная прокуратура для принятия мер прокурорского реагирования. Также направлено письмо в адрес комитета по культуре и общественным отношениям областной Думы с информацией о проблеме и просьбой к депутатам взять ситуацию по сохранению рабочих мест в муниципальных учреждениях культуры на контроль.

Проведены консультации с органами власти Краснопартизанского района, решение о сокращении приостановлено, заработная плата выплачивается полностью.

Областная организация помогла члену профсоюза, артисту оркестра Саратовского академического театра оперы и балета, реализовать его право на досрочную трудовую пенсию. Управление ПФР отказало ему в назначении досрочной трудовой пенсии в связи с недостаточностью трудового стажа, исключив из требуемого 25-летнего стажа более 22 лет. Не были зачтены периоды работы в должности артиста оркестра духовых инструментов «Волга-Бэнд», а также в должностях солиста военных оркестров Вооруженных Сил РФ. Дело более года рассматривалось в судах различных инстанций. В суде, ссылаясь на Конституцию Российской Федерации, показания свидетелей, удалось доказать, что право на досрочную пенсию в связи с творческой деятельностью возникает не из названия учреждения культуры, при котором был создан оркестр, а из самого факта занятия творческой деятельностью в качестве артиста оркестра, играющего на духовых инструментах. Повторно изучив материалы дела после рассмотрения в суде апелляционной инстанции, районный суд требования истца удовлетворил. Управление ПФР решение суда не обжаловано и оно вступило в законную силу.

**Сахалинской областной организацией** совместно с работниками прокуратуры, один раз в квартал, проводится прием граждан, с оказанием юридической поддержки (консультации, оформление документов).

Была оказана правовая помощь профсоюзам в разработке, экспертизе коллективных договоров, локальных нормативных актов. Разработаны и направлены в учреждения рекомендации о переходе на дистанционную работу в условиях пандемии (оплата труда, режим работы). Пресечены попытки работодателей отправить работников Домов культуры в отпуска без сохранения заработной платы ввиду закрытия учреждений в условиях пандемии.

Принято участие в рассмотрении 3 исков в суде (о возмещении расходов на оплату проезда в отпуск), исковые требования удовлетворены полностью.

**Саха (Якутской) республиканской организацией** проведена проверка 8 учреждений культуры, в ходе которых выявлено 85 нарушений трудового законодательства, из них 31 нарушение выявлено в МБУ «Социально-культурный центр п. Белая Гора» Абыйского улуса.

Поступило 34 жалобы, по результатам рассмотрения которых направлено 8 представлений об устранении 27 нарушений норм трудового законодательства в связи с незаконными увольнениями, невыплатой премии, необоснованным применением дисциплинарных взысканий в отношении клубных работников. В результате премии выплачены, дисциплинарные взыскания отменены, работники восстановлены на работе без судебных разбирательств.

Республиканская организация представляла в суде интересы культурного организатора МБУ СКЦ «посёлок Белая Гора» С. об отмене приказа о расторжении трудового договора на основании подпункта «а» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, восстановлении на работе и взыскании заработной платы за вынужденный прогул.



Судом искивые требования полностью удовлетворены, работник восстановлен на работе. Однако вскоре работодатель вновь уволил работника С. на основании пункта 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. И вновь республиканская организация представляла в суде интересы С. В результате суд вынес решение о восстановлении культорганизатора МБУ СКЦ «посёлок Белая Гора» С. на работе. Экономическая эффективность защиты по указанным двум исковым заявлениям составила 105,5 тыс. рублей.

Проведено 18 экспертиз новых коллективных договоров, в ходе которых выявлено 216 замечаний. Рассмотрено 11 нормативных правовых актов учреждений культуры и СМИ. Внесено 26 замечаний и предложений.

**В Республике Северная Осетия - Алания** в отчетном году продолжилась тенденция перевода работников на неполный рабочий день. Так, из 220 работников муниципальных библиотек 148 человек работают на 0,25-0,75 ставки (74%). Из них 63 человека работают на 0,75 ставки, 56 человек – на 0,5 и 29 человек – на 0,25 ставки. Все 25 работников Информационно-издательского центра «Моздокский вестник» переведены на 0,75 ставки, в Издательстве «ИР» - 5 человек из 20 работников, в АО «Осетия-Полиграфсервис» - 19 человек из 52 работают на 0,75 ставки.

Следует отметить, что в информации о средней заработной плате, предоставляемой Министерством культуры РСО-Алания, указывается количество ставок, а не фактических работников, в связи с чем размер средней заработной платы значительно искажается, так как фонд оплаты труда делится на количество ставок, а не работников.

Ежемесячный мониторинг своевременной выплаты заработной платы выявил за ноябрь 2020 года задолженность по оплате труда в сумме 431,7 тыс. руб. работников библиотек и детских школ искусств Кировского района (нарушение требований ст.136 ТК РФ). По результатам рабочей встречи с руководителем Управления культуры Кировского района, финансового управления, Главой АМС района, нарушения были устранены.

Фактов массового сокращения штатов в отчетном периоде зафиксировано не было. При сокращении двух вахтеров ГБУПО «Владикавказский колледж искусств имени Валерия Гергиева» были нарушены требования статей ТК РФ: 82 – об обязательном участии выборного органа ППО в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя; 179 – сокращение численности штата работников произведено без учета преимущественного права на оставление на работе. Республиканская организация обратилась в прокуратуру и госинспекцию труда в связи с нарушениями трудового законодательства. В результате трудовые права работников были восстановлены, на руководителя наложен административный штраф.

В нарушение норм Указа Главы РСО-Алания от 27 марта 2020 г. № 105 директор ВКИ им. В.А. Гергиева требовала присутствия на рабочем месте работников, чьи трудовые функции не носили обязательный характер во время режима самоизоляции. Нарушения были устранены в результате переговоров с работодателем.

В издательстве «ИР» были зафиксированы незаконные требования работодателя в период пандемии приступить к исполнению трудовых обязанностей лиц 65+, чьи заболевания вошли в «Реестр заболеваний и состояний, требующих режима самоизоляции». Профсоюз проконсультировал работодателя о временных правилах оформления больничных листов для работников 65+ согласно постановлению Правительства РФ от 01.04.2020г. № 402. Нарушения были устранены.

В правотворческой деятельности республиканской организации 2020 год отмечен подписанием «Отраслевого соглашения между Министерством культуры РСО-Алания и

Северо-Осетинской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 гг».

Участие председателя Северо-Осетинской республиканской организации в работе экспертной группы Министерства образования РСО-Алания по аттестации педагогических работников в сфере культуры дало положительные результаты. Профсоюз добился включения в Соглашение пунктов о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком не менее чем на один год;

- до наступления прав для назначения страховой пенсии по старости не менее чем на один год;

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года не менее чем на 6 месяцев;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории (ст.4.5.4.).

По инициативе республиканской организации были включены пункты (ст. 4.5.; 4.5.1., 4.5.2.), обязывающие работодателей учреждений культуры соблюдать условия оплаты труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации, при выполнении ими педагогической работы в отдельных случаях.

Также важным аспектом правозащитной деятельности комитета профсоюзов можно считать внесение в Отраслевое соглашение статей (6.2.13; 6.2.14.), касающихся удаленной (дистанционной) работы, которые запрещают снижение заработной платы работникам, находящимся на удаленном режиме работы, и сохраняют за ними все права, указанные в нормах трудового законодательства, как и работникам, работающим на рабочих местах.

Правовым инспектором труда **Смоленской региональной организации** в 2020 году проведены комплексные проверки (по всем вопросам законодательства, в т.ч. по охране труда) в 4 учреждениях культуры. По выявленным нарушениям норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателям направлено 32 представления об устранении 346 нарушений, устранено – 336. По итогам проверок и изучения практики работы учреждений культуры в адрес начальников отделов культуры, Главам администраций направляется информация о выявленных нарушениях в подведомственных учреждениях для сведения и принятия мер по профилактике нарушений.

Практикуется проведение трудового аудита, по результатам проверок составляется акт, который носит рекомендательный характер. При аудите правовая помощь оказывается бесплатно, что способствует профилактике и устранению нарушений трудового законодательства.

За отчетный период региональной организацией, правовым инспектором труда дано 428 консультаций членам профсоюза, только 2 выезда в районные организации в связи с распространением коронавирусной инфекции.

В связи с неурегулированием в досудебном порядке споров отдельные вопросы решены путем обращения в суд. Было подготовлено 2 исковых заявления членам профсоюза в суды по снятию дисциплинарных взысканий.

27 работников ОГАУК «Смоленская областная филармония» после обращения в региональную организацию с коллективной жалобой о незаконной невыплате премии получили выплату в общей сумме 154 тыс. рублей.

Приказом работодателя незаконно отстранен от работы в связи с установлением 2 группы инвалидности артист филармонии Л. о. до получения сведений по показанным и противопоказанным видам трудовой деятельности по занимаемой должности в любой медицинской организации. Работодателем не учтено, что при установлении инвалидности необходимо руководствоваться только индивидуальной программой реабилитации. После письменной консультации региональной организации работодатель восстановил нарушенные права работника.

В регионе удалось избежать случаев не выплаты заработной платы работникам культуры за период нерабочих дней, сокращения численности или штата работников в период карантина.

В 2020 году проведено 2 выездных семинара в районы области как с профактивом, работодателями, так и с работниками кадровых служб, молодежным советом. Во время проведения семинаров участники обмениваются опытом работы по организации профсоюзной работы. Практикуется совместное проведение с учебным центром профобъединения учебы по охране труда, по практическому применению норм трудового законодательства.

Региональной организацией проведено 3 практических занятия по трудовым договорам, социальному партнерству с работодателями, профессиональным стандартам, правовому регулированию деятельности учреждений культуры по плану обучения ГБУК «Смоленская областная библиотека имени А.Т. Твардовского».

**Ставропольской краевой организацией** в отчетном периоде было рассмотрено 102 обращения членов профсоюза, из которых 99 заявителей были удовлетворены полученными ответами.

Согласно проведенному мониторингу соблюдения работодателями требований законодательства по полной и своевременной выплате заработной платы, нарушений не установлено.

При обращениях в краевую организацию была оказана необходимая консультативная, методическая помощь при заключении 27 коллективных договоров.

Учебно-методическим центром ФПСК был проведен онлайн-курс «Новое в законодательстве 2020-2021: новое и актуальное, судебная и инспекционная практика», в котором приняли участие 44 члена профсоюза.

**Исковской областной организацией** повышение правовой грамотности профсоюзного актива осуществлялось проведением в формате ВКС мероприятий, вебинаров, участия в Форуме работающей молодежи для всех отраслевых профсоюзов по темам «Коллективный договор как отражение качества работы профсоюзов», «Ежегодные отпуска. Ответственность работодателя за нарушение законодательства об отпусках», «Механизм правового регулирования оплаты труда. Анализ распространенных нарушений».

**Тамбовская областная организация** наладила более тесное сотрудничество со специалистами правового отдела ТОООП, при необходимости выделяются правовые инспекторы труда для проведения совместных проверок в учреждениях культуры области, при этом транспорт Объединением выделяется бесплатно.

В связи с обращениями членов профсоюза было проведено в учреждениях культуры 5 комплексных проверок, в ходе которых было выявлено 10 нарушений трудового законодательства, работодателям было направлено 5 представлений об устранении 30 выявленных нарушений, 26 нарушений было устранено. Среди основных

нарушений трудового законодательства зафиксированы: неправильный учет рабочего времени совместителей, нарушение прав инвалидов по предоставлению отпусков, по назначению премий, при приеме на работу, о наложении дисциплинарных взысканий.

Особое внимание было уделено проверке содержания коллективных договоров или при продлении срока действия коллективных договоров в целях недопущения ухудшения положения работников по сравнению с трудовым законодательством, даны консультации по введению в колдоговоры положений, расширяющих права работников.

Необходимо отметить, что работодатели стали охотнее идти на сотрудничество в вопросах, касающихся расширения прав работников. Стало гораздо больше коллективных договоров, в которых прописано согласие работодателей участвовать в финансировании (в рамках договоренности с профсоюзами) санаторно-курортного оздоровления работников в профсоюзных здравницах (ТОГБУК Тамбовтеатр», «Тамбовконцерт», ТГМП И им С.В. Рахманинова и других).

**Татарской республиканской организацией** в отчетном периоде было проведено 4 комплексных проверки по всем вопросам трудового законодательства. Внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда было проведено 179 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Комиссией в лице председателя республиканской организации Сабитовой А.Ф., главного специалиста по труду Карамова Е.Ф. и ведущего специалиста отдела госзаказа и финансового контроля Минкультуры РТ Иксанова Л.М. были проверены Национальная библиотека РТ, Республиканская юношеская библиотека РТ, Республиканская детская библиотека РТ, Республиканская специальная библиотека для слепых и слабовидящих. В ходе проверок были даны консультации и рекомендации по устранению выявленных нарушений законодательства.

На заседание Президиума по вопросу «О комплексных проверках государственных учреждений библиотечной сферы» были приглашены руководители и председатели первичных профсоюзных организаций проверенных учреждений.

В связи с обращением члена профсоюза ППО МБУ «Ансамбль песни и танца Нардуган» (г. Нижнекамск) о представлении ее интересов в суде в связи с отказом в назначении досрочно страховой пенсии Управлением ПФР были собраны материалы и подано исковое заявление в суд о включении стажа работы в ансамбле в специальный стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию. Интересы члена профсоюза в суде представляла председатель Татарской республиканской организации. Требования истца были удовлетворены частично. Истец с таким решением не согласилась, и была подана апелляционная жалоба на решение суда первой инстанции по гражданским делам в Верховный суд Республики Татарстан.

В ходе проведения выездной проверки и изучения документов в связи с обращением членов профсоюза ППО МБУ ДО «Детская школа искусств им. С. Сайдашева» Высокогорского МР об уменьшении размера оплаты труда выяснилось, что работникам незаконно снизили заработную плату. Все нарушения были устранены в недельный срок, заработная плата была выплачена в полном объеме.

Председателем республиканской организации было рассмотрено обращение члена профсоюза ППО МБУК Дворец культуры «Энергетик» Заинского МР о наложении дисциплинарного взыскания, с которым работник был не согласен. По результатам выездной проверки установлено, что дисциплинарное взыскание было наложено незаконно: за неисполнение трудовых обязанностей, не входящие в трудовые функции и не оговоренных трудовым договором, также не были соблюдены порядок и процедура

привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В результате дисциплинарное взыскание с работника было снято.

Члена профсоюз ППО МАУК «Дворец культуры «Энергетик» г. Набережные Челны обратился с заявлением об оценке правомерности действий работодателя при переводе работников с должностей балетмейстера, артистов балета и других специалистов на должности специалистов по жанрам. Комиссией в составе председателя республиканской организации Сабитовой А.Ф. и главного специалиста по труду Карамова Е.Ф. была осуществлена выездная проверка, в ходе которой установлено, что перевод был проведен с грубыми нарушениями норм трудового законодательства и является незаконным. В ходе длительных переговоров с работодателем нарушенные права работников были восстановлены, штатное расписание было приведено в соответствие с действовавшим ранее.

Всего по всем формам обучения было обучено более 500 человек.

**Тверской областной организацией** была проверено соблюдение работодателями норм Федерального закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». В ходе проверки выявлены нарушения в МБУК ДЦ «Истоки», МБУ «ДК пос Литвинки», МБУ ДК «Затверецкий», МБУ «ДК пос. Сахарово»: не все работники уведомлены о возможности перехода на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде, отсутствуют приказы о мероприятиях, связанных с переходом на формирование сведений о трудовой деятельности в электронном формате. Кроме того, в МБУК ДК «Химволокно» в нерабочие дни в связи с пандемией издан приказ об уменьшении оклада работников, в МБУК Тверской городской музейно-выставочный центр», МБУ ДО «ДШИ № 2» выявлены нарушения в наименовании профессий, которые указаны как должности (гардеробщик, вахтер, музейный смотритель). Нарушения устранены.

В **Томской областной организации** правозащитная работа проводилась совместно с юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области.

По обращениям членов профсоюза оказывалась помощь при подготовке и подаче заявлений в Управление ПФР по Томской области, КТС, запросов в архивы, претензий, заявлений, писем в государственную инспекцию труда, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателю.

При непосредственном участии обкома профсоюза, юридической службы ФПО ТО были урегулированы индивидуальные споры путём переговоров. Так, в Колпашевском районе предотвращено сокращение председателя райкома профсоюза.

Директор ДК Н., член профсоюза, была привлечена государственной инспекцией труда к административной ответственности за нарушение трудовых прав методиста ДК в связи с поручением ему выполнения работы, не входящей в должностные обязанности. По результатам оказания юридической помощи, в т.ч. обращения в госинспекцию труда, трудовые права методиста ДК были восстановлены.

В результате рабочей встречи с руководителем музыкального колледжа им. Э.В. Денисова была разъяснена незаконность перевода на срочный трудовой договор преподавателя О., председателя профкома студентов колледжа. В результате трудовые отношения с преподавателем О. переведены в трудовые отношения на неопределенный срок.

По информации **Тульской областной организации**, в период пандемии не удалось сохранить заработную плату работников учреждений культуры и образования в полном объеме, уровень заработной платы был снижен.

Правительством Тульской области были утверждены индикативные значения средней заработной платы работников социальной сферы с 01.01.2020 года в размере 33 920,0 руб. В связи с пандемией 30.04.2020 года Правительство Тульской области установило индикативные значения размера среднемесячной заработной платы работникам социальной сферы – 32 347,20 руб. В связи с этим, в основном, выплата заработной платы производилась в полном объёме, однако выполнение уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности достигнуто за счет понижения индикативных показателей и снижения уровня заработной платы работников культуры.

В отчетном периоде поступали обращения педагогических работников культуры в отдельных муниципальных образованиях в связи с принятием управлениями культуры МО решений об использовании в летний каникулярный период педагогических работников дополнительного образования в их отпуск в качестве вожатых или волонтеров. Областная организация направила в управления культуры МО письмо о недопустимости противоправных действий в отношении педагогических работников дополнительного образования. Незаконные действия управлений культуры были пресечены.

В осенний период обострения инфекционных заболеваний помимо пандемии ковида главы администраций отдельных муниципальных образований пытались решить проблему нехватки медицинских кадров за счёт работников культуры. В устной форме были выданы распоряжения о направлении работников культуры в лечебные учреждения для регистрации больных, разъяснительной работы и волонтерской деятельности. Областная организация вновь обратилась в администрации муниципальных образований с разъяснением о недопустимости противоправных действий в отношении работников культуры. Нарушения пресечены.

В областную организацию обратилась ППО МУК «Тульская библиотечная система» в связи с утратой с 1.01.2020 г. работниками муниципальных библиотек права на дополнительный оплачиваемый отпуск на основании Закона ТО от 20 декабря 1995 года № 21-ЗТО «О библиотечном деле». Данная норма социальной поддержки работников муниципальных библиотек была отнесена к компетенции администраций МО. Все муниципалитеты урегулировали данный вопрос кроме администрации МО город Тула. Председатель областной организации провела деловую встречу в помещении областной организации с заместителем Главы администрации города Тулы по социальным вопросам. В результате обсуждения проблемы стороны пришли к выводу о недопустимости нарушения трудовых прав работников и восстановлении нарушенных прав библиотечных работников г. Тулы.

В областную организацию обратилась за оказанием правовой помощи член профсоюза, преподаватель Тульского колледжа искусств им. А.С. Даргомыжского М. в связи с невключением отдельных периодов ее работы в специальный стаж и отказом Управления ПФР в назначении ей досрочно страховой пенсии по старости. Советский районным судом по иску М. к ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Туле (межрайонное)» вынесено решение о признании права на назначение досрочной пенсии по старости, включении в специальный стаж означенных периодов работы. Исковые требования М. были удовлетворены судом в полном объеме, досрочная страховая пенсия по старости назначена с 11 февраля 2020 года.

**Челябинской областной организацией** при полной юридической поддержке юриста Федерации профсоюзов Челябинской области Корзо Г.Ю. была восстановлена в должности директор МКУ «Русско-Теченский СДК» Красноармейского района Н., трудовой договор с которой был признан заключенным на неопределенный срок. На решение суда работодателем подана апелляция.

Одной из задач в условиях режима повышенной готовности было недопущение необоснованного снижения доходов работников культуры. Несмотря на частичное финансирование повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры из областного бюджета, в некоторых муниципалитетах не удалось достичь показателей, предусмотренных «дорожной» картой. Организации и учреждения культуры в значительной степени вынуждены самостоятельно решать вопросы повышения оплаты труда.

Правозащитная работа в **Чеченской республиканской организации** осуществлялась председателем республиканской организации, а также главным правовым инспектором труда и правовым инспектором труда ФПЧР, которые являются внештатными правовыми инспекторами труда республиканской организации.

В 2020 году было проведено 10 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 3 комплексные и 3 тематические проверки.

По итогам проверок было выявлено 33 нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателям направлено 10 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Все нарушения были устранены.

В период нерабочих дней, объявленных Президентом РФ, **Чувашская республиканская организация** в целях защиты трудовых прав работников культуры подготовила и направила письмо всем работодателям и руководителям муниципалитетов о том, что работодатель не имеет права отправлять работников в отпуск без содержания по инициативе самого работодателя, что противоречит трудовому законодательству и мерам государственной поддержки трудовых прав работников в период пандемии, установлена ответственность за их нарушение. В результате права работников были защищены в полном объеме: приказы отменены, выплаты все произведены.

В 2020 году было проведено 37 проверок работодателей, в том числе 14 комплексных совместно с правовой и технической инспекцией Чуващрессовпрофа, госинспекцией труда и прокуратурой республики. В ходе контроля со стороны рескома, все нарушения, выявленные в ходе проверок, были устранены. Результаты проверок рассмотрены на заседаниях Президиума рескома.

За отчетный период подготовлено 3 исковых заявления в связи с назначением досрочно страховой пенсии по старости в связи с осуществлением творческой деятельности, незаконного увольнения по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Была оказана правовая помощь: подготовлены исковые заявления, собраны необходимые документы, справки и т.д., даны консультации о судебной процедуре, по их просьбе были представлены их интересы в суде. Основания отказов в назначении досрочных трудовых пенсий практически не меняются из года в год: неправильные записи в трудовых книжках, приказах, штатных расписаниях, несоответствие наименований творческих должностей учреждений культуры и искусства утвержденным номенклатурам, неправильное исчисление стажа в льготном порядке.

В 2020 г. в суды с исками о назначении досрочно страховых пенсий к Управлениям ПФР обратились 3 работника театров и концертных организаций; 1 работник - о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением.

Практически во всех ППО учреждений культуры работают комиссии по пенсионным вопросам, которые совместно с внештатными правовыми инспекторами труда оказывают необходимую помощь в решении вопросов назначения страховых пенсий. Так, в отчетном периоде ими было проведено 9 проверок с целью выявления

неправильных записей в трудовых книжках о должностях и структурных подразделениях для предотвращения отказов ПФР творческим работникам в назначении досрочно страховых пенсий по старости. По результатам проверок проводятся переговоры с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений, обсуждаются оптимальные формы и способы их устранения, что позволяет предупреждать нарушения пенсионных прав членов профсоюза. Указанная практика весьма эффективна, некоторые учреждения в добровольном порядке просят провести подобные проверки в целях профилактики нарушений прав работников.

В Федеральную инспекцию труда было направлено 3 материала, в прокуратуру – 4 материала по вопросам применения дисциплинарных взысканий, предоставления дополнительных отпусков, режима рабочего времени, сокращённого рабочего времени, неполной рабочей недели; несоблюдения процедуры сокращения штата работников, нарушения прав работодателем законодательства о профсоюзах. По результатам рассмотрения материалов было выдано 8 предписаний об устранении нарушений трудового законодательства.

В 2020 году 27 внештатных инспекторов труда было проведено 37 выездных проверок работодателей, в том числе 14 комплексных.

Проведена проверка соблюдения трудового законодательства и исполнение социальных обязательств в учреждениях культуры Моргаушского, Урмарского и Цивильского районов, по результатам которой были вынесены представления и предложено устранить выявленные нарушения. Нарушения устранены в указанный срок.

В сентябре 2020 г. проведена выездная тематическая проверка совместно с правовым и техническим инспекторами труда объединения организаций профсоюзов «Чувашипресспроф» в учреждениях Шемуршинского района, результаты обсуждены на заседании президиума рескома.

В течение года в реском обращались работники культуры - женщины, работающие в учреждениях культуры сельских районов о нарушении их прав по льготе – 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности. Женщины, работники культуры данных районов восстановлены в своих трудовых правах, проблема решена в досудебном порядке.

В течение года в реском профсоюза обращались работники ряда районов о сокращениях и переводе работников культуры на 0,5, 0,75 ставки в связи с резким сокращением финансирования фондов оплаты труда учредителем. В адрес Главы Республики, Минкультуры Чувашии, глав районов направлены письма-обращения. Для учреждений культуры подготовлены примерные образцы Положений о нормативах штатной численности, были организованы встречи с Главами районов, председатель республиканской организации два раза выступала на публичных слушаниях в Госсовете Республики. Работа в данном направлении проводится совместно с Минкультуры РМ и депутатами Госсовета.

**Ярославской областной организацией** была снята социальная напряженность в коллективах двух учреждений культуры - музея-заповеднике «Ростовский кремль» и ДК «Вымпел» (г. Рыбинск) в связи с введением режимов простоя и неполной рабочей недели. По итогам переговоров председателя областной организации с руководителями учреждений возникшие вопросы и социальная напряженность в коллективах были сняты.

В январе 2020 года состоялась выездная комплексная проверка совместно с правовыми инспекторами труда Объединения профсоюзов ЯО в ДШИ г. Переславля-Залесского по письменному обращению председателя ППО о правомерности расчета



заработной платы преподавателям школы. По итогам проверки было выдано представление работодателю об устранении нарушений трудового законодательства, составлен акт по результатам проверки, который вручен работодателю и направлен в Управление культуры г. Переславля-Залесского и Департамент культуры Ярославской области.

\*\*\*

В 2020 году, как и в предыдущие годы, основными причинами нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжали оставаться:

- недостаточная правовая подготовка работодателей, их представителей, руководителей служб управления персоналом в сфере трудового законодательства;

- низкий уровень правопослушности, формирование у работодателей ощущения вседозволенности, пренебрежения обязанностями по выполнению требований трудового законодательства, в т.ч. вследствие резкого снижения количества плановых проверок учреждений культуры государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации;

- недостаточно эффективный контроль соблюдения трудовых прав работников со стороны первичных профсоюзных организаций вследствие слабой правовой подготовки, зависимого положения не освобожденных от основной работы председателей первичных профорганизаций от работодателей, недостаточного правового обучения профактива.

- недостаточное финансирование учреждений культуры из бюджетов всех уровней.

В особом 2020 году снизилось количество оказанной правовой помощи на 21,74% по сравнению с 2019 годом и составило 3433 случая, в том числе в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 1661 случай (70% к 2019 г.), в оформлении документов в суды – 58 случаев (32% к 2019 г.).

В судах с участием представителей территориальных организаций было рассмотрено 55 дел (на 45% меньше, чем в 2019 г.). Однако эффективность этой работы возросла, удовлетворены иски по 43 делам (78% к количеству дел), из них восстановлено на работе 17 человек.

Втрое снизилось количество коллективных трудовых споров- 31 случай, из них в 29 случаях требования работников полностью или частично удовлетворены.

Принято участие в рассмотрении проектов законов – провели экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов – 792 случая (90,8% к 2019 г.).

Поступило и было рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 3815 (90% к уровню 2019 г.), из них удовлетворено 3354 обращений (88%).

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято членов профсоюза 20289 чел. (98% к уровню 2019 г.), удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 85,5% от числа обратившихся, что свидетельствует о реальных нарушениях социально-трудовых прав членов профсоюза, высоком авторитете региональных организаций, эффективном взаимодействии с работодателями, учредителями организаций культуры, прокуратурой, госинспекциями труда в субъектах РФ, позволяющими эффективно разрешать возникающие проблемы членов профсоюза.

В отчетном периоде экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности и составила 47,1 млн. рублей.

Итоги правозащитной деятельности региональных организаций Профсоюза в 2020 году в условиях распространения коронавирусной инфекции, повлекшего снижение

уровня заработной платы работников в результате снижения доплат и надбавок стимулирующего характера, обучения в дистанционном режиме, а также объявления простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника в ряде случаев, снижения индикативных значений средней заработной платы работников культуры потребуют принятия значительных усилий по восстановлению утраченных, и так невысоких, уровней оплаты труда работников культуры, решения актуальных задач правозащитной деятельности, предусмотренной Уставом Общероссийского профсоюза работников культуры.

Итоги правозащитной деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры будут рассмотрены на заседании Президиума ЦК ОПК в июне 2021 года.