

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений



РЕКОМЕНДАЦИИ РТК ПО ПОДДЕРЖКЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подготовила рекомендации для сторон социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Комиссия напомнила, что в соответствии с национальными целями развития России обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики. Работодателям наряду с государством и при участии профсоюзных организаций (при наличии) рекомендуется формировать корпоративную социальную политику, направленную на поддержку работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны.

Например, с целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей, в частности, рекомендуется:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы беременным женщинам, многодетным работникам, при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, до завершения ребёнком обучения в начальной школе для одного из родителей;
- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребёнка, регистрация брака, поступление ребёнка в первый класс, выпуск ребёнка из школы, поступление ребёнка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребёнка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и другими);
- компенсация (полная/частичная) стоимости услуг кратковременного присмотра за ребёнком в рабочие дни работника;
- компенсация (полная/частичная) расходов на внеурочные занятия детей школьников, например, расходы на группы продлённого дня, школьные кружки и другие.

Также рекомендуется рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики, например, таких мер как:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребёнка, по случаю значимых семейных событий (регистрация брака, юбилей семейной жизни и других);
- регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребёнком в возрасте до трёх лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребёнка;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника, одинокому родителю из числа работников и прочим.

Утверждённая версия документа