

РТК утвердила Единые рекомендации по формированию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год



Завершающее 2024 год заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря в Овальном зале Дома Правительства РФ под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК представлял президент ФНПР Михаил Шмаков.

Социальные партнеры сосредоточили внимание на трех главных вопросах: отчете о выполнении национального проекта «Здравоохранение»; принятии Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год; итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год.

С информацией о результатах нацпроекта «Здравоохранение» выступил заместитель министра здравоохранения РФ Евгений Камкин. Представленные им данные свидетельствовали о положительных

результатах. Так, за пять лет действия нацпроекта продолжительность жизни в нашей стране достигла исторического максимума, а младенческая смертность – исторического минимума; на 25% снизилась детская смертность. Построены тысячи новых объектов и приобретены сотни тысяч единиц медицинского оборудования (причем в значительной части – отечественного производства).

Под действие нацпроекта подпадал каждый третий объект первичного звена здравоохранения. В стране значительно возросло количество сердечно-сосудистых и онкологических центров. На 70% увеличилась доля целевых бюджетных мест в медицинских вузах, а кадровый прирост в отрасли составил 7,5 тысяч врачей.

Национальный проект «Здравоохранение» заканчивает свое действие в уходящем году, но ряд составляющих его федеральных проектов переходит в новые национальные проекты. Среди них – нацпроект «Продолжительная активная жизнь». К 2030 году планируется поднять средний возраст россиянина до 78 лет. Большое внимание уделяется и демографическому вопросу.

Зампред Правительства РФ Татьяна Голикова привела любопытные цифры относительно стартовавшей в 2024 году репродуктивной диспансеризации. К декабрю ее прошли 3,6 миллионов граждан России соответствующего возраста. Из них 86 тысяч получили направление на дообследование, 118 тысяч нуждаются в лечении, и еще 120 тысяч имеют показания к тому, чтобы воспользоваться вспомогательными репродуктивными технологиями, ЭКО.

Инициатором рассмотрения итогов работы нацпроекта «Здравоохранение» на заседании РТК выступил представитель профсоюзной стороны РТК – лидер Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. И как раз от него поступила основная часть вопросов докладчику. Заинтересовало, например, соотношение действия нацпроекта на федеральном и региональном уровнях. Ни для кого не секрет, что в маленьких российских городках и поселках ситуация со здравоохранением далеко не столь радужная, как в презентации Минздрава. Иван Мохначук привел в пример Республику Коми. Был дан ответ, что Коми – одна из проблемных территорий и отклик региональных властей слабый. И это находит отражение в статистике: показатель посещений фельдшерско-акушерских пунктов Республики Коми меньше, чем должен быть.

В связи с проблемами здоровья населения и обеспечения отрасли кадрами у профсоюзной стороны РТК возникли вопросы о влиянии на здоровье переработок, а на дефицит кадров бюджетной медицины – недостаточной зарплаты. Однако эти темы относились уже к другому вопросу повестки дня РТК, а именно – о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на следующий год.



По предложению профсоюзной стороны РТК данный документ был дополнен упоминанием о правовой позиции Конституционного Суда РФ, касающейся того, что работа сверх должностных обязанностей и в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна вознаграждаться компенсационными выплатами. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила свое мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей, исходя из того, какой ФОТ.

Третий объемный вопрос декабрьского заседания РТК – о лучших организациях высокой социальной эффективности РФ в 2023 году по итогам конкурса – осветила руководитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. На федеральный этап конкурса было представлено 527 заявок от 65 субъектов РФ.

Победителями стали 63 организации из 32 регионов. Среди регионов с наибольшим числом победителей: Краснодарский край, Самарская, Ярославская, Тюменская и Вологодская области, Пермский край.

Организации принадлежат к 40 видам деятельности. Наибольшее число лауреатов конкурса представляют нефтегазовую отрасль, образование, здравоохранение и обрабатывающие отрасли промышленности.

Торжественное награждение победителей запланировано на январь 2025 года.

Источник: сайт ФНПР