

**Молодежный совет ФНПР и Молодежный парламент при Госдуме РФ
обсудили совместные инициативы
по улучшению социально-экономического положения молодежи**

7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялась встреча Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ. Темой встречи стало обсуждение совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи. В ходе встречи также были представлены: наработки и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодежи в документах социального партнерства, итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей, а также была затронута тема особенностей оплаты труда в районах Севера. Кроме того, участники встречи обсудили возможность предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период аттестации.

С приветственным словом к участникам встречи обратился Депутат Государственной Думы РФ, 1-ый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодёжной политике Михаил Киселев. По его мнению, сегодняшняя дискуссия — это возможность найти новые пути развития для молодежи, защиты интересов граждан и создания дополнительных возможностей для каждого молодого человека.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков обратил внимание на то, что при разработке молодежных инициатив в сфере труда необходимо ориентироваться не только на ситуацию на рынке труда, но и на стратегические цели страны, в числе которых рост рождаемости, здоровьесбережение и улучшение качества жизни граждан. «По-мнению профсоюзов, некоторые инициативы, касающиеся труда подростков и женщин, могут негативно сказаться на здоровье будущих родителей и демографической ситуации в стране. Я призываю вас, молодые законодатели, тщательно взвешивать свои решения и учитывать долгосрочные последствия для страны, а не только текущие потребности рынка труда», — заявил Александр Шершуков.

Председатель Молодежного парламента при Госдуме Артем Николаев рассказал о структуре и деятельности молпарламента. «На сегодняшний день действует 9 комиссий, которые охватывают практически все основные сферы деятельности в нашей стране. Также в структуре молодежного парламента - 8 заместителей председателя, которые профильно занимаются вопросами, связанными с трудоустройством молодежи и созданием условий для нормальной социализации молодого подрастающего поколения в контексте работы, в контексте первых мест для труда», — сообщил он.

О существующих в документах социального партнерства льготах и гарантиях для работающей молодежи рассказала заместитель председателя Молодежного совета ФНПР Наталья Мокрушина. В данных документах

содержатся льготы и гарантии для работающей молодежи в сфере режима труда и отдыха, в области оплаты труда и занятости. Кроме того, распространена практика оказания материальной поддержки, особенно молодым семьям, а также развиваются жилищные программы, социокультурные преференции (наставничество, профсоюзное обучение, корпоративные путевки и т.д.). «При отсутствии профсоюзной организации на предприятии работа по улучшению положения работающей молодежи становится затруднительной или даже невозможной, поскольку работодатель не включен в процесс. Как это можно решить? Необходимо законодательное регулирование, включающее хотя бы декларативные нормы по целеполаганию в государственном и реальном секторе экономики, направленные на создание особой правовой среды для работающей молодежи. Также важно признание социального партнерства реальным и действующим инструментом обеспечения социально-трудовых интересов молодежи и распространение лучших практик в этой области», - отметила в своем выступлении Наталья Мокрушина.

На основе результатов социологических исследований ФНПР тему о финансовых ориентирах молодых семей представила Александра Шубина, секретарь ФНПР по развитию профсоюзного движения. «Важно понимать, что рост рождаемости зависит от готовности женщин принять решение о рождении ребенка. Наша основная задача — создать условия и разработать меры поддержки для тех, кто готов расширить свою семью. Необходимо искать решения, которые позволят поддерживать молодежь и семьи с детьми, чтобы обеспечить их стабильность и благополучие в будущем. Для решения этой задачи необходимо объединение усилий всех сторон социального партнерства», — заявила Александра Шубина.

Председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур в рамках своего выступления затронула вопрос о выплате процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. «В северных регионах на протяжении последних 20 лет уменьшается численность молодежи и происходит это по следующим причинам: отсутствие доступного комфортного жилья; проблемы с системой здравоохранения; транспортная доступность. И самое главное – отсутствие действенных материальных стимулов для жизни и работы на Севере. Постепенно сходит на нет конкурентоспособность заработной платы работников на Севере в сравнении с другими регионами страны. Разрыв между оплатой труда на Севере и других регионах страны становится все более ощутимым. Мы должны добиться восстановления выплаты процентной надбавки молодежи с первого дня работы на федеральном уровне для всех работников, независимо от сферы занятости. Принятие данного законопроекта позволит создать один из механизмов закрепления молодежи на Севере. Мы должны сделать все возможное для улучшения условий жизни и труда людей на Севере», — рассказала Александра Мазур, призвав молодых парламентариев поддержать данную инициативу и продолжить работу над решением этой актуальной проблемы.

Об инициативе в интересах работников, совмещающих труд и обучение, рассказал Илья Черданцев, член экспертного совета Молодежного парламента при Госдуме, координатор Центра защиты прав молодежи в Комитете Госдумы по молодежной политике. «Мы предлагаем внести изменения в законодательство, чтобы предоставить работникам, совмещающим обучение и работу, преимущественное право на выход в отпуск в период аттестации. Это позволит молодым людям не только успешно совмещать учебу с работой, но и избавит работодателей от беспокойства о длительных учебных отпусках. Наша цель — создать более гибкую систему, где работник сможет по согласованию с работодателем самостоятельно решать, как использовать отпускные дни. Это позволит молодежи легче адаптироваться на рынке труда и даст им шанс реализовать свои амбиции», — сообщил он. Данная инициатива разрабатывается Молодежным парламентом.

По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи.

Источник: [сайт ФНПР](#)