

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА
**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ**

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265 Тел. 8 (495) 692-76-50 Факс 8 (495) 692-53-12 E-mail: cwork@duma.gov.ru

14 июня 201 7 г.

№ 3.2-11/1692

Руководителям законодательных
(представительных) и
исполнительных органов власти
субъектов Российской Федерации

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов направляет Решение и рекомендации проведенного в г. Барнауле 29-30 мая 2017 года выездного «круглого стола» на тему «Развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений на примере Алтайского края. Теория и практика».

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

С уважением,

Председатель Комитета



Я.Е.Нилов

Администрация
Губернатора и Правительства
Алтайского края
«17» 07 2017
Входящий 11921

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ**

Р Е Ш Е Н И Е

6 июня 2017 г.

№ 3.2-32

**О рекомендациях проведенного в г. Барнауле 29-30 мая 2017
года выездного «круглого стола» на тему «Развитие
социального партнерства в сфере трудовых отношений на
примере Алтайского края. Теория и практика»**

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **р е ш и л:**

1. Утвердить рекомендации проведенного в г. Барнауле 29-30 мая 2017 года выездного «круглого стола» на тему «Развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений на примере Алтайского края. Теория и практика».

2. Направить настоящее Решение и рекомендации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Комитета



Я.Е.Нилов

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ**

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265 Тел. 8 (495) 692-76-50 Факс 8 (495) 692-53-12 E-mail: cwork@duma.gov.ru

_____ 201__ г.

№ 3.2

Рекомендации

«КРУГЛОГО СТОЛА» НА ТЕМУ:

**«Развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений на
примере Алтайского края. Теория и практика»**

г. Барнаул,
Алтайского края

29 мая 2017 года

Обсудив состояние и перспективы развития социального партнерства в сфере трудовых отношений на примере Алтайского края участники «круглого стола» отмечают важность конструктивного взаимодействия всех сторон социального партнерства – органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

Принятие согласованных решений по ключевым вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений способствует поддержанию социальной стабильности в обществе.

Признавая объективную необходимость дальнейшего развития социального партнерства в сфере труда, участники «круглого стола» **рекомендуют:**

1. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

дополнительно изучить вопрос о возможности наделения профессиональных союзов правом обращаться в суд в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц в сфере индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;

ускорить разработку предложений по базовым окладам по профессионально-квалификационным группам работников в соответствии с планом мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы;

расширить перечень информации, подлежащей статистическому наблюдению, в части получения данных о деятельности конкретных организаций и предпринимателей, в том числе по заработной плате, независимо от организационно-правовой формы и численности работников;

разработать законопроекты:

о внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части установления внеочередного удовлетворения требований кредиторов об оплате труда работающих или работавших (после даты принятия заявления о признании должника банкротом) по трудовому договору, требований о выплате выходных пособий;

об установлении персональной ответственности собственника организации за возникновение задолженности по заработной плате работникам, в том числе о законодательном закреплении обязанности собственника в случае несостоятельности (банкротства) организации погашать оставшуюся неудовлетворенной задолженность по заработной плате по итогам применения процедур банкротства;

2. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации:

при реализации государственной политики в сфере труда учитывать положительную практику Алтайского края по развитию социального партнерства, формированию социально ответственного поведения работодателей на рынке труда;

в соответствии с законодательством оказывать содействие профсоюзам в увеличении численности их членов, работодателям – в реализации их права на объединение;

расширять систему правовых актов социального партнерства через заключение региональных и территориальных трехсторонних, региональных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Способствовать включению в них обязательств сторон по повышению уровня заработной платы, обеспечению занятости и развитию кадрового потенциала, усилению социальной защиты работников, созданию здоровых и безопасных условий труда, развитию социального партнерства;

совместно с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей содействовать развитию социального партнерства;

продолжить работу по формированию института социально ответственного бизнеса, освещать положительный опыт решения работодателями социальных вопросов;

организовать ежегодное проведение региональных этапов

всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии».

3. Объединениям работодателей:

содействовать работодателям в реализации их права на объединение;
содействовать распространению среди работодателей, входящих в объединения работодателей, корпоративных практик социальной направленности;

привлекать работодателей, входящих в объединения работодателей, к участию в ежегодных региональных этапах всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии».

4. Профессиональным союзам:

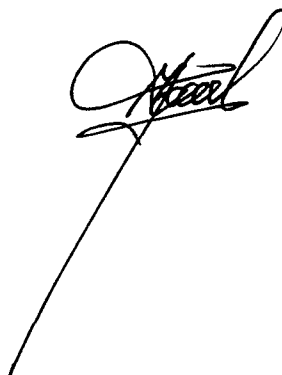
обеспечить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях, повысить роль уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов в решении вопросов охраны труда;

оказывать правовую помощь работникам и проводить информационно – разъяснительную работу по вопросам применения трудового законодательства, предупреждения и разрешения трудовых конфликтов.

Общей задачей органов государственной власти, объединений работодателей и профессиональных союзов в сфере труда должно стать проведение политики, направленной на создание благоприятных и безопасных условий труда, развитие высококвалифицированных кадров, умножение человеческого капитала как главного богатства России.

Утверждены
решением Комитета Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов
от 06.07 2017 года № 32-32

Председатель Комитета



Я.Е. Нилов