

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



**Обзор федеральных законов, нормативных правовых
актов в сфере социально-трудовых отношений
и охраны труда
за I квартал 2017 года**



Москва, 2017 год

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 28.12.2016 N 470-ФЗ

"О внесении изменений в статью 10 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

Закон о дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей, приведен в соответствие с действующим законодательством.

С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 13.07.2015 N 218-ФЗ "О государственной регистрации недвижимости", в соответствии с которым свидетельство о праве собственности выдаваться не будет. Регистрация возникновения и перехода прав будет подтверждаться выпиской из Единого государственного реестра недвижимости о правах.

Соответствующая замена внесена в статью 10 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей": слова «копии свидетельства о праве собственности» заменены словами "выписки из Единого государственного реестра недвижимости о правах".

Начало действия- 01.01.2017.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
29.12.2016,

"Российская газета", N 298, 30.12.2016,

"Собрание законодательства РФ", 02.01.2017, N 1 (Часть I), ст. 11

2. Федеральный закон от 28.12.2016 N 495-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях можно будет получить на государственном информационном ресурсе "Справочник профессий".

"Справочник профессий" (далее - Справочник) является базовым государственным информационным ресурсом и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации".

Порядок формирования, ведения и актуализации Справочника и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством РФ.

Доступ к информации, содержащейся в Справочнике, осуществляется на безвозмездной основе с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Кроме того, внесены изменения в Федеральный закон "Об альтернативной гражданской службе", которыми уточняется, какие периоды не будут засчитываться в срок альтернативной гражданской службы, расширяются полномочия организаций, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы, а также предусматривается, что при использовании

гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, отпуска по уходу за ребенком ему предоставляется свободное от работы время для проезда к месту использования указанного отпуска и обратно.

Так, в срок альтернативной гражданской службы не засчитывается:

срок отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;

время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем работникам, совмещающим работу с получением образования;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время проезда к месту использования указанного отпуска и обратно;

время прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены));

период отстранения от работы (недопущения к работе) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Начало действия документа - 09.01.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
29.12.2016,

"Собрание законодательства РФ", 02.01.2017, N 1 (Часть I), ст. 36,

"Российская газета", N 1, 09.01.2017

3. Федеральный закон от 07.03.2017 N 29-ФЗ

"О внесении изменений в статью 52.1 Федерального закона "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации"

Находящиеся в федеральной собственности объекты культурного наследия могут предоставляться в безвозмездное пользование государственным и муниципальным образовательным организациям и научным организациям, являющимся учреждениями

Статья 52.1 Федерального закона "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации" дополнена положением, согласно которому объекты культурного наследия, включенные в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации и находящиеся в государственной собственности, могут предоставляться в безвозмездное пользование, в том числе, государственным или муниципальным образовательным организациям и научным организациям, являющимся учреждениями.

Начало действия - 07.03.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
07.03.2017,

"Парламентская газета", N 9, 10-16.03.2017,

"Российская газета", N 50, 10.03.2017,

"Собрание законодательства РФ", 13.03.2017, N 11, ст. 1538

Нормативные правовые акты

1. "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год"

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол N 11)

На 2017 год разработаны рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Рекомендации включают в себя:

перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, федеральных государственных учреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

порядок формирования фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;

особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2017 году.

Начало действия – с 01.01.2017 года

"Российская газета", N 296, 29.12.2016,

"Солидарность", N 1-2, 11 - 18.01.2017,

"Официальные документы в образовании", N 1, январь, 2017,

"Администратор образования", N 3, февраль, 2017,

"Бюллетень трудового и социального законодательства РФ", N 1, 2017

2. Постановление Правительства РФ от 22.12.2016 N 1427

"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 г. N 294"

Действие пилотного проекта по осуществлению непосредственно территориальными органами ФСС РФ финансирования, назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию продлено на 2017 - 2019 годы.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21 апреля 2011 года N 294 в ряде субъектов РФ реализуется пилотный проект, направленный на

проведение территориальными органами ФСС РФ финансирования, назначения и выплаты застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также других выплат и расходов. В настоящее время в его реализации участвует 20 субъектов РФ.

Внесенными изменениями срок проведения пилотного проекта продлевается на 2017 - 2019 годы, а кроме того, к его реализации подключается еще 39 субъектов РФ.

Начало действия - с 1 января 2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
23.12.2016,

"Собрание законодательства РФ", 26.12.2016, N 52 (Часть V), ст. 7680

3. Постановление Правительства РФ от 31.12.2016 N 1573

"О внесении изменения в Положение об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан"

Уточнен порядок расчета среднего дневного заработка для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком в соответствии с частью 3.3 статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, установленных на 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

Начало действия- 01.01.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
03.01.2017,

"Собрание законодательства РФ", 09.01.2017, N 2 (Часть II), ст. 396

4. Постановление Правительства РФ от 30.12.2016 N 1568

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Гранты театрам и музыкальным организациям будут предоставляться для возмещения фактических расходов на реализацию творческих проектов.

Уточнены условия предоставления государственной поддержки (грантов) за счет ассигнований из федерального бюджета:

театрам, находящимся в ведении субъектов РФ и муниципальных образований, а также независимым театральным коллективам;

музыкальным организациям, созданным субъектами РФ и муниципальными образованиями, а также независимым музыкальным коллективам.

Государственная поддержка (не менее 10 и не более 15 грантов), общий ежегодный объем которой составляет 100 млн. рублей, предоставляется для осуществления и (или) возмещения фактически понесенных расходов.

Начало действия – с 01.01.2017 г.

"Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 6 января 2017 г.,

Собрание законодательства Российской Федерации от 9 января 2017 г. N 2 (часть II) ст. 395

5. Постановление Правительства РФ от 19.01.2017 N 35

"Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2016 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 г."

С 1 февраля 2017 года стоимость одного пенсионного коэффициента исходя из индекса роста потребительских цен составит 78 рублей 28 копеек.

Утвержден индекс роста потребительских цен за 2016 год в размере 1,054 для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 года (т.е. стоимость коэффициента будет увеличена на 4 рубля 01 копейку).

В связи с повышением стоимости одного пенсионного коэффициента с указанной даты будут скорректированы размеры страховых пенсий.

Начало действия документа - 01.02.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 24.01.2017,

"Российская газета", N 16, 26.01.2017,

"Собрание законодательства РФ", 30.01.2017, N 5, ст. 785

6. Постановление Правительства РФ от 19.01.2017 N 36

"Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2017 г. размера фиксированной выплаты к страховой пенсии"

С 1 февраля 2017 года размер фиксированной выплаты к страховой пенсии будет проиндексирован на 5,4%.

Ежегодная индексация на индекс роста потребительских цен за прошедший год предусмотрена Федеральным законом "О страховых пенсиях".

По данным Росстата, рост потребительских цен за 2016 год составил 105,4% (декабрь 2016 года к декабрю 2015 года).

Начало действия - 01.02.2017 г.
Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
24.01.2017,
"Российская газета", N 16, 26.01.2017,
"Собрание законодательства РФ", 30.01.2017, N 5, ст. 786

**7. Постановление Правительства РФ от 15.02.2017 N 187
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской
Федерации от 5 июля 2013 г. N 568"**

Для руководителей, главных бухгалтеров и работников с финансово-хозяйственными полномочиями ФГУ, ФГУП и казенных предприятий установлен запрет на совместную трудовую деятельность с родственниками.

Такие работники и граждане, претендующие на замещение данных должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Данный запрет не распространяется на работников, замещающих другие должности в ФГУ или ФГУП, казенных предприятиях, созданных для выполнения задач, стоящих перед федеральными госорганами, а также на граждан, претендующих на такие должности.

Напомним, что в настоящее время действует аналогичный запрет для работников, замещающих должности в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС, иных организациях, созданных на основании федеральных законов или для выполнения задач, поставленных перед федеральными госорганами, а также для лиц, претендующих на такие должности.

Начало действия – 09.03.2017 г.
Российская газета - Федеральный выпуск №7206 (40) ,27 февраля 2017 г.

**8. Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской
Федерации"**

В перечень видов государственного контроля (надзора), осуществляемых с применением риск-ориентированного подхода, включен федеральный государственный надзор в сфере труда.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, будет проводиться в отношении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном

порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и ведущих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется:

решением главного государственного инспектора труда РФ (его заместителя) - при отнесении к категории высокого риска;

решением главного государственного инспектора труда в субъекте РФ (его заместителя) - при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории высокого риска - один раз в 2 года;

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства РФ от 1 сентября 2012 г. N 875, дополнено новым приложением "Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска".

Начало действия документа - 01.03.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
21.02.2017,

"Собрание законодательства РФ", 27.02.2017, N 9, ст. 1361

9. Постановление Правительства РФ от 13 февраля 2017 г. N 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)»

Установлены общие требования к порядку разработки и утверждения органами государственного и муниципального контроля проверочных листов (списков контрольных вопросов), которые будут использоваться должностными лицами таких органов при проведении плановых проверок.

Утвержденные формы проверочных листов будут публиковаться на официальных сайтах органов государственного или муниципального контроля. Использование таких проверочных листов при проведении плановых проверок и их публикация позволят повысить эффективность проверок.

Внедрение проверочных листов предусмотрено планом мероприятий («Дорожной картой») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности на 2016-2017 годы (утверждена распоряжением Правительства РФ от 1 апреля 2016 г. № 559-р) и приоритетной программой "Реформа контрольной и надзорной деятельности".

Установлены виды нормативных правовых актов, которыми утверждаются формы проверочных листов. Определено содержание формы проверочного листа, предусмотрена возможность оформления проверочных листов в виде электронного документа.

Формы проверочных листов будут утверждаться контрольно-надзорными органами федерального, регионального и муниципального уровня.

В форме должны быть указаны вид контроля (надзора), а также вид деятельности проверяемого субъекта или объекта, их категории риска и класс опасности. Кроме того, проверочный лист должен содержать наименование органа государственного контроля, а также реквизиты документов, в которых содержатся проверяемые требования. Также должен быть отражен перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, составляющих предмет проверки.

В проверочном листе также должен быть указан учетный номер проверки, по которому можно будет найти информацию в едином реестре проверок. Проверочный лист может быть в электронной форме, подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью.

Утвержденные формы проверочных листов будут размещены в открытом доступе на официальных сайтах контрольно-надзорных органов, что позволит самостоятельно проверить, насколько соблюдаются обязательные требования законодательства на объекте.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
21.02.2017,
"Собрание законодательства РФ", 27.02.2017, N 9, ст. 1359
Начало действия - 01.03.2017 г.

10. Постановление Правительства РФ от 03.03.2017 N 253

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

В случае удовлетворения заявления о распоряжении средствами материнского капитала перечисление денежных средств будет осуществляться в течение 10 рабочих дней.

Соответствующие поправки внесены в акты Правительства РФ по вопросам распоряжения средствами материнского капитала.

Лица, получившие сертификат, могут направить средства материнского (семейного) капитала в полном объеме (либо их часть), в том числе на улучшение жилищных условий, получение ребенком образования, приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) заявления принимается органом ПФР в месячный срок со дня получения заявления. В случае принятия

"положительного" решения денежные средства будут перечисляться в течение 10 рабочих дней, а не в течение месяца, как это было ранее.

Начало действия - 15.03.2017 г.
Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
07.03.2017,
"Собрание законодательства РФ", 13.03.2017, N 11, ст. 1570

**11. Постановление Правительства РФ от 02.03.2017 N 245
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. N 806"**

Расширен перечень видов государственного контроля и надзора, которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода.

В перечень включены 33 новых вида контроля и надзора, в том числе:
федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции;
федеральный государственный надзор в области безопасности дорожного движения;

региональный государственный экологический надзор;
государственный земельный надзор;
федеральный государственный транспортный надзор;
лицензионный контроль за производством и оборотом этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции;
федеральный государственный надзор в сфере обращения лекарственных средств;
государственный надзор в сфере рекламы;
государственный жилищный надзор.

Федеральным органам исполнительной власти по согласованию с иными заинтересованными органами федеральными органами исполнительной власти, а также в некоторых случаях, с участием высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ, поручено до 15 мая 2017 года внести в Правительство РФ проекты актов об утверждении критериев отнесения деятельности юрлиц и ИП или используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности по видам осуществляемого государственного контроля (надзора).

Начало действия - 18.03.2017 г.
Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
10.03.2017,
"Собрание законодательства РФ", 13.03.2017, N 11, ст. 1563

**12. Постановление Правительства РФ от 10.02.2017 N 166
"Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения"**

Установлен порядок направления органом государственного контроля и надзора предостережения юрлицу и индивидуальному предпринимателю о недопустимости нарушения обязательных требований.

Порядок организации и проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований, предусмотрен Федеральным законом от 03.07.2016 N 277-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Федеральный закон "О стратегическом планировании в Российской Федерации".

Утвержденными Правилами определены, в том числе:

перечень должностных лиц органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, принимающих решение о направлении предостережения;

срок составления и направления предостережения;

сведения, указываемые в предостережении, в возражении на предостережение и в уведомлении об исполнении предостережения;

порядок подачи возражений на предостережение и их рассмотрения органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля, порядок уведомления юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля об исполнении предостережения.

При отсутствии возражений юридическое лицо, индивидуальный предприниматель в указанный в предостережении срок направляет в орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля уведомление об исполнении предостережения.

Начало действия - 22.02.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
14.02.2017,

"Собрание законодательства РФ", 20.02.2017, N 8, ст. 1239

13. Постановление Правительства РФ от 16 марта 2017 г. № 307 «Об индексации социальных пенсий»

Утверждается коэффициент индексации социальных пенсий с 1 апреля 2017 года в размере 1,015.

В соответствии со статьёй 25 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» социальные пенсии индексируются ежегодно с 1 апреля с учётом темпов роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год.

Прожиточный минимум пенсионера в целом по России за 2015 год составил 7965 рублей, за 2016 год – 8081 рубль, индекс роста за 2016 год – 1,015.

При индексации социальных пенсий также повышаются установленные в соответствии с Федеральным законом пенсии отдельным категориям граждан (военнослужащие, проходившие военную службу по призыву, и члены их семей, участники Великой Отечественной войны, граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф, и члены их семей, граждане из числа работников лётно-испытательного состава и другие категории граждан).

Индексация коснётся 3,9 млн пенсионеров, в том числе 3,1 млн пенсионеров, получающих социальные пенсии.

Одновременно будут повышены другие выплаты, размер увеличения которых зависит от роста социальных пенсий.

Опубликовано на сайте Правительства РФ
<http://government.ru/docs/26837/>

**14. Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н
"Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной
нетрудоспособности"**

Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2017 N 45704.

Минздравом России определен порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Такая экспертиза проводится в целях определения способности гражданина осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода гражданина по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении гражданина на медико-социальную экспертизу.

Экспертиза проводится в связи с заболеваниями, травмами, отравлениями и иными состояниями, связанными с временной потерей трудоспособности, долечиванием в санаторно-курортных организациях, при необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с карантином, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами, при усыновлении ребенка.

При проведении экспертизы временной нетрудоспособности лечащий врач (фельдшер, зубной врач):

- устанавливает диагноз заболевания и степень функциональных нарушений органов и систем, наличие осложнений и степень их тяжести на основании сбора анамнеза и жалоб, внешнего осмотра гражданина;

- рекомендует проведение профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий, определяет режим лечения, назначает исследования и консультации врачей-специалистов;

- определяет сроки временной нетрудоспособности в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности";

- отражает в медицинской документации гражданина сведения о состоянии его здоровья, с обоснованием необходимости временного освобождения от работы; характере и условиях труда, социальных факторах или обосновании закрытия листка нетрудоспособности при восстановлении трудоспособности; выданном листке нетрудоспособности;

- анализирует причины заболеваемости с временной утратой трудоспособности и первичного выхода на инвалидность, принимает участие в разработке и реализации мероприятий по их снижению;

- при необходимости продления листка нетрудоспособности свыше срока, установленного действующим законодательством, направляет гражданина на

экспертизу временной нетрудоспособности, проводимую врачебной комиссией медицинской организации.

По результатам проведенной экспертизы в случае принятия решения о временной неспособности гражданина осуществлять трудовую деятельность ему выдается листок нетрудоспособности по форме, в порядке и сроки, установленные Приказами Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н и от 26.04.2011 N 347н "Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности".

Начало действия - 04.03.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
21.02.2017,
"Российская газета", N 40, 27.02.2017

**15. Приказ Минтруда России от 01.11.2016 N 601н
"Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации"
Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2016 N 45047.**

С 1 января 2017 года вступает в силу порядок разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников и соискателей.

В соответствии с утвержденным Положением оценочные средства - это комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Оценочные средства содержат описание материально-технического и кадрового обеспечения оценочных мероприятий и разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Оценочные средства разрабатываются в соответствии со структурой оценочных средств согласно приложению к Положению.

Совет по профессиональным квалификациям организует разработку оценочных средств. Определены, в том числе, содержание оценочного средства, этапы разработки оценочных средств.

Начало действия документа - 01.01.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
30.12.2016

**16. Приказ Минтруда России от 19.12.2016 N 759н
"Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий"
Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2017 N 45105.**

Определены требования, предъявляемые к юридическому лицу для предоставления ему полномочий по проведению независимой оценки квалификации работников.

Согласно Федеральному закону от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" деятельность по проведению независимой оценки квалификации осуществляется юридическим лицом, являющимся центром оценки квалификации и наделенным советом по профессиональным квалификациям полномочиями по проведению независимой оценки квалификации. Приказом устанавливаются, в частности, требования к его организационной структуре, наличию у него необходимых ресурсов, к штату, информационным ресурсам и другие.

Устанавливается, что отбор организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации осуществляется на основании заявления организации-претендента. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие решение организации-заявителя о создании центра оценки квалификаций и назначении его руководителя; документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя (в случае осуществления деятельности по независимой оценке вне места нахождения Центра); заверенная копия устава организации-заявителя; проект положения о центре оценки квалификации; копии документов, подтверждающих наличие необходимых для осуществления деятельности Центра ресурсов; копии документов о наличии у экспертов соответствующей квалификации; документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление организации-заявителя.

Документы направляются по почте, представляются уполномоченным представителем или направляются с использованием сети "Интернет". Документы рассматриваются Советом с учетом выписки из ЕГРЮЛ. В случае принятия заявления к рассмотрению проводится проверка достоверности представленных документов и сведений. Решение о результатах рассмотрения оформляется заключением комиссии о достоверности или недостоверности представленных сведений.

Решение о результатах рассмотрения документов направляется организации-заявителю. Приводится перечень оснований для отказа в наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки.

Начало действия - 20.01.2017г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
09.01.2017

**17. Приказ Минтруда России от 13.12.2016 N 728н
"О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных
Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на выдачу
иностранцам, прибывающим в Российскую Федерацию на
основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую
Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности"
Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2017 N 45126.**

На 2017 год распределены квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, разрешений на работу по профессионально-квалификационным группам и приглашений на въезд в РФ для трудовой деятельности.

Постановлением Правительства РФ от 03.12.2016 N 1288 на 2017 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, определена в количестве 177043 человек.

В соответствии с данным Постановлением, в частности, распределено следующее количество приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности (по федеральным округам, шт.):

Центральному - 24682 (в том числе по г. Москве - 7243);
Северо-Западному - 13406 (в том числе по г. Санкт-Петербургу - 8608);
Южному - 4496;
Северо-Кавказскому - 2363;
Приволжскому - 10548;
Уральскому - 21772;
Сибирскому - 20740;
Дальневосточному - 38180.

Начало действия редакции - 21.01.2017 г.

Окончание действия редакции - 04.03.2017.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
10.01.2017

18. Приказ Минтруда России от 09.01.2017 N 1н

"О внесении изменений в форму справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. N 182н"

Зарегистрировано в Минюсте России 25.01.2017 N 45380.

В форму справки о суммах заработной платы, иных выплатах, на которые начислялись страховые взносы, и периодах временной нетрудоспособности (освобождения от работы) внесены технические поправки.

Работодатель обязан выдать застрахованному лицу при его увольнении или по заявлению работника справку о сумме заработка за два календарных года,

предшествующих году прекращения работы или обращения за получением справки, и за текущий календарный год.

В связи с передачей с 1 января 2017 года налоговым органам функций по администрированию страховых взносов в справку внесено упоминание законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, применяемого к соответствующим правоотношениям с указанной даты.

Начало действия - 06.02.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
26.01.2017

**19. Приказ Минтруда России от 16.01.2017 N 38н
"Об утверждении Административного регламента предоставления
Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по
информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных
лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования согласно
федеральным законам "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в
системе обязательного пенсионного страхования" и "Об инвестировании
средств для финансирования накопительной пенсии в Российской
Федерации"**

Зарегистрировано в Минюсте России 13.03.2017 N 45920.

Обновлен регламент по информированию ПФР застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования.

Результатом предоставления данной госуслуги является получение заявителем сведений о состоянии его индивидуального лицевого счета по форме "Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица" (СЗИ-6) (утв. Постановлением Правления ПФР от 15.06.2016 N 491п).

Уточнено также, что госуслуга предоставляется заявителю при его обращении о предоставлении сведений о состоянии ИЛС в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр (в случае, если между территориальным органом ПФР и МФЦ заключено соответствующее соглашение) в срок, не превышающий 10 дней со дня получения запроса.

При направлении заявителем запроса в электронном виде, поданного через Интернет, включая Единый портал госуслуг или через сайт ПФР с использованием "Личного кабинета застрахованного лица", сведения по запросу предоставляются заявителю в режиме реального времени в день обращения.

Признан утратившим силу Приказ Минтруда России от 12.08.2014 N 547н, которым был утвержден ранее действовавший регламент такого информирования.

Начало действия документа - 25.03.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
14.03.2017

**20. Приказ Роструда от 30.12.2016 N 538
"Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные
требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий**

по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости"

Утверждены перечни актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Рострудом при проведении мероприятий по контролю (надзору.)

В приказе приводятся правовые акты, применяемые Рострудом при осуществлении:

- надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов РФ в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан;

- контроля за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников;

- надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- контроля за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;

- контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- контроля (надзора) в сфере социального обслуживания;

- контроля за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг.

Приложение N 1 «Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» содержит ссылки на круг лиц и структурные единицы законодательных, нормативных актов, содержащих обязательные требования при проведении государственного контроля (надзора).

Документ опубликован не был.

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://www.rostrud.ru> по состоянию на 13.01.2017 г.

21. Информация Минтруда России от 03.03.2017

"О рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" за 2016 год"

Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размещение данной информации в сети Интернет следует осуществлять по итогам года.

Сообщается, что Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ внесены изменения, в том числе в статью 145 ТК РФ в части закрепления обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, в том числе федеральных государственных учреждений и унитарных предприятий и среднемесячной заработной платой работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Эта информация размещается в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих организаций.

Информация размещается в сети Интернет не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров для определения предельного соотношения данных лиц определяется за соответствующий календарный год. При этом порядок расчета среднемесячной заработной платы данных лиц установлен с 1 января 2017 года.

Таким образом, расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и соответственно размещение информации в сети Интернет следует осуществлять по итогам года, т.е. за 2017 год, начиная с 2018 года.

"Солидарность", N 11, 15 - 22.03.2017

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 06.03.2017.

22. "ОК 009-2016. Общероссийский классификатор специальностей по образованию"

С 1 июля 2017 года вводится в действие Общероссийский классификатор специальностей по образованию ОК 009-2016.

Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2007-ст взамен ОК 009-2003, ОК 023-95.

Классификатор предназначен для классификации и кодирования профессий, специальностей и направлений подготовки, используемых для реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования.

ОКСО используется при решении задач, связанных с:

регламентацией приема, образовательной деятельности и выпуска по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

определением прогнозной потребности в кадрах соответствующих квалификаций;

регламентацией лицензирования и государственной аккредитации образовательной деятельности в области среднего профессионального и высшего образования;

регламентацией статистического учета в области среднего профессионального и высшего образования.

ОКСО включает в себя:

профессии среднего профессионального образования;

специальности среднего профессионального образования;

направления подготовки высшего образования - бакалавриата;

направления подготовки высшего образования - магистратуры;

специальности высшего образования - специалитета;

направления подготовки высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

направления подготовки высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре;

специальности высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры;

специальности высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам ассистентуры-стажировки.

Начало действия - 01.07.2017г.

М.: Стандартинформ, 2016

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 07.02.2017 N 6 "О внесении изменений в постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 сентября 2015 года N 43 "О некоторых вопросах, связанных с применением норм Гражданского кодекса Российской Федерации об исковой давности" и от 24 марта 2016 года N 7 "О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств"

Верховным Судом РФ уточнены разъяснения, касающиеся срока исковой давности и размера процентов за пользование чужими денежными средствами

Поправками установлено, в частности, что:

заявление о пропуске исковой давности может быть сделано также в судебных прениях в суде первой инстанции;

согласно пункту 1 статьи 395 ГК РФ в редакции, действовавшей до 1 августа 2016 года, размер процентов за пользование чужими денежными средствами, начисляемых за периоды просрочки исполнения денежного обязательства, имевшие место с 1 июня 2015 года по 31 июля 2016 года включительно, если иной размер процентов не был установлен законом или договором, определяется в соответствии с существовавшими в месте жительства кредитора - физического лица или в месте нахождения кредитора - юридического лица опубликованными Банком России и имевшими место в соответствующие периоды средними ставками банковского процента по вкладам физических лиц;

если иной размер процентов не установлен законом или договором, размер процентов за пользование чужими денежными средствами, начисляемых за периоды просрочки, имевшие место после 31 июля 2016 года, определяется на основании ключевой ставки Банка России, действовавшей в соответствующие периоды.

"Российская газета", N 36, 17.02.2017

24. Распоряжение Правительства РФ от 08.03.2017 N 410-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы»

На 2017 - 2022 годы определены основные направления государственной политики в целях создания условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества.

Реализация Национальной стратегии будет осуществляться одновременно по нескольким направлениям, в числе которых:

"Создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов";

"Профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин";

"Расширение участия женщин в общественно-политической жизни";

"Совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе".

Реализация Стратегии будет осуществляться в 2 этапа.

На I этапе (2017 - 2018 годы) планируется разработать, в числе прочего:

механизмы реализации Стратегии, а также информационно-аналитического, правового и кадрового обеспечения государственной политики в интересах женщин;

методические рекомендации субъектам РФ по формированию региональных планов и управленческих механизмов, направленных на улучшение положения женщин, учитывающих специфику каждого региона.

На II этапе (2019 - 2022 годы) предполагается обеспечить реализацию мероприятий по улучшению положения женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.

Ресурсное обеспечение реализации Стратегии предполагается осуществлять в рамках мероприятий, предусмотренных государственными программами Российской Федерации.

Опубликовано на официальном сайте Правительства РФ
<http://government.ru/docs/26698/>

25. Письмо ФСС РФ от 03.03.2017 N 02-08-01/22-04-1049л «О применении законодательства при исчислении пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2017 году»

ФСС России разъяснен порядок исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2017 году.

Указанные пособия исчисляются исходя, в частности, из величины среднего дневного заработка.

Данная величина определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года (по общему правилу - предшествующих году наступления отпуска) на число календарных дней в этом периоде.

В связи с тем, что 2016 календарный год был високосным годом, количество календарных дней, приходящихся на период 2015 - 2016 гг., равняется 731.

Законодательством установлена возможность замены календарных лет (календарного года) расчетного периода.

Таким образом, расчетный период может состоять из 730 календарных дней (если расчетный период состоит из 2014 и 2015 годов), а также 732 календарных дней (если в расчетный период берутся 2012 и 2016 годы).

В любом случае средний дневной заработок для исчисления указанных пособий не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС России.

Предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, по страховым случаям, наступившим в 2017 году, составляет 1901,37 рубля $((718000,00 + 670000,00) / 730)$.

"Солидарность", N 11, 15 - 22.03.2017

При применении следует учитывать, что документ не носит нормативный характер, является разъяснением по конкретному запросу, актуален на дату издания.

26. Проект Постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году"

Минтруд России определился с днями отдыха россиян в 2018 году

Перенос дней отдыха осуществляется в целях исключения ситуаций их переноса в текущем порядке накануне соответствующих праздничных дней, а также в целях рационального планирования рабочего времени в организациях и учета интересов различных категорий граждан РФ по созданию условий для полноценного отдыха и организации досуга не только в зимнее время, но и в весенний и летний периоды.

Согласно пояснительной записке, рассматривались различные варианты переноса, например:

выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, в соответствии с частью второй статьи 112 Трудового кодекса РФ, перенести на 9 марта и 2 мая соответственно; дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря перенести на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

В другом варианте выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, в соответствии с частью второй

статьи 112 Трудового кодекса РФ, предлагалось перенести на 9 марта и 10 мая соответственно, а дни отдыха с субботы 13 января, субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря - на пятницу 11 мая, понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

В итоговом варианте проекта Постановления Правительства РФ предусматривается перенос в 2018 году следующих выходных дней:

- с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
- с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
- с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
- с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;
- с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

27. "Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2017)"

(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 16.02.2017)

Верховным Судом РФ подготовлен первый обзор судебной практики в 2017 году.

В обзоре рассмотрены в том числе практика разрешения споров, возникающих из договорных, обязательственных отношений, наследственных прав, споров, связанных с трудовыми и социальными отношениями, практика применения законодательства о банкротстве, применение положений земельного законодательства и законодательства об охране природы и природопользовании, законодательства о защите конкуренции, о налогах и сборах, обязательных страховых взносах во внебюджетные фонды, бюджетного законодательства, процессуальные вопросы, возникающие при рассмотрении гражданских и уголовных дел, практика ЕСПЧ и др. Кроме того, даны разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике.

В Обзоре содержатся, в частности, следующие выводы:

отношения, возникающие из возмездного договора на выполнение работ (оказание услуг) по изготовлению полиграфической продукции для цели ее коммерческого распространения, не регулируются законодательством о защите прав потребителей;

злоупотребление со стороны страховщика при заключении договора имущественного страхования может повлечь признание такого договора недействительным;

возврат суммы займа должен быть произведен исходя из валюты займа, указанной в договоре (риск изменения курса валюты долга лежит на заемщике);

в случае предоставления работнику учебного отпуска с сохранением среднего заработка в период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и включаемой в специальный стаж, периоды таких отпусков также подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

участник долевой собственности, осуществивший за свой счет неотделимые улучшения недвижимого имущества с соблюдением установленного порядка использования общего имущества, имеет право на соответствующее увеличение своей доли в праве собственности;

незаконный сбыт наркотических средств следует считать оконченным преступлением с момента выполнения лицом всех необходимых действий по передаче приобретателю указанных средств независимо от их фактического получения приобретателем.

"Солидарность", N 9, 01 - 08.03.2017

ОХРАНА ТРУДА

Нормативные правовые акты

1. Приказ Минтруда России от 05.12.2016 N 709н

"Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда"

Зарегистрировано в Минюсте России 27.12.2016 N 45001.

Определен перечень административных процедур по рассмотрению Рострудом разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Административным регламентом по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, определены в том числе:

круг заявителей (работники, работодатели, объединения работодателей, профсоюзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, а также организации, осуществляющие проведение специальной оценки условий труда);

требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги;

срок предоставления государственной услуги (услуга предоставляется в срок, не превышающий 30 рабочих дней с даты регистрации поданного заявителем заявления или жалобы работодателя);

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем;

состав административных процедур (регистрация заявления или жалобы работодателя, рассмотрение оснований для предоставления государственной услуги, проведение проверки обоснованности изложенных в заявлении или жалобе работодателя сведений, информирование о результатах предоставления государственной услуги), последовательность и сроки их выполнения;

формы контроля за предоставлением государственной услуги, а также досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Роструда, ее территориальных органов и должностных лиц.

Начало действия - 08.01.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
28.12.2016

**2. Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 642н
"О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"
Зарегистрировано в Минюсте России 06.02.2017 N 45539.**

Нормативные акты Минтруда России, посвященные проведению специальной оценки условий труда приведены в соответствие с действующим законодательством.

Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" был уточнен порядок проведения специальной оценки условий труда. В связи с принятием указанного закона изменения вносятся в Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению", в Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"; Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"; Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом"; Приказ Минтруда России от 03.11.2015 N 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда".

В частности, уточняется порядок проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную или иную охраняемую законом тайну; устанавливается механизм учета предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточняется перечень действий, которые вправе осуществлять эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

Приказом, кроме того, устанавливается, что методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26.06.2008 N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений". В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Начало действия - 18.02.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
07.02.2017

3. Приказ Минтруда России от 07.02.2017 N 139н

"О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 г. N 39н"

Зарегистрировано в Минюсте России 27.02.2017 N 45777.

Определен порядок расчета надбавок к страховым тарифам на "травматизм" при наличии группового несчастного случая со смертельным исходом.

Правительством РФ были скорректированы правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Было прописано, что надбавка устанавливается также в случае наличия у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц. В этом случае страховщик рассчитывает надбавку на очередной финансовый год с учетом количества погибших.

В связи с этим скорректирована утвержденная Минтрудом России Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Так, в формулу расчета надбавки введено значение "количество погибших в групповом несчастном случае".

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам дополнена формулой расчета надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

Начало действия - 11.03.2017 г.

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>,
28.02.2017,
"Российская газета", N 56, 17.03.2017

4. Решение Верховного Суда РФ от 26.01.2017 N АКПИ16-1035

«О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20»

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник.

Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 была утверждена Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (далее - Инструкция).

Абзацем первым пункта 12 Инструкции в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. При этом ТК РФ установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. При определении продолжительности такого отпуска необходимо учитывать особенности исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные частью 3 статьи 121 ТК РФ, согласно которой при

предоставлении указанного дополнительного отпуска учитывается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Из приведенных положений следует, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки.

Оспоренные положения Инструкции, содержащие иное правовое регулирование, признаны судом недействующими со дня вступления решения суда в законную силу, поскольку являются не соответствующими нормативному правовому акту, имеющему большую юридическую силу.

"Солидарность", N 10, 09 - 15.03.2017

5. «Информация» Роспотребнадзора "Об оценке условий труда"

Дублирование полномочий Роспотребнадзора и Минтруда России при контроле за проведением лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда отсутствует.

Такой вывод содержится в разъяснении по вопросам дублирования полномочий данных ведомств при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда осуществляется не реже чем один раз в 5 лет путем проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия в целях назначения льгот и компенсаций работающим.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, в целях профилактики и снижения негативного воздействия на работающих вредных и опасных факторов производственной среды, которые установлены в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, содержащимися в санитарных правилах и гигиенических нормативах.

Лабораторно-инструментальные исследования как при производственном контроле, так и при специальной оценке условий труда осуществляются с привлечением лабораторий, аккредитованных в установленном порядке.

Таким образом, протоколы исследований, проведенных при специальной оценке условий труда, могут учитываться в рамках проведения производственного контроля в случае, если сроки данных исследований совпадают со сроками, установленными программой производственного контроля.

Документ опубликован не был
Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте
<http://rospotrebнадzor.ru> по состоянию на 06.01.2017 г.