

г.Владимир, 12 апреля 2016 год.

МАТЕРИАЛЫ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ КРУГЛОГО СТОЛА

«Мотивация профсоюзного членства. Опыт работы территориальных организаций РПРК по сохранению профсоюзного членства и организационно- финансовому укреплению профсоюзных организаций».

Опыт работы Костромской областной организации РПРК по привлечению в Профсоюз новых членов и мотивации профсоюзного членства. (по итогам работы в 2015 году)

Председатель Костромской областной организации РПРК
Хрунина Любовь Валентиновна.

Многие из нас, и вступающие в профсоюз, и уже являющиеся его членами, нередко задаются вопросом: Что такое профсоюз? Зачем нужен профсоюз? Какие преимущества он мне даст? Используя ответы на поставленные вопросы, я постараюсь рассказать в своем выступлении о работе по привлечению новых членов профсоюза.

В результате проделанной работы численность членов Профсоюза в Костромской области по итогам 2015 года увеличилось на 12%, количество первичных профсоюзных организаций выросло на 12,2%.

Сегодня в Костромской области 2 255 членов Профсоюза, состоящих на учёте в 103 первичных профсоюзных организациях. Охват профсоюзным членством составляет 53% от общего числа работников учреждений культуры. Большой резерв в работе по увеличению численности членов Профсоюза есть на сегодняшний день и в учреждениях культуры муниципальных районов, и в областных организациях. Поэтому для Костромской областной организации работа по увеличению численности членов Профсоюза остается приоритетной.

Под мотивацией профсоюзного членства надо понимать процесс выбора человеком альтернатив поведения: вступать в профсоюз или воздержаться, стать членом этого профсоюза либо какого-либо другого. В этой работе важна роль тех людей, которые понимают, что Профсоюз нужен и убеждают в этом своих коллег.

Развитие мотивированности личности на членство в Профсоюзе зависит, в первую очередь, от информированности людей о статусе, функциях, целях и задачах, стратегии и тактике Профсоюза. Поэтому большое значение имеют ежемесячные выезды председателя обкома

Профсоюза Хруниной Л.В. совместно с представителями Федерации организаций профсоюзов Костромской области (далее – ФОПКО) в районы с целью встречи с коллективами учреждений, профсоюзным активом и руководством района.

Принимая участие в работе районных семинаров, на которых присутствуют и работники культуры, и представители смежных отраслей, Любовь Валентиновна рассказывает участникам о том, что территориальная организация РПРК, осуществляя представительские и защитные функции для членов Профсоюза - работников культуры и смежных отраслей, строит свою работу в соответствии с нормами Устава РПРК и двухсторонним Отраслевым Соглашением 2014 - 2016 годов. Вопросы, возникающие у участников встреч и семинаров, обсуждаются и решаются на месте с руководителями организаций или с представителями администрации районов.

Справочно: за 2015 год Хрунина Л.В. 32 раза выезжала в районы Костромской области, 28 раз в первичные профсоюзные организации города Костромы, в том числе на семинары работников культуры.

Одним из факторов, способствующих усилению мотивации профсоюзных активистов к работе в Профсоюзе, является **обучение** по актуальным вопросам для повышения профессионального уровня и компетентности профсоюзных работников, в том числе, неосвобожденных председателей профорганизаций.

Так, совместно с областной Федерацией профсоюзов в 2015 году проведена учеба для председателей первичных профсоюзных организаций по темам:

1. Социальное партнерство. Коллективный договор.
2. Основы трудового законодательства.
3. Искусство быть лидером.
4. Специальная оценка условий труда.

По просьбе социальных партнеров и председателей первичных профсоюзных организаций состоялись занятия по теме: «Новая пенсионная формула». Для председателей и уполномоченных лиц по охране труда, был проведен семинар с Главным техническим инспектором труда ФОПКО по вопросам изменений в законодательстве по охране труда (проведение СОУТ). Более 40 уполномоченных лиц по охране труда было обучено бесплатно специалистами Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Сегодня очень важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Нельзя забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. То есть, первым и

главным условием высокой мотивации членства является продуктивная работа профорганизаций и их органов по выполнению защитных функций. На сегодняшний день сложилась плодотворная практика совместной работы обкома Профсоюза с правовым отделом ФОПКО.

В 2015 году в обком Профсоюза поступило 405 индивидуальных обращений и 5 коллективных. Чаще всего это индивидуальные обращения, касающиеся вопросов трудовых договоров. Так же в территориальную организацию часто поступают вопросы работников учреждений культуры и обращения профсоюзных комитетов о законности действий руководителей организаций по оплате труда.

Например, в конце года в обком Профсоюза поступило обращение от преподавателей Космынинской ДМШ Нерехтского района о неправомерных действиях главы района, который подписал распоряжение об уменьшении базового оклада преподавателей на 777 рублей. Председатель сразу же выехала в район, встретилась с главой и вопрос был решен в интересах работников, базовые оклады были восстановлены.

В начале 2015 года сложилась сложная ситуация в Павинском районе, где по постановлению главы района планировалось ликвидировать 4 библиотеки из 6 работающих. И это в Год литературы. При поддержке РПРК территориальная организация Профсоюза обратилась к Вице-премьеру Правительства Российской Федерации по социальным вопросам Ольге Юрьевне Голодец.

Постановление главы Павинского района было отменено, рабочие места сохранены!

По этому вопросу было также направлено обращение в Общественную палату Костромской области. По предложению Костромской областной организации РПРК на заседании Общественной палаты Костромской области были **приняты рекомендации органам местного самоуправления муниципальных образований: не допускать сокращения сети муниципальных учреждений культуры, изменения режима их работы и уменьшения времени работы с населением, снижения объема оказания услуг населению (в том числе по причине сокращения штатной численности) без предварительного широкого общественного обсуждения.**

Главное состоит в том, чтобы общественность видела конкретные, осязаемые результаты. Немалое значение имеет и широкое информирование людей как об успехах, так и о трудностях, возникающих в результате работы с администрацией, работодателем при решении конфликтных вопросов.

Основное внимание в деятельности территориальной организации и профорганизаций направлено на **развитие социального партнерства.**

Одной из главных форм социального партнерства в организациях являются переговоры по подготовке и заключению коллективного договора. Заключение коллективных договоров территориальная организация Профсоюза рассматривает как инструмент социального мира между работником и работодателем.

Коллективные договора заключены в 75% профсоюзных организаций области. Всего заключено 77 коллективных договоров, что на 10 больше, чем в 2014 году. В 2015 году заключены 2 отраслевых соглашения между администрацией Павинского и Вохомского районов и профсоюзными организациями работников культуры на 2015-2017 годы.

Костромская областная организация Профсоюза активно взаимодействует с органами региональной и исполнительной власти, постоянно участвует в заседаниях рабочих групп по подготовке проектов нормативных актов. Председатель Костромской территориальной организации Хрунина Л.В. является членом областной трехсторонней комиссии. В качестве эксперта в 2015 году она выступала на заседаниях администрации Костромской области по вопросам улучшения материально-технической базы учреждений культуры, социально-экономического положения работников культуры, оплаты их труда.

Особое внимание профсоюзных организаций в текущем году было обращено на выполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В марте 2015 года состоялась встреча председателей первичных профсоюзных организаций с председателем комитета по образованию и культуре и начальником планово-экономического отдела Департамента культуры и туризма Костромской области по вопросу «Целевые показатели в сфере культуры», которые ответили на многочисленные вопросы.

В 2015 году была проведена большая и важная работа с Управлением культуры города Костромы.

По инициативе территориальной организации на базе Федерации организаций профсоюзов Костромской области прошло совещание руководителей учреждений и председателей профсоюзных организаций на тему «О социальном партнерстве в организациях культуры города Костромы», также этот вопрос обсуждался и на расширенном заседании коллегии Департамента культуры Костромской области, где состоялся детальный разговор и были поставлены конкретные задачи.

Уважаемые коллеги! Очень важно наладить систему поощрения профсоюзных активистов.

В 2015 году по ходатайству Костромской областной профсоюзной организации работников культуры 22 члена Профсоюза были награждены грамотами Костромской Областной думы, и 3 человека – грамотами администрации Костромской области, которые дают право на присвоение звания «Ветерана труда», 75 человек награждены грамотами областной

профсоюзной организации, РПРК, ФНПР, 3 человека награждены Почетными знаками РПРК «За активную работу в профсоюзе», 1 человек – знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».

2015 год стал знаковым для Костромской области. По решению Костромской областной Думы ежегодно 25 октября будет праздноваться День профсоюзного активиста. Стало традиционным проведение праздника «Славим человека труда», в котором профсоюзный актив работников культуры принимает самое активное участие.

Решение вопросов организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза, как мотивирующий фактор.

В 2015 году территориальная организация активно занималась вопросами оздоровления работников: более 1500 человек не только в городе, но и в районах области, прошли бесплатно кардиообследование, скрининг-обследование - новая компьютерная программа, направленная на раннюю диагностику сердечных заболеваний, которую реализует Костромской санаторий «Колос», также на базе этого санатория осуществлен проект «Прогулка с врачом». Более 300 членов Профсоюза бесплатно получили индивидуальные консультации специалистов: кардиолога, невролога, инструктора лечебной физкультуры, прошли обследование на уникальном аппарате, позволяющем в считанные секунды определить состояние сердца.

Более 150 членов Профсоюза (все желающие) посетили Костромские здравницы и здравницы юга со скидкой 20-30 %. В Год литературы 56 работников библиотек отдохнули в санаториях Костромской области со скидкой 40%. 133 члена Профсоюза посещают бассейн, тренажерный и фитнес-зал со скидкой 50%.

Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, в целях вовлечения членов профсоюзов в массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и формирования здорового образа жизни, ежегодно проводится областная профсоюзная Спартакиада.

Впервые Костромская территориальная организация приняла участие в областной Спартакиаде профсоюзов по следующим видам спорта: плаванию, стрельбе, шахматам, футболу, где заняла 3-е место из 14 отраслевых обкомов профсоюзов. Победителям вручались кубки, призы, ценные подарки, почетные грамоты.

Работа с молодёжью.

Сейчас в профсоюзах наблюдается тенденция старения профсоюзных кадров. Актуальный вопрос: чем привлечь на профсоюзную работу лучшие кадры, особенно из молодежной среды. Для решения этой задачи проводится молодежный форум «Молодежь-авангард профсоюза», который объединяет и сплачивает молодых работников культуры. Форум способствует развитию молодежного движения, обмену опытом среди

молодых членов Профсоюза, выработке единой молодежной политики. Так, в 2015 году состоялись два областных молодежных форума, в которых активное участие приняла команда Костромской областной организации профсоюза работников культуры под руководством председателя ППО ОГБУ «Наследие» Плотникова В.Н., где команда выступила достойно, красочно и креативно.

На 01 января 2016 года 508 человек в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, что составляет 21,4% от общей численности областной организации, по сравнению с прошлым годом увеличение численности молодых членов Профсоюза произошло на 7,9%, в том числе за счет совместной работы с Молодежным советом ФОПКО.

Социальные проекты в интересах членов Профсоюза.

Все большую популярность приобретает социальный проект «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС», разработанный Костромской федерацией организаций профсоюзов, который реализуется на территории Костромской области. В рамках проекта члены Профсоюза получают различные скидки (дисконт) на товары и услуги от 5% до 20%. Уже более 200 организаций и 1664 человека стали обладателями дисконтной карты и приняли участие в программе.

Силами областной организации Профсоюза культуры для детей членов Профсоюза была организована поездка на Кремлевскую ёлку. При областном комитете Профсоюза продолжают действовать два общественных фонда – «Фонд взаимопомощи» и «Фонд помощи одаренным детям». В 2015 году была оказана материальная помощь 22 членам Профсоюза на сумму 42 тыс. руб.

Считаем, что в мотивации профсоюзного членства очень важным является создание благоприятного и привлекательного имиджа профсоюзов. **Информационная работа** Профсоюза нуждается в коренном улучшении, модернизации, использовании новых IT-технологий, что особенно важно для привлечения молодежи к профсоюзной работе. Необходимо выходить на более широкое информационное пространство, плотнее сотрудничать с центральными и региональными СМИ, использовать Интернет и т.д. Население, особенно молодежь, слабо информированы о положении дел в профсоюзах. К сожалению, территориальная организация пока не имеет собственного веб-сайта, поэтому информация о деятельности Профсоюза работников культуры и Костромской организации РПРК размещается на сайте ФОПКО и в газете «Трудовая слобода».

Таким образом, привлечение новых членов в Профсоюз, заинтересованность в делах Профсоюза, в значительной степени зависит от активности профсоюзных лидеров, их каждодневной заинтересованной работы с людьми.