

## **Министр культуры Челябинской области ответил на вопросы профактива территориальной организации РПК.**

26 апреля 2016 года состоялся пленум Комитета Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры. Главные вопросы – выполнение отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и действия профсоюзных организаций в современных экономических условиях.

В заседании принимали участие министр культуры области Алексей Бетехтин, начальник планово-финансового управления министерства Елена Волчихина и заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев. Среди собравшихся – председатели районных, городских и первичных профорганизаций учреждений культуры, профактив.

В своем выступлении председатель областной организации профсоюза Татьяна Малиновская отметила, что развитие и совершенствование системы социального партнерства – одно из основных направлений деятельности областной организации. В области сегодня действует 19 территориальных отраслевых соглашений, 148 коллективных договоров. Есть положительная практика заключения отраслевого соглашения между Министерством культуры области и областной организацией профсоюза. Это способствует сохранению ряда социальных гарантий, решению в организациях и учреждениях вопросов, в том числе связанных с заключением трудовых и коллективных договоров, оплатой труда. В результате социального диалога сохранены меры поддержки работников культуры на селе, библиотечных работников и другие.

Между тем, существует ряд проблем, связанных с исполнением обязательств социальными партнерами. Прежде всего, это низкий уровень оплаты труда, высокий коэффициент совместительства, проблема оздоровления работников за счет бюджета, обеспечения жильем. «Решение этих вопросов способствовало бы закреплению в отрасли молодых и талантливых специалистов», – подчеркнула Татьяна Малиновская.

Отраслевое соглашение действует уже третий год – уточнил Алексей Бетехтин. Сейчас подходит срок заключения нового либо пролонгации. На данный момент есть проблемы с исполнением «дорожной карты». В связи со сложившейся экономической ситуацией в стране наша задача сейчас уже не поднять заработную плату, а хотя бы удержать ее на прежнем уровне. Во многом это зависит от глав муниципалитетов и планирования областного бюджета на год. У нас есть показательные районы, где сфере культуры и ее работникам главой уделяется очень большое внимание, а есть, наоборот, такие территории, где главы, ссылаясь на кризис, закрывают учреждения. Такая логика распространяется и на штатное расписание, и на оптимизацию. На сегодняшний день мы достигли тех показателей, которые были необходимы, и людей больше не нужно сокращать. Оптимизация должна быть завершена. Это уже не может быть официальной причиной для увольнения.

Министр также обратил внимание, что руководителям и чиновникам необходимо находить с профсоюзами общий язык, «играть в одни ворота». Тогда будут решаться многие вопросы, в том числе оздоровления работников. Например – путем договоренности между сторонами, на основе бартера, директоров учреждений культуры и спортивно-оздоровительных учреждений.

«И еще одна важная роль профсоюза – законодательная инициатива. Поскольку, если в бюджете не прописана расходная часть на те или иные нужды, например, покупка книг в библиотеку, даже при определенной норме денег на это не будет выделено. Поэтому мудрые руководители территорий предусматривают заранее подготовленные статьи расходов в годовом бюджете на различные нужды и льготы для работников культуры», – сказал Алексей Бетехтин.

Участники пленума задавали министру вопросы, в том числе касающиеся оплаты труда, реализации жилищных программ, пенсий по выслуге лет, лечебных пособий, финансирования деятельности учреждений культуры, в том числе на селе. Отвечая, Алексей Валерьевич заострил внимание на ряде моментов. В частности, проинформировал, что есть поручение губернатора довести в регионе в бюджетной отрасли окладную часть доходов работающего населения до 70%. Также пояснил, как решить проблему поиска средств на дополнительные нужды учреждений: если какую-то статью расходов не заложили в начале года в бюджет, то через главу муниципалитета делается дополнительный расчет и доказывается Минфину его необходимость, в последующем в бюджет вносятся изменения и выделяются необходимые средства. Что же касается финансирования деятельности сельских учреждений, то необходимо создавать централизованную клубную или библиотечную систему с консолидированным управленческим персоналом, которая будет работать на уровне муниципалитета.

В министерстве работает программа для оказания необходимой помощи учреждениям культуры и ее работникам, заявка заполняется на сайте.

На пленуме также обсуждались проблема несовершенства трудового законодательства, вопросы благосостояния работников культуры в современных экономических условиях, индексации заработной платы, сохранения рабочих мест, охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, введения «эффективного контракта».